



# RAPPORT ANNUEL 2024

## MISSION DU CBPA

La mission du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne est de travailler à la **promotion** et à l'**animation** pour l'action bénévole ainsi que de travailler à l'**analyse de besoins socio-communautaires** dans son territoire et d'oeuvrer au **développement** de ressources pour répondre à ces besoins.

### LES 4 POINTS D'ANCRAGE DU CBPA

- L'accueil -
- L'écoute -
- L'orientation -
- Le suivi -

# TABLE DES MATIERES

PROCÈS-VERBAL	4
PRÉSENCES	8
RAPPORT DU PRÉSIDENT	9
RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	10
RAPPORT D'ACTIVITÉS	12
Accès santé aîné.e.s Péninsule acadienne	13
Accès santé jeunesse Péninsule acadienne	15
Accueil de jour	17
Agence Emploi Retraite	19
AmiSoleil	21
Centre de ressources familiales de la Péninsule acadienne	23
Connexion emplois saisonniers	25
Intervention en itinérance : Ensemble vers un chez-toit	27
Le Passage	29
Mobilité	31
Programme des Repas chauds	33
Ressources d'accompagnement milieu et d'intégration à l'emploi	35
Service de Conseillers/Conseillères	37
Service Relèves/Auxiliaires	39
Services à la famille de la Péninsule	41
Soutien administratif	43
Soutien à la communauté	49
Projets et initiatives communautaires du CBPA 2023-2024	51
Implications communautaires du CBPA 2023-2024	52

## EN ANNEXE

*Le Règlement*

Organigramme du CBPA Inc.

# PROCÈS-VERBAL

## de l'Assemblée générale annuelle du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne (CBPA) Inc. tenue le jeudi 22 juin 2023, par visioconférence, à partir de la salle Léo-Paul-Pinet du CBPA à Caraquet

### 1. Ouverture de l'assemblée/Mot de bienvenue

Le président, M. Lévonie Savoie, souhaite la bienvenue à tous pour la 41<sup>e</sup> Assemblée générale annuelle du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne Inc., sa dernière en tant que membre du conseil d'administration. Il souhaite la bienvenue aux membres du conseil d'administration ainsi qu'aux partenaires.

Le quorum étant atteint, M. Savoie appelle l'assemblée à l'ordre à 9 h 10. La directrice générale, Mme Martine Haché, informe les participants des directives du fonctionnement de l'AGA sur la plateforme ZOOM. Elle explique qu'une seule question sera posée lors de motion : on demandera si quelqu'un s'oppose à cette motion.

### 2. Lecture et adoption du procès-verbal de l'AGA 2022

Mme Diane Godin-Gionet, secrétaire du Conseil d'administration du CBPA, fait la lecture du procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle 2022 et en propose l'adoption tel que lu. M. Gilles Haché appuie la proposition. PROPOSITION ADOPTÉE.

### 3. Rapport du président

On explique qu'il y aura lecture du rapport du président, celui de la directrice générale et du rapport d'activités; ensuite, on fera adopter les trois rapports.

Le président du Conseil d'administration fait la lecture de son rapport et le dépose.

### 4. Rapport de la directrice générale

La directrice générale du CBPA fait la lecture de son rapport et le dépose.

### 5. Rapport d'activités 2022-2023

Mmes Line Boudreau et Brigitte Thériault font la lecture du rapport d'activités du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne Inc. pour l'année 2022-2023. Mme MÉRIZA Doiron propose l'adoption du rapport du président, du rapport de la directrice générale ainsi que du rapport d'activités. Mme Diane Godin-Gionet appuie la proposition. PROPOSITION ADOPTÉE.

## **6. Rapport de l'auditeur indépendant**

Mme Joannie Savoie, de Paulin Gagnon, firme comptable de l'organisme, présente son rapport de l'auditeur indépendant pour l'année 2022-2023. Selon elle, les états financiers présentent fidèlement, à tous égards importants, la situation financière de l'organisme au 31 mars 2023.

## **7. Bilan 2022-2023**

Mme Mériza Doiron, trésorière de l'organisme, présente les états financiers du CBPA pour l'exercice se terminant le 31 mars 2023 et en propose l'adoption. M. Gilles Haché appuie la proposition. PROPOSITION ADOPTÉE.

## **8. Amendements au Règlement**

Aucun amendement au Règlement.

## **9. Auditeur indépendant pour 2023-2024**

Les membres procèdent au choix de l'auditeur indépendant du CBPA pour l'exercice se terminant le 31 mars 2024. Mme Mériza Doiron propose de retenir les services de la firme Paulin Gagnon. Mme Diane Godin-Gionet appuie la proposition. La représentante de la firme accepte. PROPOSITION ADOPTÉE.

## **10. Élections (choix d'un président ou d'une présidente)**

M. Lévonie Savoie propose que M. Léo-Paul Pinet agisse en tant que président d'élections.

M. Léo-Paul Pinet dit être heureux de participer à l'AGA. Il fait la lecture des procédures pour les élections. Il explique qu'il y a douze membres du Conseil d'administration, quatre pour chacune des trois régions de la Péninsule acadienne. Les mandats sont d'une durée de trois ans, renouvelables deux fois de suite (depuis 2012).

M. Gilles Haché présente le nom des candidats soumis par le comité de nomination : Mme Rita Labrie et MM. Etienne Boudreau et Jacques Laprise pour la région de Caraquet. Mme Mériza Doiron avait atteint la durée maximale de 12 années consécutives. Mmes Line Godin et Diane Comeau ne désiraient pas renouveler leur mandat. M. Philippe Ferguson est le candidat proposé pour la région de Tracadie. M. Lévonie Savoie a également atteint la durée maximale.

Après avoir invité les gens dans la salle et les participants en mode virtuel à soumettre d'autres candidatures et demandé aux candidats s'ils acceptent le mandat, M. Pinet met fin aux nominations. Les quatre candidats sont élus par acclamation.

Le président remercie les candidats élus d'avoir accepté de siéger au conseil d'administration ainsi que M. Pinet d'avoir agi en tant que président d'élections.

La directrice générale ajoute que l'AGA sera suivie de la réunion extraordinaire des membres du Conseil d'administration.

## 11. Affaires nouvelles

Aucune affaire nouvelle.

## 12. Remerciements

Le président remercie les membres du conseil d'administration présents et souhaite la bienvenue aux nouveaux administrateurs. Il remercie également toutes les personnes qui ont contribué de près ou de loin à l'organisation de l'AGA. Merci également à la directrice générale. Vous faites du beau travail.

Merci aux administrateurs qui terminent leur mandat. Merci Mme Mériza pour votre implication et les conseils judicieux. On oublie que lorsqu'on atteint la durée maximale pour siéger au conseil, on peut se représenter après un an. Mériza et moi étions les aînés du conseil d'administration avec 21 années d'implication.

Merci à la réception qui offre toujours un bel accueil. Merci à tous ceux que nous avons croisés. C'est avec un pincement au cœur que je quitte mais je sais que les portes sont toujours ouvertes. Je viendrai vous visiter.

La directrice générale, pour sa part, remercie Nathalie Landry, Christian Paulin, Paula Robichaud, René Pinet et Brigitte Thériault, pour l'organisation de l'AGA. C'est rassurant d'avoir une équipe bien ferrée, c'est moins stressant. Merci à Mmes Diane Comeau et Line Godin, membres sortants. Mme Mériza Doiron et M. Lévonie Savoie, vous étiez les piliers avec vos 21 ans d'expérience au sein du conseil. Vous étiez très impliqués. Bienvenue aux nouveaux, vous verrez que vous aurez un gros impact dans la communauté. Merci aux partenaires qui ont participé, merci de votre implication.

Mme Haché rappelle qu'on rendra un hommage au personnel ainsi qu'aux membres du conseil d'administration qui terminent. On soulignera aussi la contribution de M. Claude Snow et de la Fondation St-Pierre qui seront ajoutés au mur des membres émérites du CBPA. Elle invite les membres du personnel à se rendre au local Léo-Paul-Pinet pour les hommages.

Elle invite les gens à venir visiter notre galerie d'art. Elle se dit très fière de ce projet.

## 13. Clôture de l'Assemblée générale annuelle

L'ordre du jour étant épuisé, M. Lévonie Savoie remercie les gens présents et procède à la levée de l'assemblée à 10 h 25.

## 14. Hommages

La directrice générale présente une plaque pour ses dix années de permanence à Stéphanie Robichaud, intervenante à Services à la famille de la Péninsule. Elle remet un gage de reconnaissance à Marc Plourde pour ses 20 ans à Services à la famille et un bijou à Guylaine Haché qui fait partie du même service depuis 25 ans. Gaëtan Thériault de l'Accueil de jour reçoit un tableau pour ses 30 ans de service auprès du CBPA.

Mme Mérisa Doiron ainsi que M. Lévonie Savoie reçoivent chacun une plaque pour souligner leur implication au sein du conseil d'administration. Mmes Diane Comeau et Line Godin, absentes, en recevront une également.

M. Claude Snow, du Comité des 12, accepte la plaque de membre émérite sous l'axe Action milieu. Mme Gertrude Landry accepte quant à elle la plaque pour membre émérite sous l'axe Collaboration au nom de la Fondation St-Pierre de la Coop de Caraquet.

On demande ensuite aux gens de se déplacer dans le corridor pour le dévoilement des plaques murales.



