

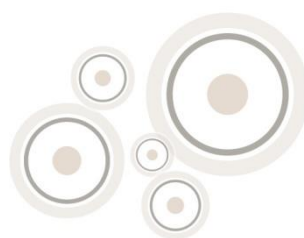
Accueil Écoute
Orientation Suivi



Rapport annuel 2023

Centre de Bénévolat de la
Péninsule Acadienne (CBPA) Inc.





Rapport annuel 2023

Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne (CBPA) Inc.



AGA 2023

Accueil

Écoute

Orientation

Suivi



Mission du CBPA

La mission du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne est de travailler à la **promotion** et à l'**animation** pour l'action bénévole ainsi que de travailler à l'**analyse de besoins socio-communautaires** dans son territoire et d'oeuvrer au **développement** de ressources pour répondre à ces besoins.

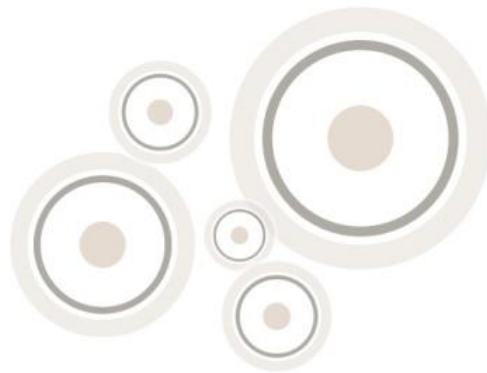




TABLE DES MATIÈRES

	Pages
Procès-verbal 2022	4
Présences 2022	7
Rapport du président	8
Rapport de la directrice générale.....	10
Rapport d'activités	12
Accès santé jeunesse Péninsule acadienne.....	12
Accueil de jour	14
Agence emploi retraite (AER-PA)	16
AmiSoleil	18
Ancrage	20
Centre de ressources familiales de la Péninsule acadienne.....	22
Connexion emplois saisonniers	24
Le Passage	26
Mobilité	28
Programme des Repas chauds	30
Ressources d'accompagnement milieu et d'intégration à l'emploi	32
Service de Conseillers/Conseillères	34
Service Relèves/Auxiliaires	36
Services à la famille de la Péninsule	38
Soutien administratif	40
Soutien à la communauté	46

EN ANNEXE

Tableau des Projets et initiatives communautaires du CBPA
 Tableau des Implications communautaires du CBPA
Le Règlement
 Organigramme du CBPA Inc.



PROCÈS-VERBAL

**Assemblée générale annuelle du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne (CBPA) Inc.
tenue le jeudi 8 septembre 2022,
par visioconférence, à partir du local 114 du CBPA à Caraquet**

Ouverture de l'assemblée/Mot de bienvenue

La directrice générale, M^{me} Martine Haché, souhaite la bienvenue à tous et informe les participants du fonctionnement de l'AGA sur la plateforme ZOOM. Elle explique qu'une seule question sera posée lors de motion. On demandera si quelqu'un s'oppose à cette motion.

Le quorum étant atteint, le président du Conseil d'administration du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne (CBPA) Inc., M. Lévonie Savoie, appelle l'assemblée à l'ordre à 9 h et souhaite la bienvenue à tous à la 40^e AGA du CBPA.

Lecture et adoption du procès-verbal de l'AGA 2021

M^{me} Gisèle Savoie, secrétaire du Conseil d'administration du CBPA, fait la lecture du procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle 2021 et en propose l'adoption tel que lu. PROPOSITION ADOPTÉE.

Rapport du président

On explique qu'il y aura la lecture du rapport du président, celui de la directrice générale et du rapport d'activités; ensuite, on fera adopter les trois rapports.

Le président du Conseil d'administration fait la lecture de son rapport et le dépose.

Rapport de la directrice générale

La directrice générale du CBPA fait la lecture de son rapport et le dépose.

Rapport d'activités 2021-2022

M^{mes} Dora Lanteigne et Brigitte Thériault font la lecture du rapport d'activités du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne (CBPA) Inc. pour l'année 2021-2022. M^{me} Barbara Losier propose l'adoption du rapport du président, du rapport de la directrice générale ainsi que du rapport d'activités. M. Jean-Charles Chiasson appuie la proposition. PROPOSITION ADOPTÉE.



Rapport de l'auditeur indépendant

M^{me} Joannie Savoie, de Paulin Gagnon, firme comptable de l'organisme, présente son rapport de l'auditeur indépendant pour l'année 2021-2022. Selon elle, les états financiers présentent fidèlement, à tous égards importants, la situation financière de l'organisme au 31 mars 2022.

Bilan 2021-2022

M^{me} MÉRIZA Doiron, trésorière de l'organisme, présente les états financiers du CBPA pour l'exercice se terminant le 31 mars 2022 et en propose l'adoption. M^{me} Marie-Claire Ferron appuie la proposition. PROPOSITION ADOPTÉE.

Amendements au Règlement

Le président fait la lecture de l'article 4.1 du Règlement du CBPA qui dit que l'Assemblée générale annuelle de l'organisme doit se tenir dans les trois mois suivant la fin de l'année financière.

La directrice générale explique que la loi permet un intervalle plus long. Le nouvel amendement se lira comme suit : L'Assemblée générale annuelle rassemblera l'ensemble de ses membres à l'intérieur des six (6) mois suivant la fin de l'année financière. M^{me} Marie-Claire Ferron propose d'adopter le nouvel amendement. M^{me} Diane Godin-Gionet appuie la proposition. PROPOSITION ADOPTÉE.