# PRÉSENCES

## Assemblée générale annuelle virtuelle 2023

Bachir Adjami	Isabelle Lagacé
Suzane Arsenault	Carolane Landry
Lise Basque	Cédric Landry
Hélène Basque	Gertrude Landry
Liza Malha Bennedine	Nathalie Landry
Louise Boucher Gionet	Dora Lanteigne
Étienne Boudreau	Joseph Lanteigne
Line Boudreau	Régine Lanteigne
Geneviève Bourgeois	Jacques Laprise
Julie Chouinard	Marie-Michelle Mallet
Irène Cormier	Terence McGraw
Carolanne Desroches-Brideau	Stéphanie Myers
Fernand Doiron	Aline Noël
Mériza Doiron	Christian Paulin
Philippe Ferguson	Léo-Paul Pinet
Marie-Claire Ferron	René Pinet
Francine Fournier	Marc Plourde
Sylvie Gagné	Paula Robichaud
Mélanie Gionet	Stéphanie Robichaud
Noëlla Gionet	Delcia Roy
Vincent Gionet	Johannie Savoie
Isabelle Godin	Lévonie Savoie
Raymonde Godin	Mandy Savoie
Diane Godin-Gionet	Steve Savoie
Gilles Haché	Claude Snow
Guylaine Haché	Marie-Jeanne Snow
Martine Haché	Brigitte Thériault
Vicky Haché	Gaëtan Thériault
Zénobie Haché	Johanna Thériault
Karine Joly	Yvon Thériault
Ginette Kervin	Brenda Vienneau
Rita Labrie	

# RAPPORT DU PRÉSIDENT

Le conseil d'administration du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne (CBPA) Inc. vous souhaite la plus cordiale bienvenue. Il nous fait plaisir de vous accueillir à notre Assemblée générale annuelle couvrant la période d'avril 2023 à mars 2024.

Le C. A. est composé de douze membres bénévoles représentant la Péninsule acadienne de Néguaq à Grande-Anse. Chaque grande région, soit Shippagan-Lamèque-Miscou, Caraquet et les environs ainsi que Tracadie-Sheila, compte quatre administrateurs/administratrices. Nous sommes donc, comme vous pouvez le constater, une entité péninsulaire. Je remercie grandement les membres du conseil pour leur implication et leur dévouement.

Nous avons, entre autres, poursuivi la modernisation de l'organisme et soutenu l'ajout de services, ainsi que la révision et la mise à jour d'éléments en ressources humaines. Il va sans dire que le C. A. assume l'orientation de l'organisation ainsi que le soutien à la direction. L'année 2024-2025 s'annonce intéressante avec comme objectif de toujours améliorer le fonctionnement du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne et d'assurer la continuité d'un soutien professionnel et nécessaire aux nombreux besoins de la communauté.

Nous sommes une organisation à but non lucratif avec cette année un budget avoisinant les dix millions de dollars. Je laisse les responsables des différents programmes vous informer des nombreux services mis en œuvre, afin de maintenir notre mission, qui est essentiellement de répondre aux nombreux besoins sociaux communautaires de notre région.

Le cœur du CBPA est sans équivoque ses employés. C'est une grande famille. Ils sont nombreux à avoir plus de 10 années de service, et plusieurs personnes sont à l'emploi du Centre depuis plus de 25 ans! L'équipe permanente, les contractuels, les bénévoles, c'est plus de 400 personnes qui œuvrent, afin de livrer nos services dans la communauté. Le C. A. vous dit merci, merci et encore merci. Vous êtes tous des champions.

Un sincère remerciement à tous nos partenaires financiers. Vous êtes importants. Votre soutien essentiel nous permet une livraison efficace de services nécessaires.

Je ne saurais terminer ce rapport sans exprimer en mon nom et celui de tous les membres du conseil d'administration notre appréciation envers notre directrice générale, Martine Haché. Ton leadership et ton professionnalisme sont une source de motivation pour tous. Merci et bonne continuité.

En terminant, le conseil d'administration souhaite au CBPA ainsi qu'à toutes les personnes qui contribuent à sa réussite une année 2024-2025 gratifiante.

Merci.

Gilles Haché,  
président

# RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'année 2023-2024 a certainement été une année très chargée pour l'équipe du CBPA. Si le terme *adaptation au changement* ne fait pas partie du vocabulaire du personnel, j'en serai la première surprise. En effet, étant plus à l'aise dans mon poste de direction, il devenait évident que notre organisation avait besoin d'un plan de modernisation, afin de mieux répondre aux exigences technologiques, tout en étant plus efficace et plus performante pour gérer l'augmentation et la complexité des demandes de services de nos collaborateurs et bailleurs de fonds. Par conséquent, grâce au Fonds de la Relance communautaire, le CBPA a pu entamer les démarches permettant de rajeunir et mettre à jour son parc technologique et informatique, par l'acquisition d'équipements et de programmes. Toute modernisation amène du changement et de l'adaptation de la part de tous et de toutes, merci aux équipes d'y avoir cru et d'y avoir adhéré. Merci à ceux qui ont piloté le projet.

Je suis très fière d'annoncer que nous avons rendu disponible l'accessibilité à un plan d'assurance collective pour tous nos employés sur appel. Cette option, qui s'ajoute à un investissement de l'appareil gouvernemental pour augmenter le salaire de nos 160 employés sur appel, est certainement une décision majeure dans notre détermination d'offrir une meilleure qualité de vie et de meilleures conditions de travail à tous ces employés.

Trois programmes se sont ajoutés à notre programmation régulière. En premier lieu, l'arrivée d'Accès santé aîné.e.s Péninsule acadienne assurera un meilleur aiguillage de nos aînés vers les différents services d'aide et d'accompagnement. En second lieu, Intervention en itinérance : *Ensemble vers un chez-toit* est assurément une valeur ajoutée pour une clientèle des plus vulnérable dans notre région. Finalement, l'annonce du Carrefour Mieux-être jeunesse qui est une continuité d'Accès santé jeunesse, est une très bonne nouvelle qui assure la poursuite d'un programme destiné à la santé mentale des jeunes de notre région. La grande famille du CBPA ne cesse de s'agrandir!

À tous nos partenaires, nos bailleurs de fonds, nos collaborateurs, MERCI pour votre confiance.

Merci aux gestionnaires, aux membres du personnel et à la direction permanente de me faire confiance et d'embarquer dans l'aventure. Merci pour votre respect et votre appui.

Je veux aussi remercier les bénévoles qui nous accompagnent dans plusieurs de nos programmes. Votre contribution est essentielle au bon fonctionnement de l'organisme.

Aux membres du conseil d'administration, merci pour vos conseils, votre soutien, votre professionnalisme et votre intégrité. Nos rencontres mensuelles sont motivantes, constructives et me permettent certainement de mieux diriger l'organisation.

Le rapport d'activités qui vous sera présenté est un survol des services souvent essentiels qui sont offerts par le personnel du CBPA. Nos nombreux programmes touchent des milliers de personnes dans notre région, de la petite enfance aux aînés. Je suis tellement fière de cet organisme, du personnel, des bénévoles et de ses administrateurs. Le travail collectif, le sentiment d'appartenance et le partage de la même vision et des mêmes valeurs font en sorte que le mieux-être de l'individu et de la collectivité demeure notre priorité commune.

Ensemble on est plus forts et beaucoup plus disposés à relever de nouveaux défis!

MERCI!

Martine Haché,  
directrice générale





**RAPPORT  
D'ACTIVITÉS**

## Accès santé aîné.e.s Péninsule acadienne

### Raison d'être

Offrir des services d'accompagnement et d'aiguillage aux personnes âgées.

Lise Basque • **Irène Cormier** • **Martine Haché** • Christian Paulin  
• Paula Robichaud • **Gaëtan Thériault**

Accès santé aîné.e.s Péninsule acadienne (ASAPA) est une nouvelle initiative qui a vu le jour en janvier 2024. En nous inspirant d'un modèle mobile que nous avons expérimenté avec une clientèle jeunesse, nous avons voulu reproduire l'approche pour la clientèle des aînés. Cette initiative est rendue possible grâce au financement de la Société Santé en français. La durée du financement est de quatre ans.

Ce modèle est basé sur 3 piliers d'action, soit le mieux-être physique, le mieux-être émotionnel et cognitif ainsi que le mieux-être de l'environnement social. Il s'appuie également sur 4 grands principes : l'accompagnement, l'approche mobile et flexible, le lien de confiance ainsi que sur les principes de base du CBPA (l'accueil, l'écoute, l'orientation et le suivi). L'aîné se situe au centre de ce modèle. L'approche est individualisée à la situation de la personne, et l'approche mobile nous permet d'aller à sa rencontre, dans son environnement.

Nous voulons offrir aux personnes âgées, ainsi qu'à leur réseau, de l'aiguillage vers les services, de la formation et de l'information. Nous souhaitons aussi sensibiliser et éduquer la population à la situation des aînés. Notre approche vise également la collaboration entre les ressources, et par le fait même, nous prévoyons reprendre les activités d'une table de concertation pour les aînés.

L'initiative en est à ses débuts. De janvier à mars 2024, ASAPA aura donc offert à 7 personnes des services d'aiguillage et d'accompagnement divers. Pendant les premiers mois, les nombreux contacts avec des partenaires potentiels auront permis de préparer le terrain à une rencontre d'information et de réseautage qui se tiendra le 30 avril prochain. L'équipe vise à réunir près d'une soixantaine de partenaires. Avec cette rencontre, nous souhaitons partager notre vision de l'approche ASAPA et permettre à nos partenaires d'influencer et de contribuer au modèle. Au cours des prochains mois, l'initiative poursuivra ses démarches de développement et d'implantation du service.

Irène Cormier, travailleuse sociale, coordonne le projet. Une ou des personnes viendront s'ajouter à elle dans les prochaines semaines. La gestion de l'initiative est assurée par des membres de l'équipe de gestion du CBPA.

L'initiative ASAPA vient s'ajouter à la panoplie de services des équipes du CBPA qui œuvrent auprès de la clientèle aînée. Avec cet ajout, le Centre veut offrir à la région un nouveau service complémentaire à ses programmes et services, ainsi qu'aux autres services des secteurs publics, privés et communautaires travaillant avec les aînés dans la Péninsule acadienne!

## Accès santé jeunesse Péninsule acadienne

### Raison d'être

Accès santé jeunesse Péninsule acadienne (ASJPA). Une approche communautaire en santé mentale adaptée à une région rurale éloignée où l'on souhaite démontrer l'importance d'un modèle de service mobile jeunesse en région rurale et complémentaire aux services en santé mentale.