Auditeur indépendant pour 2022-2023

Les membres procèdent au choix de l'auditeur indépendant du CBPA pour l'exercice se terminant le 31 mars 2023. M^{me} MÉRIZA Doiron propose de retenir les services de la firme Paulin Gagnon. M^{me} Roseline Paulin appuie la proposition. La représentante de la firme accepte. PROPOSITION ADOPTÉE.

Élections (choix d'un président ou d'une présidente)

M^{me} Gisèle Savoie propose que M. Léo-Paul Pinet agisse en tant que président d'élection.

M. Léo-Paul Pinet fait la lecture des procédures pour les élections. Il explique qu'il y a douze membres du Conseil d'administration, quatre pour chacune des trois régions de la Péninsule acadienne. Les mandats sont d'une durée de trois ans, renouvelables deux fois de suite (depuis 2012).

M^{me} Roseline Paulin présente le nom des candidats soumis par le comité de nomination : M^{me} Norma Aubut pour la région de Shippagan-Lamèque-Miscou, M. Fernand Doiron pour la région de Caraquet ainsi que M^{me} Cécile Rousselle pour la région de Tracadie. Un poste pour la région de Tracadie reste à combler.

Après avoir invité les gens dans la salle et les participants en mode virtuel à soumettre d'autres candidatures et demandé aux candidats s'ils acceptent le mandat, M. Pinet met fin aux nominations. Les trois candidats sont élus par acclamation.



Le président remercie les candidats élus d'avoir accepté de siéger au Conseil d'administration, il remercie aussi M. Pinet d'avoir agi en tant que président d'élection et ajoute que c'est toujours un plaisir de travailler avec lui.

M. Pinet souligne que puisqu'il n'y a pas eu de nomination pour le troisième poste à combler dans la région de Shippagan-Lamèque-Miscou, le conseil d'administration est responsable de trouver quelqu'un.

La directrice générale explique que l'AGA sera suivi de la réunion extraordinaire des membres du Conseil d'administration.

Affaires nouvelles

Aucune affaire nouvelle.

Remerciements

Le président demande aux gens de rester sur place pour les reconnaissances remises aux employés ainsi qu'aux membres émérites. Il remercie les trois membres élus ainsi que les partenaires présents.

Il remercie également M. Léo-Paul Pinet, pour sa longue carrière à la barre du Centre.

Il mentionne que les gens ne sont pas toujours conscients de tout ce qui se fait au CBPA.

M. Pinet a réussi à bâtir le CBPA, afin qu'il touche toute la Péninsule acadienne, du nord au sud et de l'est à l'ouest. C'est un rêve qui est devenu réalité. Il a su mettre tous les employés au même niveau. Chacun a son importance. On doit avoir l'implication de tous.

Merci aux membres du Conseil d'administration qui se retirent, pour leur implication et leur assistance aux réunions.

La directrice générale, pour sa part, remercie les partenaires gouvernementaux, municipaux et communautaires, les membres du public et les employés d'avoir assisté à l'Assemblée générale annuelle.

Merci au Comité organisateur : Nathalie Landry, Christian Paulin, René Pinet, Paula Robichaud et Brigitte Thériault. Merci de l'accompagnement pour sa première AGA.

Merci à M. Léo-Paul Pinet pour l'accompagnement dans la transition de la dernière année. Ce n'aurait pas été facile sans son appui. Il a été très généreux de son temps.

Merci au Conseil d'administration. Certaines quittent le cœur gros. C'était sécurisant de sentir un conseil présent durant la transition.

Elle invite les employés à venir dans la salle pour les hommages.



Clôture de l'Assemblée générale annuelle

L'ordre du jour étant épuisé, M. Lévonie Savoie remercie les gens présents et procède à la levée de l'assemblée à 10 h 33. À la prochaine en 2023!

Hommages

La directrice générale présente une plaque pour leurs dix années de permanence à Vincent Gionet, intervenant-gestionnaire à AmiSoleil et à René Pinet, gestionnaire d'AmiSoleil. Elle remet un tableau à Christian Paulin, intervenant-gestionnaire aux Initiatives, pour ses quinze années de service, des bijoux à Noëlla Gionet, du Service Relèves/Auxiliaires, pour souligner ses vingt années de service et un tableau à Line Boudreau, gestionnaire de la comptabilité, pour ses trente-cinq années de permanence au CBPA. Le président remet un tableau à Martine Haché pour ses vingt-cinq années au service du CBPA.

M^{me} Nadia Losier, directrice de l'Accueil Ste-Famille, et son président, M. Sylvio McGraw, acceptent la plaque de membre émérite sous l'axe Collaboration. M. Jean-Charles Chiasson accepte quant à lui la plaque pour membre émérite sous l'axe Collaboration au nom de la Fondation communautaire de la Péninsule acadienne. M. Roger Boudreau, absent pour raison de santé, recevra une plaque de membre émérite sous l'axe Gouvernance.

On annonce ensuite que le local 114, qui est utilisé par tous les secteurs du CBPA, portera désormais le nom de Salle Léo-Paul-Pinet. M. Pinet reçoit un texte encadré en guise d'hommage à sa contribution.

On demande ensuite aux gens de se déplacer dans le corridor pour le dévoilement des plaques murales.

PRÉSENCES

Assemblée générale annuelle virtuelle 2022

Bachir Adjami	Francine Fournier	Roland Landry	René Pinet
Suzane Arsenault	Sylvie Gagné	Dora Lanteigne	Marc Plourde
Hélène Basque	Gaétan Germain	Régine Lanteigne	Paula Robichaud
Lise Basque	Mélanie Gionet	Sébastien Lanteigne	Stéphanie Robichaud
Carole Bherer	Noëlla Gionet	Barbara Losier	Marie-Josée Roussel
Louise Boucher Gionet	Vincent Gionet	Nadia Losier	Gisèle Savoie
Line Boudreau	Isabelle Godin	Marie-Michelle Mallet	Joannie Savoie
Jean-Charles Chiasson	Line Godin	Lina Martin	Lévonie Savoie
Julie Chouinard	Diane Godin-Gionet	Sylvio McGraw	Mandy Savoie
Irène Cormier	Guylaine Haché	Aline Noël	Steve Savoie
Rachel Cormier	Martine Haché	Christian Paulin	Brigitte Thériault
Mériza Doiron	Vicky Haché	Roseline Paulin	Gaétan Thériault
Chantal Doucet	Isabelle Lagacé	Vera Paulin	Johanna Thériault
Roney Ferguson	Carolane Landry	Huguette Pinet	Mélanie Thibodeau
Marie-Claire Ferron	Nathalie Landry	Léo-Paul Pinet	Delcia Roy



RAPPORT DU PRÉSIDENT

En tant que président du Conseil d'administration du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne (CBPA) Inc., il me fait grand plaisir de vous accueillir à notre Assemblée générale annuelle, qui se déroule encore par visioconférence grâce à la plateforme ZOOM.

Je débute ce rapport en reconnaissant le travail extraordinaire du personnel du CBPA qui a poursuivi la prestation de tous nos programmes et services. C'est grâce à vous que le CBPA réussit à maintenir son implication auprès de la population de la Péninsule acadienne et à répondre aux besoins des personnes les plus vulnérables de nos communautés.

Pour le conseil d'administration, l'année 2022-2023 fut marquée par la gestion et l'accompagnement d'une nouvelle direction, apportant du même coup des changements, une différente façon de faire et de nouvelles perspectives, en plus de susciter des idées novatrices et une énergie renouvelée, tout en respectant essentiellement la philosophie et les points d'ancrage de l'organisme.

En mon nom personnel et au nom de tous les administratrices et administrateurs, je tiens à te féliciter Martine pour un travail à la hauteur de la tâche. Nous sommes fiers de notre nouvelle directrice!

Le Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne s'est doté cette année d'un comité permanent des Ressources humaines composé de trois administrateurs. Ce comité fut mis en place, afin d'assister la direction et le C.A. dans l'établissement de politiques de gestion des ressources humaines de l'organisme, de façon efficace et mobilisatrice. Merci à M. Fernand Doiron, M. Gilles Haché et M^{me} Ginette Kervin pour cette belle initiative.

Je remercie les membres du Conseil d'administration pour votre fidélité à votre responsabilité et votre assiduité aux réunions du Conseil; une organisation de l'ampleur du CBPA a besoin de la collaboration de ses administratrices et administrateurs pour assurer réussite et viabilité. Merci, merci, merci!

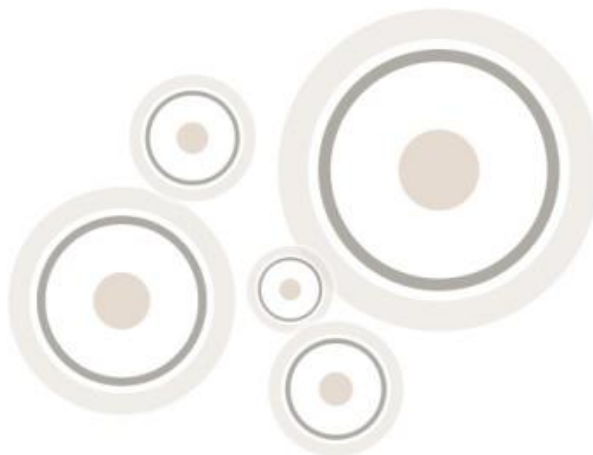
Aux membres du Conseil qui cette année terminent leur mandat, merci mille fois pour votre temps et votre implication; vous avez sans conteste respecté notre mission, fait une différence dans la vie des gens et contribué au succès du Centre.



Aux gestionnaires des différents programmes et à tous les employés et bénévoles, je vous félicite pour un travail bien fait! Votre Conseil est fier de vous! Le rapport des activités qui sera présenté démontrera l'ampleur de vos implications et l'impact de votre travail sur le mieux-être des gens de la Péninsule acadienne.

MERCI!

Lévonie Savoie,
président





RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Un deuxième rapport annuel et voilà que je me trouve déjà un peu plus à l'aise à présenter un bilan complet de la dernière année du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne (CBPA) Inc. Une année post-COVID où le retour graduel à la normale a tellement fait du bien à l'ensemble des employés et de la clientèle. Encore une fois, la flexibilité, la créativité et le professionnalisme de nos équipes de travail ont contribué à un retour sécuritaire à la programmation régulière.

L'année 2022-2023 a été parsemée de changements et d'adaptation. Nous avons mis beaucoup d'énergie et de temps à moderniser notre système comptable et de facturation, afin de répondre aux attentes de nos différents contrats et pour rendre notre travail encore plus efficace. Cette transition se poursuivra au cours de la prochaine année.

La plupart de nos ententes avec l'appareil gouvernemental ont été renouvelées et mises à jour, ce qui est très sécurisant pour un organisme de notre ampleur. De plus, plusieurs nouvelles initiatives ont vu le jour et ont été une valeur ajoutée à nos programmes réguliers. Notre approche mobile, flexible, à la rencontre des gens, tout en gardant notre philosophie d'Accueil, d'Écoute, d'Orientation et de Suivi (AEOS), a fait ses preuves. Notre Centre a su bâtir une bonne réputation sur le plan régional, provincial et national.

Le Conseil d'administration du CBPA a été très présent au cours de l'année. Par conséquent, nous avons formé un comité permanent des Ressources humaines pour accompagner la direction générale. Je remercie les membres de ce comité pour l'accompagnement, les conseils et le soutien face à différents changements apportés aux politiques de gestion des ressources humaines. Merci à tous les membres du Conseil pour votre confiance, votre engagement et votre dévouement au CBPA.