**Isabelle Godin** • Sophie Godin • Guylaine Haché • **Martine Haché** • Vicky Haché  
• Carolane Landry • **Christian Paulin** • Stéphanie Robichaud • Delcia Roy • **Steve Savoie**

Au cours de la dernière année, Accès santé jeunesse Péninsule acadienne (ASJPA) a offert ses services grâce à un engagement financier du ministère de la Santé du Nouveau-Brunswick. Ce modèle d'accompagnement mobile jeunesse communautaire a pour objectif d'être complémentaire aux services déjà existants et d'offrir un service le plus rapidement possible aux jeunes qui vivent des défis en matière de santé mentale.

Grâce à ASJPA, les participants peuvent recevoir de la thérapie individuelle ou de l'aiguillage vers d'autres ressources, des rencontres et de l'accompagnement avec nos intervenant.e.s en intégration communautaire, ainsi qu'une programmation qui propose une diversité d'ateliers sous les thèmes de la musique, de l'art, de l'activité physique et du mieux-être. Au cours de l'année, nous avons accueilli 83 nouveaux jeunes, ce qui porte le total à 260 jeunes ayant intégré l'initiative ASJPA depuis ses débuts. En raison de l'augmentation des demandes de service, il fut nécessaire d'ajouter une ressource à notre équipe, Sophie Godin, en juin 2023.

Plusieurs événements marquants se sont déroulés en 2023-2024. Notre clinicienne et cogestionnaire Isabelle Godin a encore fait briller le modèle ASJPA à l'échelle nationale en présentant le programme lors de la rencontre *Federation of Integrated Youth Services Network* à St. John's, Terre-Neuve, les 25 et 26 octobre 2023. En novembre, la Chaire de recherche en santé mentale de l'Université de Moncton a présenté à l'équipe ASJPA et ses partenaires les résultats du projet de recherche intitulé « Accès santé jeunesse Péninsule acadienne : Évaluation d'une approche communautaire en santé mentale à l'aide du modèle RE-AIM. Corriveau, H., Goguen, C., Doucet, D., et Plourde, V. (2023) ».

Cette démarche de recherche a permis à l'équipe de mettre en lumière les principales forces de son programme, tout en identifiant les points à améliorer dans une optique d'offrir le meilleur service possible aux jeunes de la Péninsule acadienne. Nous célébrons également une grande nouvelle. Le 19 janvier dernier avait lieu l'annonce de la mise en place de Carrefours mieux-être jeunesse dans la province du Nouveau-Brunswick. Le programme ASJPA est heureux d'avoir été choisi pour implanter un tel espace dans la Péninsule acadienne. Pour démarrer ce projet, en janvier 2024, ASJPA a reçu les clés de ses nouveaux locaux. L'équipe a réalisé un

travail remarquable en aménageant les lieux, en impliquant les jeunes dans la création de peintures murales et en décorant l'espace, créant ainsi un magnifique lieu sécurisant (HUB) pour accueillir les jeunes participants du programme. On y retrouve un coin musique avec des instruments, ainsi qu'une grande table centrale qui se transforme en table de billard. Les jeunes peuvent même profiter d'un moment de tranquillité dans une belle cabane de bois surnommée « Coin zen ».

L'équipe de gestion poursuit les discussions avec les instances gouvernementales et les autres bailleurs de fonds, afin de renforcer les partenariats et de promouvoir l'importance d'investir à long terme dans un programme communautaire comme ASJPA.

Tout ce travail colossal serait impossible sans équipe! Un grand merci aux intervenants qui accueillent, écoutent, orientent et suivent les jeunes. Votre travail fait une différence dans leur vie... ils sont le futur de notre belle Péninsule. Merci à l'équipe de supervision clinique pour votre travail et votre dévouement. Et le plus important, un MERCI sincère aux jeunes qui participent. Vous êtes le cœur de ASJPA.

*« Croyez en vos rêves et ils se réaliseront peut-être. Croyez en vous et ils se réaliseront sûrement ».* Martin Luther King.

### **Statistique**

En moyenne, 59 jeunes par mois ont reçu des services au cours de l'année 2023-2024.

## Accueil de jour

### Mission

L'Accueil de jour vise à maintenir et/ou augmenter l'autonomie de la personne âgée.

Bachir Adjami • Irène Cormier • Aline Noël • **Gaëtan Thériault**

L'Accueil de jour contribue au mieux-être des aînés tout en favorisant leur maintien à domicile et en brisant l'isolement. La programmation d'activités de l'Accueil de jour permet un réseau d'échange, d'intervention, de prévention et d'éducation. Dispensées dans un environnement communautaire, les activités, principalement faites en groupe, sont axées sur les aspects bio, psycho et social des aînés. Ce programme, qui fait partie de la gamme de services de la Stratégie des soins de longue durée de la province, offre ses services dans cinq localités de la Péninsule acadienne. Le volet préventif et communautaire du programme permet à plusieurs aînés de s'y inscrire et de participer. D'ailleurs, en 2023, 24 nouvelles références/inscriptions ont été faites à l'Accueil de jour et notre taux de présence est le plus haut jamais atteint depuis 2009, ce qui illustre bien la participation et la pertinence de notre programme pour les aînés.

Au cours de la dernière année, nous avons maintenu notre initiative Aînés pour aînés en période de pandémie, grâce à une subvention du programme fédéral Nouveaux Horizons. Irène Cormier, l'intervenante attitrée au projet, a poursuivi son travail terrain auprès de notre clientèle par des rencontres individuelles et de groupe, afin de valider l'état de nos participants sur le plan physique, mental et de l'environnement social. Grâce à cette initiative, nous avons constaté que la pandémie a laissé des traces chez nos aînés. Nous avons été en mesure de les accompagner de façon respectueuse, en plus d'apporter des ajustements à notre programmation en fonction des résultats des consultations auprès de notre clientèle. Cette initiative nous a également permis de reconnaître et d'offrir de la formation à nos précieux bénévoles en fonction des constats et des orientations du programme.

Nous poursuivons nos implications communautaires en siégeant à plusieurs comités, tels que MADA – Caraquet, Comité consultatif communautaire (région Shippagan, Lamèque et Inkerman), le RIC-PA, Municipalité amie des aînés (Lamèque), la Société d'inclusion économique et sociale, le Maillon et Santé mieux-être.

L'équipe, en plus d'avoir participé à l'École de perfectionnement sur le vieillissement à l'UMCS, a également bénéficié d'une formation sur mesure offerte par le Dr Valois Robichaud, Rachel Robichaud et Christian Paulin. Cette formation nous a permis, comme équipe, de faire un retour aux sources, d'actualiser la réalité du vieillissement, tout en se projetant vers l'avenir. Pour notre bénéfice personnel et professionnel, nous avons également suivi des ateliers sur la

sonothérapie, l'hypnothérapie et sur la gratitude tout en reconnaissant sa valeur. L'équipe a grandement apprécié ces rencontres de formation.

Un merci spécial à nos partenaires qui croient aux bénéfiques du programme chez nos aînés, spécialement le ministère du Développement social, Vitalité, la Santé mentale et nos partenaires de la Table de concertation pour Aînés en perte d'autonomie. À nos merveilleux bénévoles, votre disponibilité et votre générosité me touchent chaque jour, sachez que vous êtes grandement appréciés de l'équipe et de tous nos participants, merci beaucoup.

À mon équipe, Bachir, Aline et Irène, quel plaisir de travailler avec vous. La bonne entente, la joie de pouvoir offrir à nos aînés et à nos bénévoles des activités de notre programmation me motivent chaque jour. Votre dévouement au travail et votre intérêt m'impressionnent. Merci, au nom de nos participants, pour votre collaboration, votre respect et de ne jamais oublier notre mission.

Finalement, Martine, merci d'accueillir les rêves et aspirations de notre équipe, de notre programme et de travailler à nous donner les moyens d'y parvenir. Sache que ton soutien et ton travail pour l'Accueil de jour sont grandement appréciés par nous tous.

### **Chroniques de sensibilisation et d'information présentées aux participants au cours de la dernière année.**

Les bienfaits du brocoli, Les bienfaits du concombre, Le lâcher-prise, Ingrédients pour être heureux et résoudre les problèmes, Les bienfaits du fenouil, Les 5 étapes du deuil, La noix de coco, Les molécules du bonheur, La bienveillance en 6 attitudes, Petits messages d'amour, Les bienfaits des câlins, Les bienfaits des salades, Pleurer et ses bienfaits, Parlons de l'avoine, Sensibilisation aux dépendances, Quelques bienfaits de chanter, Huiles essentielles et herbes aromatiques, Où prendre nos protéines, Récupérer et régénérer : comment faire pour bien se nourrir, Thérapie du rire, 7 astuces pour manger moins de sucre, Les bienfaits du quinoa, Pourquoi pardonner : les bienfaits du pardon, L'ostéoporose, Gestion de la démence, Les bienfaits de l'eau chaude, Les semis, 9 aliments que vous pouvez manger, 11 raisons de boire du thé vert, Les qualités, Les bienfaits des épinards, Les bienfaits de l'avocat, Arthrite et arthrose, L'estime de soi, Programmation spéciale à domicile été 2023, Les bienfaits des œufs, Panier Manger frais, Le fruit vedette de la semaine, La faim et l'alimentation consciente, Messages positifs, Les bienfaits du thym, Un beau mot pour chacun, Procrastination/émotions (s'exprimer), Qu'est-ce que j'aime le plus dans la vie, Durée de vie des déchets, Moi je suis (qualités), Les vertus du pollen, 8 astuces pour être heureux, La perte auditive, La canneberge, Aliments-organes, Le rôle des protéines, Le gumbo, Mes 3 santés, Des plantes pour la chambre, Le syndrome des jambes sans repos, Bons souhaits, Pour une vie saine et sereine, Programmation spéciale à domicile hiver 2023.

#### **Statistiques**

- La moyenne d'âge de nos participants est de 82,78 ans.
- La moyenne d'âge de nos bénévoles est de 74,96 ans.
- Nous avons 146 participants et bénévoles bénéficiant du programme.
- Nous avons livré 217 journées d'activités au cours de l'année.
- Nous avons eu 3 869 présences aux activités.
- Les membres de l'équipe et les bénévoles ont fait 31 682 contacts pour les appels téléphoniques amicaux et la chaîne téléphonique.