Je remercie sincèrement nos partenaires communautaires et gouvernementaux pour votre confiance en notre organisme et votre collaboration. J'apprécie nos échanges, nos discussions et notre désir commun de faire avancer les choses pour notre communauté.

Merci à chaque gestionnaire et coordonnateur d'initiatives pour votre engagement, votre complicité et votre confiance. Je suis consciente que vous avez eu à vous adapter à une nouvelle gestion et une nouvelle direction, merci d'être là et de contribuer au bon fonctionnement de chaque programme. À l'équipe du secrétariat-réception et de la comptabilité, MERCI pour votre confiance et pour votre ouverture. L'adaptation au changement a certainement été nécessaire pour vous au cours des derniers mois.



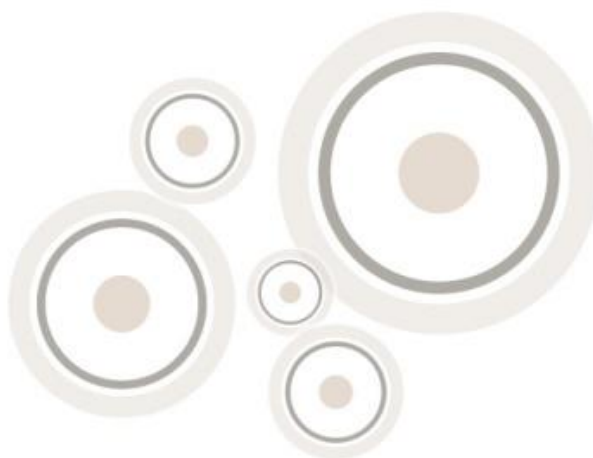
À tous les employés du CBPA, un sincère MERCI pour votre beau travail! Je ne réussis pas toujours à trouver le moment pour vous remercier un à un, mais je veux que vous sachiez que je suis très fière du travail accompli. Au CBPA, l'individu est au centre de nos interventions et de nos actions. Merci de continuer d'y croire et de respecter la dignité de chaque personne.

En juin 2023 se concrétisera le projet *Réenchantement*, qui a vu le jour grâce à un partenariat avec le Festival des arts visuels en Atlantique (FAVA) et plusieurs partenaires financiers de la région. L'artiste Carole Bherer a imaginé et réalisé dix immenses toiles de 8 pieds sur 4 pieds illustrant de manière symbolique les programmes du CBPA. De l'automne 2022 à avril 2023, plusieurs participants, bénévoles et employés du CBPA ont assisté à des ateliers et ont ainsi ajouté leur touche artistique aux œuvres. Une exposition permanente dans les corridors du CBPA qui affichera visuellement nos programmes!

Pour terminer, c'est avec une grande fierté que je vous invite à lire ou à écouter notre rapport d'activités. Les prochaines pages témoigneront de la place incroyable que le CBPA occupe pour la population de notre belle Péninsule acadienne.

MERCI!

Martine Haché,
directrice générale





RAPPORT D'ACTIVITÉS

Accès santé jeunesse Péninsule acadienne

Raison d'être

Accès santé jeunesse Péninsule acadienne (ASJPA). Une approche communautaire en santé mentale adaptée à une région rurale éloignée où l'on souhaite démontrer l'importance d'un modèle de service mobile jeunesse en région rurale et complémentaire aux services en santé mentale.

**Martine Haché • Isabelle Godin • Christian Paulin • Mélanie Gionet • Guylaine Haché
• Vicky Haché • Carolane Landry • Stéphanie Robichaud • Delcia Roy • Steve Savoie**

Accès santé jeunesse Péninsule acadienne (ASJPA) fut financé par la Société Santé en français de juin 2021 au 31 mars 2023. À ce projet s'est ajouté un financement du ministère de la Santé du Nouveau-Brunswick qui nous a permis de continuer d'offrir l'ensemble des services d'ACCESS Esprits ouverts Nouveau-Brunswick – Péninsule acadienne (AEONBPA). Ce programme communautaire a pour objectif d'être complémentaire aux services déjà existants et d'offrir un service le plus rapidement possible aux jeunes qui vivent des défis en matière de santé mentale.

Grâce à ASJPA, les participants peuvent recevoir de la thérapie individuelle ou de l'aiguillage vers d'autres ressources, des rencontres et de l'accompagnement avec nos conseillers/conseillères, ainsi qu'une programmation composée de divers ateliers sous les thèmes de la musique, de l'art, de l'activité physique et du mieux-être. Au cours de l'année, nous avons accueilli 78 nouveaux jeunes qui se sont ajoutés aux 99 participants de l'année précédente, ce qui nous donne un total de 177 participants.

Le retour à la programmation régulière s'est fait graduellement grâce à la levée des restrictions sanitaires de la COVID-19. Ce retour à la normale semble avoir fait du bien aux jeunes et à l'équipe. Le contact humain et la socialisation sont certainement des éléments importants de notre approche. Cependant, plusieurs événements tragiques impliquant des jeunes de la région à l'automne 2022 sont venus ébranler notre population et ont eu des conséquences sur la santé mentale de nos jeunes. Notre équipe a offert du soutien aux personnes impliquées, autant les familles, les jeunes, nos partenaires, que la communauté.

En raison de l'augmentation des demandes de service, il fut nécessaire d'ajouter une ressource à notre équipe, Carolane Landry, en avril 2022.



L'ajout d'une initiative d'accompagnement aux études et à l'employabilité, *Lift/Futur en tête*, nous a permis d'intégrer une composante importante pour répondre aux déterminants de la santé mentale de nos jeunes. Même si ce projet s'est terminé au 31 mars 2023, cette composante fera maintenant partie de l'approche ASJPA.