## Agence Emploi Retraite

### Objectif

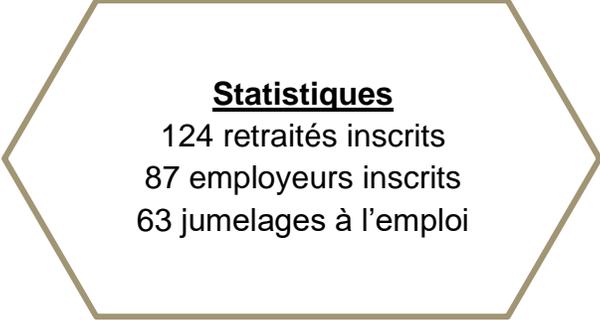
Contribuer au retour sur le marché du travail des personnes retraitées tout en comblant les besoins de main-d'œuvre à court terme (moins de 52 semaines consécutives) des employeurs en facilitant le jumelage.

Francine Fournier (contractuelle) • **Régine Lanteigne**  
• Liza Malha Bennedine (contractuelle) • Marie-Michelle Mallet

Depuis l'implantation en août 2022 de l'Agence Emploi Retraite - Péninsule acadienne (AER-PA), l'équipe continue de promouvoir le programme en dehors de la campagne provinciale de marketing qui est concentrée sur les réseaux sociaux. AER-PA en est à sa deuxième année d'opération. Comme pour l'année précédente, l'équipe a maintenu ses efforts colossaux, tant auprès des retraités que des employeurs, avec du recrutement intensif, sessions d'information, présentations à des groupes dans les diverses communautés de la Péninsule, participation à des événements publics, tables de recrutement dans les épiceries et de promotion dans divers cafés de la région, en plus de la distribution et le maintien des affiches avec numéros détachables (plus de 400). L'équipe est fière d'être l'agence qui a réalisé le plus grand nombre de jumelages dans la province en dépassant de plus 150 % l'objectif à atteindre.

AER-PA répond aux besoins des employeurs à la recherche de personnel et des retraités qui ne sont pas encore prêts à abandonner totalement le monde du travail. Plusieurs employeurs ont souvent souligné et louangé l'éthique et les valeurs au travail de cette génération de travailleurs que sont les retraités. Du côté des retraités, on observe un réel intérêt à reprendre du service, le besoin d'être intégré, de socialiser et d'être reconnu, même si certains le font pour des raisons financières. Lorsque l'équipe AER-PA réalise un jumelage, elle se sent privilégiée d'y avoir contribué. Le récit d'un succès de l'agence AER-PA est utilisé dans une promotion provinciale sur le site de Travail NB.

Un merci spécial aux secteurs comptabilité, secrétariat-réception et informatique pour leur soutien et collaboration.



**Statistiques**

124 retraités inscrits  
87 employeurs inscrits  
63 jumelages à l'emploi

## AmiSoleil

### Mission

Le programme AmiSoleil vise essentiellement à répondre à des besoins de base des familles ou d'individus défavorisés, qui résident dans la région couverte par le bureau de Caraquet du ministère du Développement social.

Vincent Gionet • René Pinet

À sa 39<sup>e</sup> année de fonctionnement, la banque alimentaire et vestimentaire AmiSoleil est demeurée fidèle à sa mission de donner des boîtes de nourriture d'urgence aux familles et individus défavorisés de notre communauté. Le coût à la hausse de la vie post-pandémique continue de leur infliger des choix difficiles dans leur budget.

Ce contexte économique problématique a causé une augmentation de 35,9 % dans le nombre de boîtes de nourriture données au cours de la dernière année, passant de 1 294 à 1 758 boîtes. Que ce soit à cause du coût élevé des aliments, du logement, des services publics ou de l'essence, notre clientèle habituelle inclut de plus en plus de personnes sur le marché du travail ou aux études.

Si AmiSoleil peut persister dans son mandat, c'est grandement grâce aux ventes générées par sa banque vestimentaire qui ont connu une hausse de 12,4 %. La vente à prix modique des vêtements et articles divers (jouets, vaisselle, jeux, livres, etc.) reçus en dons de la communauté, des sacs de garage, des cartes-cadeaux en plus des dons monétaires sur place caractérisent son fonctionnement. Cet apport du magasin est important, car il constitue 71,1 % du budget d'opération.

AmiSoleil répond à la demande grâce :

- à l'énorme travail des employés;
- à la contribution des bénévoles;
- à la clientèle du magasin;
- aux dons de la communauté et des organismes tels que la Fondation St-Pierre (loto 50/50) de Coop/IGA de Caraquet, Butler Distribution Inc., la Société Coopérative de Paquetville;
- à l'association provinciale Food Depot Alimentaire;
- à la subvention du Programme de soutien de ressources alimentaires communautaires du ministère de la Santé (10,5 % du budget d'opération).

Les derniers rapports annuels faisaient mention d'un manque d'espace dans les lieux de travail actuels. Un comité y travaille et devrait proposer une alternative dans la prochaine année.

L'aménagement d'un espace adéquat amènera une révision complète des opérations d'AmiSoleil, ce qui permettra d'avoir :

- une banque alimentaire améliorée pour notre clientèle et qui saura mieux accueillir les nouveaux arrivants et leurs particularités culturelles;
- une banque vestimentaire encore plus performante;
- un AmiSoleil plus agréable à tous les points de vue et plus efficace pour répondre à une demande de nourriture qui grandit année après année.

Ah oui, une employée a été embauchée à mi-temps pour gérer les statistiques de la banque alimentaire (et le programme informatique national Link2Feed) et pour respecter les exigences des Normes d'excellence de Banques alimentaires Canada.

### **Statistiques**

1 758 boîtes de nourriture données, destinées à 2 343 adultes et 992 enfants

364 unités familiales actives

5 431 sacs déposés chez AmiSoleil (dons de la communauté)

46 044 reçus de caisse (nombre de ventes) au magasin, soit 153 par jour

### **Fonctionnement d'AmiSoleil**

- AmiSoleil reçoit des dons de la communauté (c'est là le cœur de l'organisme) sous forme de vêtements et divers articles propres, fonctionnels et transportables en auto; ↗
- L'équipe trie ces articles, les lave, les repasse ou les recycle; ↗
- Les articles sont ensuite vendus en magasin à prix modique (ce qui représente plus de 71 % du budget nécessaire aux opérations); ↗
- Le produit de ces ventes finance l'achat de nourriture donnée par la banque alimentaire.

## Centre de ressources familiales de la Péninsule acadienne

### Mission

La mission du CRFPA est de renforcer les habiletés parentales des parents d'enfant de 0 à 6 ans dans son territoire.

**Hélène Basque** • Janelle Brideau • Julie Chouinard • Raymonde Godin (contractuelle)  
• Karine Joly • Brigitte Thériault (contractuelle)

Depuis ma nomination au poste de directrice en 2022, je recherchais une stabilité au sein de mon équipe. Trouver les bonnes personnes avec les mêmes valeurs et la même détermination est tout un défi à relever. Plusieurs personnes ont passé un certain temps avec nous, laissant derrière elles leur saveur. En 2023, Karine Joly et Janelle Brideau ont poussé la porte de nos bureaux et j'ai eu le sentiment qu'elles complèteraient enfin notre belle équipe, avec l'aide de ceux et celles qui m'accompagnent et qui veillent au bon fonctionnement du Centre.

Avec une équipe dévouée et pleine d'énergie, nous nous sommes concentrées sur la modification complète de nos cours prénataux, une petite remise à neuf. On a ajouté les sections *Bébé est arrivé* et *Apparence du bébé*, avec la collaboration d'une infirmière de la Santé publique. La partie *Bébé blues/Post-partum* est encore en construction avec l'aide d'une travailleuse sociale. De nouveaux partenariats se sont créés et des services se sont ajoutés, enrichissant ainsi notre programmation. Plein de potentiel pour les années à venir.

Pendant l'année 2023-2024, nous nous sommes penchées sur un accompagnement plus précis des familles dans le besoin ou vulnérables. Aller à leur rencontre, rendez-vous dans un lieu public, établir un premier contact. Une fois cette étape franchie, les familles développent un lien avec l'intervenante, ce qui les incite à participer à nos activités dans le futur. Nous avons aussi proposé un nouveau format pour convaincre les parents d'assister à une session étalée sur plusieurs semaines : ils restent après la halte, le dîner est fourni et une intervenante s'occupe des enfants. Cette nouvelle approche est une réussite et nous allons certainement répéter l'expérience. Nos haltes familiales et *Ciné-bébé* sont toujours nos activités les plus populaires où nous rejoignons le plus grand nombre de familles.

Après les défis des dernières années, je peux enfin dire que le CRFPA est sorti de la phase post-COVID et nos statistiques de participation démontrent très clairement que notre équipe a travaillé très fort avec les partenaires pour rétablir les liens dans nos communautés. L'année 2023-2024 est une réussite sur toute la ligne.

Le CRFPA continue d'écouter, de soutenir et d'accompagner les familles de la Péninsule. Au cours de l'année, nous avons encouragé la participation de différentes manières. Formations,

forums, comités, réunions, maintien et création de partenariats sont au cœur du Centre pour un avenir prometteur.

La capacité d'adaptation du CRFPA ainsi que son succès des dernières années n'existeraient pas sans la précieuse collaboration et la confiance de notre entourage. Nous désirons donc remercier chaleureusement notre organisme parrain, le CBPA, notre conseil d'administration, nos partenaires, les gouvernements provincial et fédéral, sans oublier toutes les familles de la Péninsule.

### Statistiques

2023-2024	Parents/ tuteurs	Grands-parents	Enfants	Total
Nombre total de fois que le programme a été offert :	---	---	---	242
Nombre de personnes différentes au cours de l'année :	380	40	310	730
Nombre total de participations au cours de l'année :	1 756	199	1 732	3 687

Nombre d'appels téléphoniques au cours de l'année : 564

Nombre de calendriers d'activités postés au cours de l'année : 2 479

Nombre moyen de sessions par semaine de programmation (sur 47 semaines) : 5,15

Moyenne de participants par session : 15,24

#### Programmes disponibles au CRFPA

Haltes familiales; Prestation de maternité; Nutrition prénatale; Grossesse en santé; Travail; Allaitement; Attachement; Activités spéciales; Assemblée générale annuelle; Trucs et conseils; Introduction des solides; Ciné-bébé; Nutrition du trotteur; Sièges d'auto – participations individuelles; Cuisine collective; Soirée détente; Artisanat; À manipuler avec soin; Bébé est arrivé/apparence du bébé; Café-jasette; Soirée maman; Camping.

#### Errata :

Des erreurs se sont glissées dans les statistiques du rapport d'activités du CRFPA de l'année passée (2022-2023). Dans la ligne **Nombre total de participations au cours de l'année**, il était inscrit : 806 (Parents/tuteurs); 55 (Grands-parents); 603 (Enfants); 1 464 (Total). Nous aurions dû lire :

**1 412** (Parents/tuteurs); **113** (Grands-parents); **1 072** (Enfants); **2 597** (Total).

Pour la **Moyenne de participants par session**, nous aurions dû lire **9,87** (et non 5,57).

## Connexion emplois saisonniers

### Mission

Le projet pilote Connexion emplois saisonniers (anciennement Le Travailleur quatre saisons) vise à prolonger la période à l'emploi de travailleurs saisonniers de tous les secteurs.

**Régine Lanteigne • Marie-Michelle Mallet**

Le projet pilote Connexion emplois saisonniers a été en opération jusqu'en novembre 2023. Cette initiative était financée par le gouvernement du Canada et la province du Nouveau-Brunswick, dans le cadre des Ententes Canada/Nouveau-Brunswick sur le marché du travail. C'est le CBPA qui en assurait la coordination provinciale. Depuis août 2023, le programme comptait deux employées à temps partiel, Marie-Michelle Mallet s'étant jointe à l'équipe. Le nombre de participants dépendait entièrement des références des participants validées et reçues des conseillers à l'emploi de Travail NB. Les employeurs, pour leur part, étaient présélectionnés par les consultants en main-d'œuvre des huit régions provinciales et faisaient partie de la Banque d'employeurs.

Les participants qui répondaient aux critères étaient référés et avaient la possibilité de travailler dans leur région ou de se relocaliser. Ils se voyaient proposer des primes de déplacement et/ou de relocalisation et de logement, possiblement de l'aide à l'achat d'équipement et soutien à la formation. Au cours de la dernière année, des participants de la Péninsule acadienne se sont rendus travailler dans la région de Fredericton, d'Edmundston et de Moncton. Des employeurs des régions suivantes ont bénéficié de main-d'œuvre des travailleurs saisonniers : Edmundston, Fredericton, Péninsule acadienne et Moncton. La gestion provinciale à Travail NB était assurée par les directrices de Miramichi et de la Péninsule acadienne. Le développement d'une culture du travail et l'accompagnement d'employeurs en manque de main-d'œuvre faisaient aussi partie des objectifs de ce projet pilote.

**Statistiques**

Nombres de placements à l'emploi : 13

Nombre de participants : 13

Nombre d'employeurs : 10

Nombres de semaines de travail : 109

## Intervention en itinérance : Ensemble vers un chez-toit

### Mission

Le programme Intervention en itinérance est financé par ministère du Développement social et vise à offrir un soutien personnalisé aux personnes en situation d'itinérance, facilitant leur accès aux services essentiels et les aidant dans leur recherche de logement et leurs besoins de base.

### Roland Landry • Marie-Michèle Michon • Marc Plourde

Le programme Intervention en itinérance : *Ensemble pour un chez-toit* a vu le jour en novembre 2023 et l'intervenante communautaire de rue, Marie-Michèle Michon, a commencé son emploi le 4 décembre 2023. Ce programme permet aux personnes qui vivent de près ou de loin une situation d'itinérance d'avoir un accompagnement personnalisé selon leurs défis. Le travail quotidien de l'intervenante consiste donc à faire de la recherche de logements pour les clients, à les aider à répondre à leurs besoins de base et à les accompagner vers les ressources et les services dont ils ont besoin pour améliorer leur qualité de vie ou pour travailler leurs défis.

L'intervenante travaille en étroite collaboration avec plusieurs partenaires : le ministère du Développement social, la Société d'habitation du Nouveau-Brunswick, les centres d'hébergement d'urgence, la Gendarmerie royale canadienne, la Commission des services régionaux, les centres de santé mentale communautaires, les services de traitement des dépendances, les agents de probation et les nombreuses ressources communautaires ainsi que les programmes du CBPA Inc. Nous tenons à remercier chaleureusement tous ces partenaires qui contribuent à améliorer la qualité de vie des personnes en situation d'itinérance.

En plus d'accompagner les clients, l'intervenante gère les dons de la communauté pour aider ces personnes en situation d'itinérance. Nous les remercions d'ailleurs pour leur contribution, chaque don est grandement apprécié.

L'intervenante communautaire siège à plusieurs comités : sous-comité de l'itinérance de la Commission des services régionaux et le Comité de la résilience du ministère de la Sécurité publique. Elle a également rédigé un mémoire pour la Société d'inclusion économique et sociale du Nouveau-Brunswick dans le but de partager son expérience sur le terrain.

### **Statistiques**

Nombre de références reçues : 44

Dépôts de sécurité payés : 4

Clients logés : 10

Itinérants chroniques logés : 2

Ajout à la liste de la Société d'habitation du Nouveau-Brunswick  
pour avoir un logement à prix modique : 3

## Le Passage

### Mission

Le programme Le Passage est responsable de la gestion du Complexe Savoie, une installation résidentielle pour enfants agréée par le ministère du Développement social/Services sociaux (DS/SS). Cette résidence accueille des enfants et des jeunes présentant des besoins complexes en cheminement thérapeutique. C'est aussi un milieu de stabilisation en prévision de démarches en vue d'un retour dans la famille ou d'un transfert à une autre installation résidentielle pour enfants.

Martine Haché • **Roland Landry** • Brigitte Thériault

Le foyer Le Passage compte deux maisons d'hébergement pouvant accueillir des enfants pour des séjours permanents et pour certains d'entre eux, pendant plusieurs mois consécutifs.

Une équipe de plus de trente intervenants prend en charge et accompagne ces enfants, supervisée par un travailleur social du CBPA. Le superviseur est disponible 24 heures par jour, 7 jours par semaine pour les intervenants du foyer, ainsi que les travailleurs sociaux et le service de permanence du ministère du Développement social.

Je tiens à souligner que Le Passage accompagne les enfants ayant les plus grands défis de la communauté de la Péninsule acadienne. Nous avons des rencontres cliniques toutes les trois semaines pour chacun des enfants, où psychologues, travailleur social scolaire, membres de la famille discutent ensemble pour répondre à un besoin particulier. Un plan thérapeutique est alors rédigé et révisé aux trois semaines. Cette approche s'est avérée très profitable pour nos enfants et les familles, et fait maintenant partie de tous nos plans d'intervention personnalisés.

L'année 2023-2024 a été, comme les années précédentes, très occupée. Il y a toujours une liste d'attente pour admettre de nouveaux clients. Je tiens aussi à souligner les efforts et le travail exceptionnel des intervenants qui prennent soin des enfants. La force du Passage relève de leur capacité à travailler en équipe et à maintenir les besoins des enfants au centre de la démarche thérapeutique.

Merci également à l'équipe du ministère du Développement social ainsi qu'à tous les autres partenaires communautaires et gouvernementaux pour leur confiance et leur collaboration. Ensemble, il est possible de faire une différence dans la vie de ces enfants.

Merci à Rose Robichaud, responsable clinique, qui chaque jour accompagne les employés pour trouver des moyens d'améliorer la vie de nos enfants. À toute l'équipe du CBPA qui arrive à me suivre avec patience et à la directrice générale pour sa confiance, merci de permettre au programme Le Passage de répondre aux besoins des enfants de notre communauté.

### **Statistiques**

Le programme Le Passage gère deux établissements distincts depuis le mois de novembre 2019.

14 jeunes ont été admis au cours de l'année.

72 admissions (un client peut être admis plus d'une fois).

Une équipe composée de 35 employés.

Le Passage a offert au total 2 609 jours de service.

## Mobilité

### Objectif

Permettre aux travailleurs d'usine de la Péninsule acadienne de prolonger leurs périodes de travail en étant employés dans d'autres secteurs d'activités saisonnières et/ou d'autres régions entre les saisons de pêche.

Noëlla Gionet • Brigitte Thériault • **Gaëtan Thériault**

Le programme Initiative d'aide à la mobilité pour les travailleurs d'usine de la Péninsule acadienne demeure, après plusieurs années, le fruit d'un partenariat solide entre le Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne Inc., le ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail, ainsi que Pommes de terre NB, et est toujours essentiel pour aider les travailleurs d'usine de notre région en leur permettant d'accéder à des semaines de travail supplémentaires, afin qu'ils puissent qualifier pour l'Assurance-emploi. Dans leur secteur traditionnel, les semaines étant de plus en plus difficiles à trouver, ce programme vient combler ce besoin.

Grâce à l'initiative, ils peuvent travailler dans trois secteurs, soit la production de pommes de terre, de petits fruits et dans le domaine de la transformation de produits marins à l'extérieur de la Péninsule acadienne, ce qui les incite à devenir plus mobiles dans leur recherche d'emploi et à se rendre où leur expérience est nécessaire.

En 2023-2024, l'Initiative d'aide à la mobilité a permis d'accompagner 94 travailleurs d'usine sur 101 participants inscrits. 81 travailleurs ont participé à la récolte des pommes de terre; de ce nombre, 60,87 % étaient des femmes et 39,13 % étaient des hommes. Dans le secteur de la transformation des produits marins, 20 dossiers ont été ouverts; de ce nombre, 75 % étaient des femmes et 25 % étaient des hommes. Aucun dossier n'a été ouvert pour la récolte des petits fruits.