La cueillette des données de recherche est maintenant terminée avec la Chaire de recherche en santé mentale de l'Université de Moncton. Un rapport des résultats sera présenté en juin prochain. Les données préliminaires nous confirment l'impact positif du programme dans notre communauté.

Une présentation du programme ASJPA fut effectuée à l'échelle nationale par notre clinicienne Isabelle Godin et une jeune du programme. Par conséquent, l'honorable Carolyn Bennett, ministre de la Santé mentale et des Dépendances et ministre associée de la Santé du gouvernement fédéral, a pu être témoin du travail effectué dans notre région pour la santé mentale des jeunes. Une rencontre avec nos partenaires de la région et de la province à l'automne 2022 a démontré la pertinence du programme et la nécessité d'une continuité des services.

Nous croyons que le travail accompli au cours des dernières années, ainsi que le modèle mobile d'accompagnement que nous avons créé, auront su convaincre les instances gouvernementales et les autres bailleurs de fonds de l'importance d'investir à plus long terme dans un programme communautaire comme ASJPA. La pérennité à long terme du programme est certainement envisageable. À plus court terme, un engagement de la province du Nouveau-Brunswick va nous permettre de continuer pour la prochaine année. Au cours des prochains mois, un document de modélisation de notre approche sera publié et pourra être partagé aux autres régions de la province et ailleurs au Canada.

Nous désirons remercier les intervenants de l'équipe pour l'accompagnement, l'engagement, la flexibilité, la disponibilité et la passion pour leur travail. Vous contribuez à faire une grande différence dans la vie de ces jeunes. Merci à l'équipe de supervision clinique. Un sincère MERCI aux jeunes qui s'impliquent et qui participent au programme. On se souhaite un avenir à long terme pour ASJPA!

Statistique

En moyenne, 54 jeunes par mois ont reçu des services.



Accueil de jour

Mission

L'Accueil de jour vise à maintenir et/ou augmenter l'autonomie de la personne âgée.

Gaëtan Thériault • Bachir Adjami • Irène Cormier (PNH) • Aline Noël

La programmation de l'Accueil de jour permet un réseau d'échange, d'intervention, de prévention et d'éducation, le tout dispensé dans un environnement communautaire, contenant des activités axées sur l'aspect bio, psycho et social des aînés. En procurant de l'information aux aînés et à leur famille, l'Accueil de jour contribue au mieux-être des aînés en favorisant leur maintien à domicile et en brisant l'isolement. Ce programme fait partie de la gamme des services de la Stratégie des soins de longue durée de la province. Les activités sont principalement faites en groupe, bien que depuis la pandémie, nous ayons ajouté des activités à domicile à des clients ciblés. Le volet préventif et communautaire du programme a encore permis à plusieurs aînés de s'inscrire et de participer aux activités; l'Accueil a d'ailleurs enregistré 26 nouvelles références en 2022-2023.

Au cours de la dernière année, nous avons obtenu des fonds du programme fédéral Nouveaux Horizons, ce qui nous a permis d'aller de l'avant avec notre projet *Aînés pour aînés en période de pandémie Péninsule acadienne NB*. Grâce aux excellents services de notre intervenante Irène Cormier, nous avons pu offrir des services additionnels de consultation individuelles et de vérification, d'activités individuelles à domicile et de groupe, donner des services d'accompagnement ciblés, offrir de la formation à nos bénévoles et travailler en étroite collaboration avec nos partenaires. Les consultations individuelles nous ont fait réaliser que plusieurs aînés ont souffert de cette pandémie et que le projet tombait à point, afin de les accompagner pour retrouver une certaine normalité. Un merci spécial à Irène Cormier, intervenante et travailleuse sociale attitrée à notre projet, pour tout le beau travail accompli auprès de notre clientèle et de nos bénévoles, et pour avoir si bien saisi les objectifs visés par cette initiative.

En 2022, nous avons célébré les 40 ans de l'Accueil de jour. À cette occasion, nous avons présenté à de nombreux partenaires présents, nos participants et nos bénévoles, ainsi que des témoignages de ceux-ci, précisant, à leur façon, les multiples bienfaits que leur apporte notre programme. Cette célébration fut touchante, mais tellement gratifiante pour toute notre équipe, nos participants et nos bénévoles. On pouvait voir toute la fierté dans leurs yeux. L'Accueil de jour a de plus reçu une mention spéciale du Mouvement acadien des Communautés en santé du N.-B., dans le cadre de son assemblée annuelle.

Nous avons également poursuivi nos implications communautaires en siégeant à divers comités, tels que le Comité consultatif communautaire (régions Shippagan, Lamèque et Inkerman), le RIC-PA, la Société d'inclusion économique et sociale, la Commission sur l'immigration, l'emploi et le logement, ainsi que Municipalité amie des aînés (Lamèque), Santé mieux-être, le CAINA et Le Maillon.



Merci à nos partenaires, spécialement le ministère du Développement social, le bureau de la Santé mentale, Vitalité ainsi que tous nos partenaires de la Table de concertation pour aînés en perte d'autonomie. À nos excellents bénévoles qui nous accompagnent, chaque semaine, pour accomplir notre mission auprès de nos aînés, merci pour votre disponibilité, votre générosité et votre aide : vous êtes un pilier indispensable à notre programme.

À notre directrice, Martine Haché, merci de ta collaboration, de ton soutien et de ta confiance. À l'équipe administrative, secteurs comptabilité, secrétariat-réception et informatique, merci beaucoup pour toute l'aide apportée à notre personnel et à notre programme.