La moyenne de semaines travaillées dans le secteur de la pomme de terre a été de 5,88 semaines, en hausse comparativement à l'an dernier. Dans le secteur des produits marins, la moyenne de semaines travaillées a été de 7,15 semaines, également en hausse.

Mes remerciements vont à l'équipe de EPFT : Isabelle Lagacé, Annie Mainville et Serge LeBouthillier pour une collaboration solide et excellente. Merci également à Paul Leahey et Rita Boucher de Pommes de terre NB, ainsi qu'à Martine Haché, directrice générale du CBPA, Brigitte Thériault et Noëlla Gionet, du secteur secrétariat-réception.

## Programme des Repas chauds

### Mission

Le programme des Repas chauds est chargé de coordonner la livraison de repas chauds sur le territoire des agences du ministère du Développement social/Services sociaux dans la Péninsule acadienne.

**Lise Basque • Marie-Michelle Mallet • France Richardson**

Le programme des Repas chauds assure la préparation et la livraison d'un repas à l'heure du dîner aux aînés référés par un travailleur social ou ceux qui font l'achat direct, selon certains critères. Les repas chauds sont une solution qui permet aux gens de demeurer dans leur maison le plus longtemps possible. Encore une fois, pour l'année 2023-2024, le programme a battu des records pour ce qui est du nombre de repas. On a aussi remarqué une augmentation des demandes de service. Nous avons eu 49 clients de plus que l'an dernier.

Nous avons actuellement 11 établissements qui font la préparation des repas et deux cuisines ainsi qu'un autre établissement qui demeurent disponibles comme filet de sécurité. Nos 151 clients ont reçu au total 18 102 repas au cours de l'année, soit 2 726 de plus que l'année précédente. Cet accomplissement n'aurait pu être obtenu sans l'implication et le dévouement d'environ 150 bénévoles actifs. De la part de l'équipe du programme des Repas chauds et des bénéficiaires, nous les remercions très sincèrement.

Encore cette année, avec l'aide et la générosité des entrepreneurs et commerces de la communauté, nous avons organisé un souper au Centre communautaire d'Inkerman pour remercier nos bénévoles qui ont livré les repas aux bénéficiaires du programme.

Nous désirons remercier tous nos partenaires qui font de ce programme essentiel une réussite et spécialement les établissements qui préparent les repas, le personnel du ministère du Développement social, le personnel des Anciens combattants, le secteur de la comptabilité et du secrétariat-réception du CBPA, et finalement, notre directrice générale, Martine Haché, pour son ouverture d'esprit et sa coopération.



**Statistiques**

150 bénévoles actifs

18 102 repas livrés

151 clients

## Ressources d'accompagnement milieu et d'intégration à l'emploi

### Mission

Le programme Ressources d'accompagnement milieu et d'intégration à l'emploi (RAMIE) vise l'accompagnement des clients de l'appareil correctionnel dans leur intégration à la communauté et au monde du travail.

Nathalie Landry • Roland Landry

Je tiens tout d'abord à remercier le ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail et le ministère du Développement social/Soutien du revenu, de croire et d'investir dans le programme RAMIE.

J'accompagne une clientèle très vulnérable, et plusieurs d'entre eux ont des problèmes de santé mentale, de dépendance et d'itinérance. Mon travail, qui consiste à faciliter la réinsertion sociale de cette clientèle, est également rendu possible grâce à la collaboration des gestionnaires de cas et des conseillers à l'emploi ainsi que des agents de probation et de libération conditionnelle, sans oublier les ressources de la communauté en général. Merci à tous!

En 2023-2024, RAMIE a reçu 25 références. De ce nombre, 9 personnes ont été accompagnées pour la recherche d'emploi.

J'ai poursuivi le développement et la livraison du service pour les itinérants. Encore cette année, 52 personnes de la communauté ont eu besoin d'un accompagnement direct pour répondre à leurs besoins de base, tels que nourriture, vêtements, logements, rendez-vous médicaux, etc. Il est à noter que 8 clients de RAMIE ont eu recours à ce programme. Une centaine d'interventions ont été nécessaires au cours de l'année pour aider et orienter ces personnes confrontées à l'itinérance.

J'ai aussi répondu à plusieurs individus et familles qui contactent le CBPA pour être orientés et accompagnés vers différentes ressources de la communauté (y compris celles du Centre de Bénévolat).

Je désire remercier les personnes de la communauté qui offrent des dons en argent ou en articles divers, tels que matelas, téléviseurs, literie, etc. Plusieurs individus et familles confrontés à l'itinérance ont pu bénéficier de ces coups de pouce qui parfois leur permettent de se remettre en route.

Un merci tout spécial à Nathalie Landry ainsi qu'à toute l'équipe du CBPA qui me soutiennent dans différentes tâches administratives et thérapeutiques pour mener à bien l'accompagnement des personnes dans le besoin et leur intégration en communauté.

#### **Sources des références**

- Ministère du Développement social/Soutien du revenu (DS/SR)
- Ministère de la Sécurité publique
- Ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail (EPFT)
- Service correctionnel Canada

## Service de Conseillers/Conseillères

### Mission

Les conseillers et conseillères répondent aux besoins du ministère du Développement social en matière de cas de protection, de tutelle, de vie autonome et d'enfants et d'adultes à besoins spéciaux.

**Mélanie Gionet** • Martine Haché • **Steve Savoie** • Brigitte Thériault

Le Service de Conseillers/Conseillères demeure un service très important auprès de la clientèle du ministère du Développement social de la Péninsule acadienne. Le quotidien des conseillers consiste à offrir différents services, tels que les visites supervisées, les cours d'habiletés parentales, les cours d'habiletés sociales, le programme de vie autonome ou encore le programme de soutien aux personnes ayant un handicap (PSPH).

Les membres de l'équipe doivent avoir une facilité à s'adapter et à faire face aux imprévus qui sont de plus en plus fréquents avec les années. La clientèle étant fragile et vulnérable, elle peut amener nos conseillers/conseillères à affronter des situations où ils doivent rassurer et calmer des clients en situations de crise.

Au cours de l'année 2023, Mélanie Gionet a intégré le Comité d'administration de l'Association des conseillers en services communautaires du Nouveau-Brunswick. Ses principaux objectifs sont de regrouper les conseillers en services communautaires, afin de revendiquer un meilleur salaire, de meilleurs avantages sociaux et de meilleures conditions de travail. Plusieurs rencontres ont eu lieu avec divers agents gouvernementaux pour les sensibiliser à la cause et avoir leur soutien pour que nos conseillers/conseillères soient reconnus à leur juste valeur. Pendant la dernière année, le Service de Conseillers/Conseillères a accueilli deux nouvelles conseillères, Isabelle Boutilier ainsi que Tania Chiasson. Bienvenue à vous deux dans la grande famille du CBPA.

Malgré la complexité et les exigences de plus en plus lourdes, vous, les membres de l'équipe, continuez à vous dévouer et à offrir un service et un accompagnement exemplaires aux familles et aux individus de la Péninsule acadienne. Vous développez des liens particuliers avec ces gens par votre présence et votre disponibilité. Il n'y a pas de mots pour vous exprimer notre gratitude. Continuez, gang, d'effectuer votre beau travail, car vous faites une belle différence dans notre communauté.

### **Statistiques**

- 19 dossiers Adulte à besoins spéciaux
- 9 dossiers Habiletés parentales
- 16 dossiers Habiletés sociales
- 22 dossiers Programme de vie autonome
- 6 dossiers Transport
- 29 dossiers Visites supervisées Protection
- 4 dossiers Visites supervisées Tutelle
- 1 dossier PVA adapté
- 15 conseillers et conseillères

## Service Relèves/Auxiliaires

### Mission

La mission du Service Relèves/Auxiliaires est de permettre à des clients âgés de 19 ans et plus (majoritairement des aînés) de la Péninsule acadienne de profiter de la vie familiale le plus longtemps possible avec leur famille et amis.

**Lise Basque • Sylvie Gagné • Noëlla Gionet**

En 2023-2024, le Service Relèves/Auxiliaires (SRA) a constaté un retour tranquille vers la normalité, les procédures liées à la COVID-19 s'étant adoucies pour nos aides-soignants qui doivent quand même demeurer très vigilants.

Parmi les faits marquants de la dernière année, nos clients ont maintenant la possibilité d'utiliser le paiement préautorisé pour payer leur facture SRA. Une page privée Facebook a été créée pour les communications entre les intervenantes et les aides-soignants. De plus, le salaire ainsi que le taux accordé au kilométrage des aides-soignants ont été augmentés.

L'équipe du SRA ainsi que d'autres programmes du CBPA, en partenariat avec Rail Services Financiers, proposent maintenant une police d'assurance collective pour offrir des avantages aux aides-soignants et à tous les employés à temps partiel ou sur appel du CBPA. Nous désirons souligner le travail de notre secteur comptabilité qui nous a accompagnées au travers de tous ces changements.

Une rencontre générale de tous les employés du SRA a eu lieu au mois de mai 2023, pour discuter de sujets ponctuels. Au mois de juin, une soirée fut organisée pour remercier les 17 employées qui ont pris leur retraite entre 2018 et 2022. Chacune d'elles a reçu une gerbe de fleurs et une plaque de reconnaissance pour leurs services.

Notre programme compte deux intervenantes permanentes, un soutien administratif et 88 aides-soignants actifs, une diminution de huit employés par rapport à l'année précédente; le recrutement demeure un défi très difficile. Il y a eu 124 057.5 heures travaillées durant l'année 2023-2024, une augmentation de 1 270 heures.

Nous tenons à remercier spécialement nos partenaires, le personnel du ministère du Développement social, de l'Extra-mural, de la Santé mentale et des Anciens combattants pour leur collaboration.

En terminant, il est important de souligner le travail accompli par nos aides-soignants et de reconnaître leurs efforts, leur engagement et leur résilience; nous tenons à les remercier très sincèrement. Un remerciement est aussi de mise au secteur du secrétariat-réception du CBPA et à notre directrice générale, Martine Haché, qui sait nous guider et nous offrir la possibilité de nous perfectionner professionnellement.

### Statistiques

Nombre d'heures de service	124 057,5
Nombre d'aides-soignants	88
Nombre de clients	135

## Services à la famille de la Péninsule

### Mission

Services à la famille de la Péninsule a pour mission d'encourager et favoriser la vie familiale et aider les individus à mieux composer avec leurs problèmes personnels, familiaux et sociaux.

Carolanne Desroches-Brideau • Mélanie Gionet • Isabelle Godin • **Guylaine Haché**  
• Martine Haché • Vicky Haché • Christian Paulin • Marc Plourde • Steve Savoie

L'année 2023-2024 fut encore fortement occupée pour les membres de l'équipe de Services à la famille de la Péninsule (SFP). En effet, nous avons continué de livrer le Programme en violence conjugale, le Programme en violence sexuelle et assurons la gestion et la supervision du Service de Conseillers/Conseillères ainsi que l'orientation clinique de certains programmes du CBPA. Nous gérons toujours les programmes *Accès santé jeunesse* et *Ancrage*. Nous supervisons aussi, depuis octobre, le programme Intervention en itinérance : Ensemble pour un chez-toit.

Nous continuons d'assurer la cogestion du Programme pour survivants de violence sexuelle avec l'Accueil Sainte-Famille pour le volet counselling. Nous poursuivons également l'accompagnement des gens dans l'obtention d'une demande de pardon par le programme de Suspension du casier judiciaire qui est financé par la Société John Howard.

De plus, nous avons offert des ateliers sur le mieux-être, le stress, la gestion des émotions, le deuil et les relations saines dans les écoles, organismes et entreprises de la Péninsule ainsi qu'à la communauté.

L'équipe permanente et contractuelle de SFP a continué d'offrir à la population de la Péninsule acadienne une expertise variée, afin de répondre à divers besoins et problématiques personnels ou familiaux. C'est 521 demandes de toutes sortes que SFP a reçues pendant la dernière année et auxquelles les employés de SFP ont répondu.

La clientèle a accès à notre équipe de professionnels composée de 5 psychologues, 12 travailleurs sociaux et d'un praticien en soins sonores et hypnothérapeute. De plus, Vicky Haché, intervenante communautaire, livre maintenant divers ateliers dans les écoles, entreprises, organismes et à la communauté.

SFP livre ses services dans les trois grandes régions de la Péninsule acadienne : Shippagan, Tracadie et Caraquet. Les gens de la Péninsule peuvent être référés à nos services par les différentes agences gouvernementales, privées et communautaires de la région. Certains vont

prendre rendez-vous avec nous directement ou bénéficier de leur programme d'aide aux employés et famille (PAEF). De plus, un budget spécial nous a permis d'offrir des rencontres gratuitement à notre clientèle vulnérable.

Encore cette année, grâce au fonds de dépannage, nous avons pu offrir des services à court terme aux victimes de violence conjugale et violence sexuelle qui ne peuvent pas être référées par le secteur public.

SFP est membre du Comité RCC (Réponse Communautaire Concertée) pour les cas à haut risque de violence conjugale. Notre programme continue d'offrir des services en violence conjugale aux femmes, aux hommes et aux enfants. Nous maintenons aussi notre implication au sein du conseil d'administration de la Table de concertation pour contrer la violence conjugale et familiale dans la Péninsule acadienne et du Comité de prévention du suicide de la Péninsule.

Comme par les années passées, grâce à la collaboration et à la générosité des entreprises et des particuliers de la région, nous avons pu aider les familles dans le besoin pour la rentrée scolaire et la période des Fêtes, ainsi que pour d'autres situations d'urgence. À tous ces donateurs, un énorme merci!

Nous tenons à remercier tous nos partenaires publics, privés et communautaires qui continuent de nous faire confiance et qui collaborent avec notre équipe. Ce partenariat permet d'offrir des services de qualité à notre clientèle.

Merci à Martine de continuer de nous accompagner et de nous conseiller. Merci aussi à l'équipe de la direction permanente pour votre aide.

Je tiens à remercier les employés de SFP pour leur excellent travail et leur dévouement envers la clientèle.

### Statistiques

Femmes :	236
Hommes :	128
Garçons :	43
Filles :	40
Adolescents :	23
Adolescentes :	38
Couples :	13

## Soutien administratif

### Secteur comptabilité

#### Mission

Notre mission est de répondre à la demande des différents programmes et paliers gouvernementaux et de s'assurer d'une image fidèle de la situation financière de l'organisme Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne Inc.

Louise Boucher Gionet • **Line Boudreau** • Johanna Thériault

L'année 2023-2024 fut une année bien remplie. Le virage informatisé pour les dépôts directs aux fournisseurs et les retraits automatiques pour les programmes Service Relèves/Auxiliaires (SRA) et Repas chauds fonctionne bien. Nous avons aussi intégré l'assurance groupe par retraits automatiques pour les programmes SRA, Le Passage et le Service de Conseillers/Conseillères depuis octobre 2023.

Notre collègue, Johanna Thériault, a complété son diplôme en Administration des affaires le 19 mai 2023. Toutes nos félicitations pour ta détermination, car ce ne fut pas évident de concilier travail, études et vie familiale.

Cette année, nous avons produit 231 T4 et 13 T4A pour l'année d'imposition 2023.

Je désire remercier notre directrice générale pour son écoute et sa disponibilité tout au long de l'année. Je tiens également à remercier mes collègues de travail des autres secteurs pour leur collaboration.

À mes collègues de travail, Louise et Johanna, merci infiniment pour votre soutien, votre travail professionnel et votre facilité à vous adapter aux changements. Je remercie tout particulièrement Yvon Sivret, d'Informatique Sivret, pour son appui mensuel.

MERCI!

### Statistiques

En 2023-2024, le secteur comptabilité  
a émis 231 T4 et 13 T4A.

<b>PAR RÉGION</b>		
	<b>T4</b>	<b>T4 A</b>
<b>RÉGION CARAQUET</b>	<b>87</b>	<b>7</b>
<b>RÉGION LAMÈQUE-SHIPPAGAN-MISCOU</b>	<b>39</b>	<b>1</b>
<b>RÉGION TRACADIE</b>	<b>47</b>	<b>5</b>
<b>RÉGION CENTRE PÉNINSULE</b>	<b>58</b>	<b>0</b>
<b>HORS PÉNINSULE</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>TOTAL</b>	<b>231</b>	<b>13</b>

## Soutien administratif

### Secteur informatique

**Nathalie Landry • Christian Paulin**

Un quotidien bien rempli avec de beaux et grands défis, comme on aime.

En plus de tenir l'inventaire et de faire l'achat de toute fourniture de matériel informatique et électronique, notre secteur est aussi responsable de la gestion des lignes téléphoniques, des cellulaires, des adresses courriels, de la mise à jour de notre site Web et de notre page Facebook, en plus de gérer tous les contacts et demandes avec nos fournisseurs de services.

Un rêve devenu réalité... Au printemps 2023, nous avons procédé à une analyse complète de nos besoins informatiques, afin de poser notre candidature auprès du Fonds de la relance des services communautaires. En mai 2023, nous avons eu la satisfaction d'avoir été retenus pour recevoir un montant considérable pour la modernisation de notre parc informatique. Nouvelle que nous avons accueillie avec gratitude et immense joie, car ceci allait nous permettre d'être à la fine pointe de la technologie. Ce fut un projet de grande envergure, mais combien bénéfique et rassurant pour nous. Ceci a demandé une bonne flexibilité et une grande implication de la part de Christian Paulin qui a pris la responsabilité de piloter le projet de modernisation. Notre partenariat avec 2M Distribution ainsi que Denis Thériault, Service informatique, a facilité ce beau projet.

L'équipe du secteur informatique reste à l'écoute de vos besoins. Merci à Christian Paulin, des Initiatives, et à Mandy Savoie, du secrétariat-réception, d'avoir maintenu la livraison des services du secteur pendant mon absence tout en assurant l'atteinte des objectifs du projet de modernisation. Un grand merci au personnel du Centre pour leur collaboration, leur ouverture et leur patience dans cette période de transition technologique. En terminant, merci à notre directrice générale pour son ouverture d'esprit, afin de réaliser notre rêve de modernisation et d'avoir cru en nous.

### Statistiques

---

Demandes de service informatique	± 525
Ordinateurs intra CBPA	11
Ordinateurs extra CBPA	4
Portables	34
Cartouches d'encre achetées au cours de l'année	± 34

### Gestion

---

- Plus de 58 lignes téléphoniques, télécopieurs et cellulaires
- 40 courriers électroniques
- 34 boîtes vocales
- 1 site Web
- 1 page Facebook