En terminant, merci Aline, Irène et Bachir. Nous formons une équipe qui a à cœur le bien-être des aînés, mais nous avons également un profond respect les uns pour les autres. Nous comprenons également que le succès de notre programme est le fruit du travail de toute l'équipe, et qu'en travaillant ensemble, dans une même direction, nous pouvons accomplir de grandes choses pour notre clientèle. Merci pour votre excellent travail, et de toujours témoigner votre plus grand respect, vers la dignité de notre clientèle et de nos bénévoles.

Chroniques de sensibilisation et d'information présentées aux participants au cours de la dernière année.

Avantage du magnésium pour l'arthrite, Traiter le reflux gastro-oesophagien, Aliments sains qui soulagent la douleur et l'inflammation, Raisons de boire la pulpe d'aloë vera, Les types de diabète, Syncope ou perte de connaissance, Qu'est-ce que la flore intestinale, Conseils pour prévenir et soulager les jambes lourdes, Hypoglycémie chez les diabétiques, Hypercholestérolémie familiale, Faire baisser sa glycémie, Six façons de contrôler sa pression, Effets du sel sur la santé, Aliments d'origine végétale et animale, Les différents types de gras, Pourquoi les aînés ont de la difficulté à avaler, L'œsophage de Barrett, Aliments contre Helicobacter pylori, Glande thyroïde : symptômes et problèmes, Trente aliments anti-cancer, Les répercussions du stress sur notre organisme, Conseils et astuces pour la mémoire, Stimulation cognitive, qu'est-ce que ça veut dire, Vieillir en beauté, Messages pour l'âme, La pensée positive et le mieux-être, La valeur de la musique, Quelle est la raison de faire le bilan de nos émotions, Les acouphènes, Les hémorroïdes, La sinusite, La variole du singe, La cataracte, Le zona, Les astuces des optimistes, Quatre trucs pour bien vivre le changement, Renforcer son système immunitaire, Service d'alerte médicale, Outils de maintien à domicile, La camomille pour bien dormir, Un sourire pour la vie, Avoir un but dans la vie, Remèdes naturels pour les feux sauvages.

Statistiques

- La moyenne d'âge de nos participants est de 82,41 ans.
- La moyenne d'âge de nos bénévoles est de 75,35 ans.
- Nous avons 144 participants et bénévoles bénéficiant du programme.
- Nous avons livré 174 journées d'activités au cours de l'année.
- Nous avons eu 2 902 présences aux activités.
- Les membres de l'équipe et les bénévoles ont fait 25 056 contacts pour les appels téléphoniques amicaux et la chaîne téléphonique.



Agence emploi retraite (AER-PA)

Objectif

Contribuer au retour sur le marché du travail des personnes retraitées tout en comblant les besoins de main-d'œuvre à court terme (moins de 52 semaines consécutives) des employeurs en facilitant le jumelage.

Régine Lanteigne • Liza Malha Bennedine (contractuelle)
• Francine Fournier (contractuelle) • Lise Légère (contractuelle)
• Marie-Michelle Mallet • Paula Robichaud (contractuelle)

Depuis ses débuts en août 2022, l'équipe AER-PA a procédé à l'embauche et la formation du personnel, achat du matériel et préparation de lieu de travail satellite, familiarisation et utilisation de la base de données fournie par le programme provincial, développement des formulaires, matériel et outils de marketing pour promotion locale, révision, correction et traduction du matériel promotionnel reçu. Des efforts soutenus ont été faits pour promouvoir le programme en dehors de la campagne provinciale de marketing qui est concentrée sur les réseaux sociaux. Le lancement officiel du programme provincial a eu lieu en octobre dernier à Edmundston. L'équipe AER-PA a déployé des efforts colossaux, tant auprès des retraités que des employeurs, avec du recrutement intensif, sessions d'information, présentations à des groupes dans les diverses communautés de la Péninsule, participation à des événements publics, émissions de radio et de promotion dans divers cafés de la région.

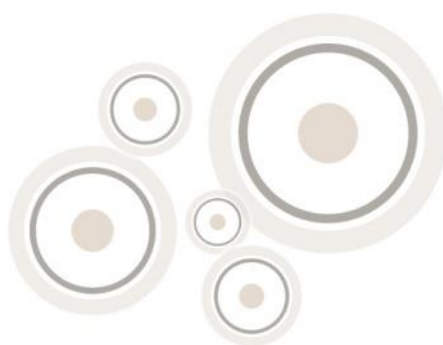
AER-PA répond aux besoins des employeurs à la recherche de personnel et des retraités qui ne sont pas encore prêts à abandonner totalement le monde du travail. Plusieurs employeurs ont souvent souligné et louangé l'éthique et les valeurs au travail de cette génération de travailleurs que sont les retraités. Du côté des retraités, on observe un réel intérêt à reprendre du service, le besoin d'être intégré, de socialiser et d'être reconnu, même si certains le font pour des raisons financières. Lorsque l'équipe AER-PA réalise un jumelage, elle se sent privilégiée d'y avoir contribué.



Les statistiques suivantes démontrent le succès du programme lors de sa première période d'opération.

Statistiques août 2022 à mars 2023

195 retraités intéressés (rencontrés)
124 employeurs potentiels (rencontrés)
78 retraités inscrits
57 employeurs inscrits
19 jumelages à l'emploi





AmiSoleil

Mission

Le programme AmiSoleil vise essentiellement à répondre à des besoins de base des familles ou d'individus défavorisés, qui résident dans la région couverte par le bureau de Caraquet du ministère du Développement social.

René Pinet • Vincent Gionet

Au cours de sa 38^e année, la banque alimentaire et vestimentaire AmiSoleil a persisté dans son mandat de donner des boîtes de nourriture d'urgence aux familles et individus défavorisés de notre communauté. Malgré un contexte économique post-pandémique marqué par une hausse importante du coût de la vie, le programme a su tenir le cap.