### Site Web

---

- Moyenne de visites par mois : 3 582

### Page Facebook

---

- Total des abonnés à la Page au 31 mars : 1 679

## Soutien administratif

### Secteur secrétariat-réception

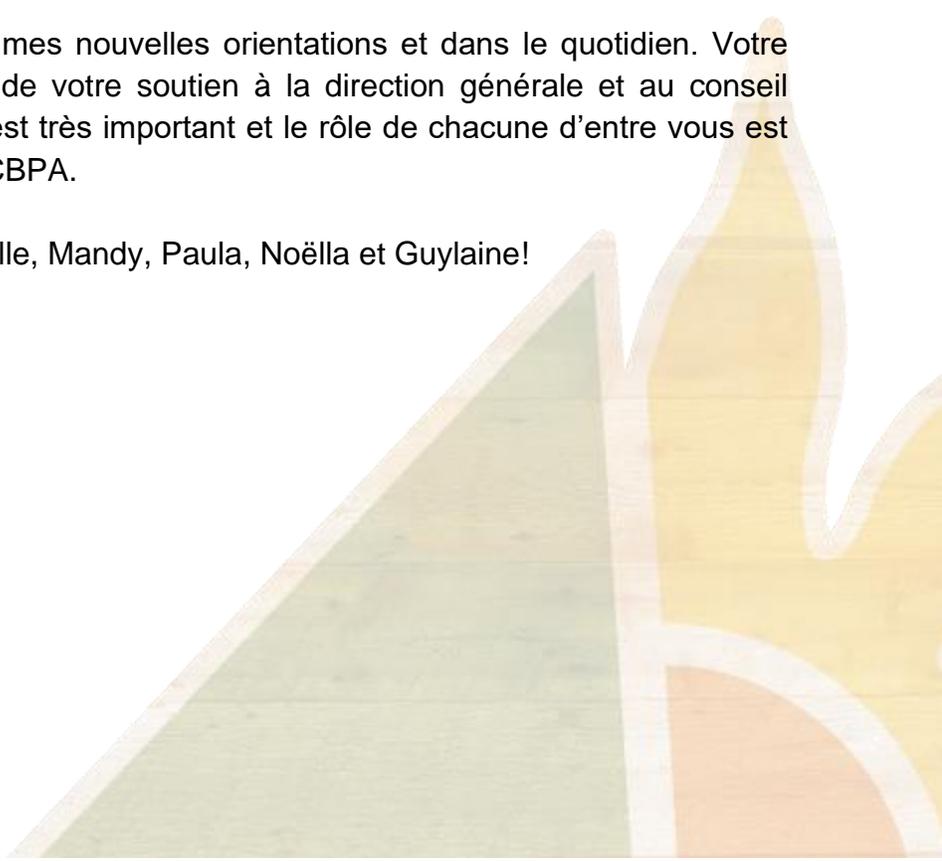
Noëlla Gionet • Guylaine Haché • **Martine Haché** • Nathalie Landry  
• Janelle Pître (contractuelle) • Paula Robichaud (contractuelle)  
• Mandy Savoie • Brigitte Thériault

Le secrétariat est la centrale administrative du CBPA. L'équipe doit constamment s'ajuster aux changements des différents programmes et être à jour sur toutes les nouveautés pour bien orienter notre clientèle, nos partenaires ainsi que le personnel. Certains membres de l'équipe jouent un rôle spécifique de soutien administratif à un ou plusieurs programmes, mais doivent aussi répondre quotidiennement aux multiples demandes du personnel et à différentes tâches du secrétariat. Merci à vous toutes, pour votre flexibilité, votre professionnalisme et pour tout votre soutien.

À la suite d'un congé de maladie d'un membre de notre équipe, nous avons accueilli et formé une nouvelle employée pour faire le remplacement à la réception. Le fait d'avoir une personne supplémentaire dans l'équipe nous permet maintenant d'envisager une restructuration interne pour assurer un filet de sécurité au secteur comptabilité. Un exercice de description de tâches sera amorcé au cours des prochains mois et Mandy Savoie devrait s'ajouter à l'équipe de comptabilité, tout en gardant certaines tâches dans le secteur secrétariat.

Merci à l'équipe de me suivre dans mes nouvelles orientations et dans le quotidien. Votre confiance est très appréciée. Merci de votre soutien à la direction générale et au conseil d'administration. Le travail d'équipe est très important et le rôle de chacune d'entre vous est essentiel au bon fonctionnement du CBPA.

Merci à vous : Brigitte, Nathalie, Janelle, Mandy, Paula, Noëlla et Guylaine!



**Statistiques**

Nombre d'appels téléphoniques	10 851
Nombre de photocopies	168 849
Nombre de télécopies envoyées et reçues	5 665
Frais de poste	9 001,14 \$

## Soutien à la communauté

### Ateliers

#### Martine Haché

La livraison d'ateliers au bénéfice de la communauté s'est poursuivie au cours de la dernière année. Le personnel de différents programmes a fait plusieurs présentations, soit par visioconférence ou en présentiel.

### Option amende

#### Martine Haché • Roland Landry

Le CBPA a poursuivi sa collaboration avec les agents de probation pour le programme Option amende pour une 41<sup>e</sup> année. Ce partenariat consiste à superviser l'exécution de travaux communautaires par des personnes ayant reçu une sentence de la Cour.



## Paniers de Noël 2023

Martine Haché • **René Pinet** • Brigitte Thériault

La campagne *Enfants heureux 2023* a permis d'aider une trentaine de comités locaux responsables de l'organisation des paniers de Noël dans leur communauté. Sous la direction de Diane Plante et Léopold McGraw, la campagne a pu, grâce à de généreux commanditaires de la région, redistribuer 12 000 \$ dans la Péninsule acadienne.

Le CBPA a maintenu son engagement de soutenir l'Accueil Sainte-Famille en raison de la présence à l'Accueil de femmes et d'enfants pendant la période des Fêtes.

Pour sa part, la banque alimentaire AmiSoleil, un programme du CBPA, a doublé le contenu des boîtes de nourriture d'urgence pendant le mois de décembre. On y a ajouté les dons de nourriture et les cadeaux reçus de la communauté ou encore du personnel de différentes entreprises ou agences de la région.

## Projets et initiatives communautaires du CBPA 2023-2024

Ministère/Organisme	Projet/Initiative	Responsabilité
Développement social du Nouveau-Brunswick	Services pour les sans-abris	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestion</li> </ul>
Éducation postsecondaire, Formation et Travail	Aptitudes à l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personnel ponctuel</li> </ul>
	Initiative 2023 pour les travailleurs d'usine - <i>Mobilité</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestion</li> </ul>
Fondation communautaire de la Péninsule acadienne Inc.	Fonds de l'entraide	<ul style="list-style-type: none"> <li>Suivi des paiements aux personnes</li> </ul>
	Université du 3 <sup>e</sup> âge	<ul style="list-style-type: none"> <li>Suivi des paiements aux personnes</li> </ul>
Fonds McGraw-Plante/CBPA	Fonds pour besoins spéciaux	<ul style="list-style-type: none"> <li>Administration</li> </ul>
Santé du Nouveau-Brunswick	Nouveaux Horizons	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coordination et gestion</li> </ul>
Société John Howard	Initiative jeunesse interculturelle (IJI) - Ancrage	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestion</li> </ul>
	Suspension casier judiciaire	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestion</li> </ul>
Société Santé en français	Accès santé aîné.e.s Péninsule acadienne (ASAPA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coordination et gestion</li> </ul>
	Accès santé jeunesse Péninsule acadienne (ASJPA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coordination et gestion</li> </ul>
Travail N.-B.	Agence Emploi Retraite	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coordination régionale</li> </ul>
	Connexion emplois saisonniers	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coordination provinciale et gestion</li> </ul>

## Implications communautaires du CBPA 2023-2024

Implication	Individu/Programme
Association des Centres de ressources familiales du Nouveau-Brunswick	Hélène Basque, CRFPA
Association des conseillers en services communautaires du Nouveau-Brunswick	Mélanie Gionet, SFP
Association des services de soutien à domicile N.-B.	Lise Basque, SRA
Association des Services résidentiels pour jeunes du Nouveau-Brunswick	Roland Landry, Le Passage
Cercle Multiculturel Caraquet	Régine Lanteigne, Agence Emploi Retraite
Comité consultatif communautaire des besoins en matière de santé	Gaëtan Thériault, Accueil de jour
Comité consultatif communautaire sur la santé mentale	Isabelle Godin, SFP Steve Savoie, SFP
Comité consultatif en matière d'agression sexuelle dans la Péninsule acadienne	Isabelle Godin, SFP Carolanne Desroches-Brideau, SFP
Comité consultatif provincial sur les modèles de soins par paliers pour les services à la jeunesse/Santé mentale	Martine Haché, d.g.
Comité de développement communautaire (CSR)	Martine Haché, d.g.
Comité Effets et troubles causés par l'alcoolisation fœtale (ETCAF)	Karine Joly, CRFPA
Comité de prévention du suicide de la Péninsule	Mélanie Gionet, SFP
Comité Planète jeunesse Péninsule acadienne	Isabelle Godin, ASJPA Sophie Godin, ASJPA Carolane Landry, ASJPA Stéphanie Robichaud, ASJPA Steve Savoie, ASJPA
Comité régional de la résilience	Hélène Basque, SRA
Comité sur l'allaitement maternel Péninsule acadienne	Karine Joly, CRFPA Brigitte Thériault, CBPA
Comité sur l'itinérance	Roland Landry, RAMIE Marie-Michèle Michon, Itinérance

## Implications communautaires du CBPA 2023-2024 (suite)

Implication	Individu/Programme
<i>Enfants heureux</i>	CBPA Inc.
Fédération nationale des organismes à but non lucratif	Martine Haché, d.g.
Fondation communautaire de la Péninsule acadienne	CBPA Inc.
Food Depot Alimentaire	René Pinet, AmiSoleil
Groupe de travail de coconception du Modèle en santé mentale du N.-B.	Martine Haché, d.g.
Le Maillon	Bachir Adjami, Accueil de jour
Municipalité amie des aînés (Caraquet)	Gaëtan Thériault, Accueil de jour
Municipalité amie des aînés (Lamèque)	Aline Noël, Accueil de jour
Prestation des services intégrés (PSI) Équipe enfants-jeunes (EJ)	Roland Landry, Le Passage
Réponse Communautaire Concertée – Violence conjugale	Carolanne Desroches-Brideau, SFP
Réseau d'inclusion communautaire – Péninsule acadienne (RICPA)	Bachir Adjami, Accueil de jour
Réseau mieux-être Péninsule acadienne	Hélène Basque, CRFPA
Réseau Petite enfance	Hélène Basque, CRFPA
Réseau Santé mieux-être	Bachir Adjami, Accueil de jour
Réseau Sécurité alimentaire	Hélène Basque, CRFPA
Société John Howard	Martine Haché, d.g.
Table de concertation pour les aînés en perte d'autonomie	Lise Basque, SRA Irène Cormier, ASAPA Martine Haché, d.g. Christian Paulin, Initiatives Gaëtan Thériault, Accueil de jour
Table de concertation pour contrer la violence conjugale et familiale dans la Péninsule acadienne	Carolanne Desroches-Brideau, SFP