En 2022-2023, le nombre de boîtes de nourriture données a augmenté de 17,7 % et de 22,2 % pendant les six derniers mois. Le coût des aliments, des services publics, du logement, des déplacements pour des soins, affligent autant notre clientèle habituelle que des personnes sur le marché du travail qui sont de plus en plus nombreuses à faire appel à AmiSoleil. Une liste d'épicerie plus importante et plus coûteuse doit être gérée.

Par ricochet, cette montée de l'inflation est probablement un des facteurs qui expliquent un achalandage grandissant au magasin d'AmiSoleil. Et grâce à l'énorme travail des employés, le produit des ventes de la banque vestimentaire permettant l'achat de la nourriture a connu une hausse de 6 %.

La croissance de la clientèle de la banque alimentaire et du magasin met davantage de pression pour résoudre le manque d'espace dans lequel AmiSoleil opère, et dont le coût de location pour l'année en cours connaît aussi une hausse importante.

C'est pourquoi il faut se demander où sera AmiSoleil dans cinq ans? Dans deux ans? Il faut gérer cette croissance. Et on travaille là-dessus!

Un incontournable du rapport annuel d'AmiSoleil, c'est le paragraphe des remerciements :

- Merci aux individus de la communauté pour leurs dons en vêtements et divers articles, en argent et en denrées.
- Merci aux différents organismes pour leurs dons en denrées et en argent.
- Merci particulièrement à Food Depot Alimentaire, à la Fondation St-Pierre de Coop/IGA de Caraquet, à la Société Coopérative de Paquetville et à Butler Distribution Inc.
- Merci aux employés pour leur engagement et leur dévouement.
- Merci aux bénévoles pour leur disponibilité et le cadeau de leur temps.
- Merci à la clientèle du magasin (c'est 66 % du budget d'opération).



- Merci au Programme de soutien de ressources alimentaires communautaires du ministère de la Santé pour leur subvention.

Pour relever les défis imminents, le rapport de l'an prochain devrait évoquer les points suivants :

- Les résultats d'une étude de faisabilité pour l'agrandissement de la banque alimentaire, du magasin, de l'espace pour le triage, l'entreposage et le dépôt de dons.
- Une adaptation efficace aux particularités des nouveaux arrivants.
- Une révision complète d'AmiSoleil, de sa porte d'entrée à sa porte de sortie.
- L'optimisation du programme national Link2Feed.
- Une compréhension des Normes d'excellence de Banques alimentaires Canada.
- Des idées innovatrices pour diminuer les factures et augmenter les revenus.

Et il y aura un compte rendu pour chacun de ces six points. Promis.

Statistiques

1 294 boîtes de nourriture données, destinées à 1 635 adultes et 848 enfants
302 unités familiales actives
6 091 sacs déposés chez AmiSoleil (dons de la communauté)
40 334 reçus de caisse au magasin (136 par jour)

Fonctionnement d'AmiSoleil

- AmiSoleil reçoit des dons de la communauté (c'est là le cœur de l'organisme) sous forme de vêtements et divers articles propres, fonctionnels et transportables en auto; ☞
- L'équipe trie ces articles, les lave, les repasse ou les recycle; ☞
- Les articles sont ensuite vendus en magasin à prix modique (ce qui représente plus de 66 % du budget nécessaire aux opérations); ☞
- Le produit de ces ventes finance l'achat de nourriture donnée par la banque alimentaire.



Ancrage

Raison d'être

Le but du programme Ancre est de réduire les facteurs de risque et d'augmenter les facteurs de protection en lien avec la criminalité des jeunes de la 6^e à la 9^e année de la Péninsule acadienne.

Martine Haché • Christian Paulin • Isabelle Godin • Guylaine Haché
• Vicky Haché • Carolane Landry • Stéphanie Robichaud • Delcia Roy • Steve Savoie

Ce programme est financé par la Stratégie nationale pour la prévention du crime, en collaboration avec la Société John Howard du Nouveau-Brunswick, un programme interculturel qui rassemble trois cultures de la province : francophone, anglophone et Premières nations.

Le 31 mars 2023 marque la fin du programme Ancre, qui aura permis aux jeunes participants de travailler sur la réduction du risque de comportements criminels en concentrant leurs efforts sur la diminution des comportements antisociaux, la diminution des mauvais choix de vie (drogue, alcool) et sur l'augmentation de l'engagement scolaire, du rendement académique ainsi que de l'appartenance communautaire.

Au total, 36 jeunes ont intégré l'initiative. De ce nombre, 24 participants ont complété 12 mois de participation. Plusieurs d'entre eux ont obtenu une extension du programme jusqu'à 18 mois et quelques-uns ont reçu 24 mois d'accompagnement. Au départ, le nombre cible de semaines de participation avait été fixé à 52 semaines. Le programme est fier d'avoir offert en moyenne 80 semaines aux participants, une moyenne calculée sur l'ensemble des 24 participants ayant complété l'accompagnement prévu et les extensions.

Par son approche inspirée des autres programmes au CBPA, Ancre a donc offert aux jeunes l'occasion d'influencer et d'élaborer leur plan de services individualisés. Cette particularité du programme favorise l'engagement et la prise en charge de leur propre parcours en s'inspirant de leur BIP : besoins réels, intérêts et passions. Le plan permettait d'inclure le mieux-être psychologique, les activités récréatives, culturelles, sportives, artistiques et sociales ainsi que le counselling et le mentorat.

Avec la levée des restrictions sanitaires et le retour d'une normalité post-COVID, en plus d'un accompagnement familial individualisé, Ancre a pu offrir cette année le *Programme de renforcement des relations familiales*. Cette série d'ateliers aura permis à l'équipe d'accompagner les jeunes du programme, mais surtout d'offrir du soutien à leurs parents et leur famille. L'équipe est également très heureuse d'avoir pu concrétiser la tenue de l'activité d'échange interculturel entre les jeunes des communautés de la Première Nation Esngenôpetitj et de la Péninsule acadienne. Cet événement d'importance s'est déroulé sur deux jours, soit le 3 août 2022 à Esngenôpetitj et le 10 août 2022 dans la Péninsule acadienne. Les deux journées de partages et d'activités de



découvertes culturelles ont conduit à un désir d'engagement de la part des jeunes, qui souhaitent continuer à construire des ponts entre les cultures et tisser des liens d'amitié, de respect, d'ouverture et de réconciliation.

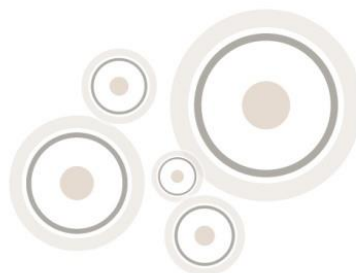
Le site Ancrage de la Péninsule acadienne est fier de sa performance en ce qui a trait à la cueillette de données de recherche et ses exigences. L'équipe et surtout les jeunes et les parents en ont assuré le succès et ont même dépassé les objectifs fixés au départ. Un grand merci à Marie-Andrée Pelland, chercheure principale de notre site et directrice du Département de criminologie de l'Université de Moncton pour le soutien et pour avoir su si bien nous guider dans toute cette démarche.

Merci spécial à Vicky Haché, coordonnatrice du programme et intervenante engagée qui croit au potentiel et aux forces des jeunes. Merci beaucoup à l'équipe d'intervenants et à l'équipe de gestion pour la belle collaboration. Merci à Guylaine pour le soutien administratif ainsi qu'à l'équipe de la Société John Howard et à tous nos partenaires pour votre confiance et pour votre collaboration.

Pour terminer, MERCI et BRAVO aux jeunes qui ont participé au programme. Chaque petit pas, chaque obstacle surmonté, chaque victoire petite ou grande, vous rapprochent de l'atteinte de vos objectifs de vie.

Statistique

Au total, 36 jeunes participants ont intégré le programme.





Centre de ressources familiales de la Péninsule acadienne

Mission

La mission du CRFPA est de renforcer les habiletés parentales des parents d'enfant de 0 à 6 ans dans son territoire.

Hélène Basque • Julie Chouinard • Raymonde Godin (contractuelle) • Alexandra Losier • Sabine Robichaud (contractuelle) • Brigitte Thériault (contractuelle)

Il faut se le dire, le Centre de ressources familiales de la Péninsule acadienne (CRFPA) a toujours été en mesure de s'ajuster aux changements. Selon moi, les défis reliés à la COVID-19 ont été parmi les plus difficiles à surmonter. Au cours des dernières années, en plus des bouleversements associés à la pandémie, nous avons vécu des changements en matière de direction (du CRFPA et du CBPA) et des membres de l'équipe.

Depuis quelques mois, nous observons une certaine stabilité même si le retour à la normale se fait de façon graduelle. Un peu comme si nous devions tout recommencer du début. À titre d'exemple, nous avons dû annuler des haltes familiales par manque de participation, du jamais vu! Mais nos activités le soir prennent de l'ampleur et se remplissent d'une nouvelle clientèle qui ne peut pas participer le jour. Nous avons supprimé nos groupes Facebook privés pour créer une page Facebook publique qui nous permet de partager notre calendrier, poster de l'information et faciliter la communication via les réseaux sociaux. Ceci fut un grand succès et continue de l'être. Notre page contient maintenant 284 *J'aime* et 376 abonnés et continue de grandir de jour en jour. Ce n'est qu'en fin d'année que nous avons enfin constaté un vrai retour à la normale, en particulier dans nos haltes familiales. Toute l'équipe met les bouchées doubles pour faire du recrutement et encourager les familles à participer.

Le CRFPA continue d'écouter, soutenir et accompagner les familles de la Péninsule. Au cours de l'année, nous avons encouragé la participation de différentes manières pour atteindre une certaine stabilité, après avoir été isolés si longtemps. Les formations, forums, comités et réunions en présentiel recommencent tranquillement et nous voyons enfin poindre la lumière au bout du tunnel.

Le mois d'octobre fut marqué par ma décision d'accepter le poste de directrice du CRFPA. Je considère comme un privilège de diriger un organisme si bien encadré et conseillé ainsi qu'une équipe d'intervenantes tellement engagée. Cette marque de confiance m'a donné le goût de développer et d'embellir les choses déjà mises en place.



En janvier, l'intervenante Alexandra Losier, qui s'occupait du programme Nouveau-né, Nouvelle vie (prénatal et 0 à 1 an), a quitté le CRFPA pour relever de nouveaux défis. Alexandra continue de nous prêter main-forte sur une base contractuelle sur appel.

La capacité d'adaptation du CRFPA ainsi que son succès des dernières années ne seraient pas possible sans la précieuse collaboration et la confiance de notre entourage. Nous désirons donc remercier chaleureusement notre organisme parrain, le CBPA, notre conseil d'administration, nos partenaires, les gouvernements provincial et fédéral, sans oublier toutes les familles de la Péninsule.

Statistiques

2022-2023	Parents/ tuteurs	Grands-parents	Enfants	Total
Nombre total de fois que le programme a été offert :	---	---	---	263
Nombre de personnes différentes au cours de l'année :	328	27	241	596
Nombre total de participations au cours de l'année :	806	55	603	1 464

Nombre d'appels téléphoniques au cours de l'année : 474

Nombre de calendriers d'activités postés au cours de l'année : 3 113

Nombre moyen de sessions par semaine de programmation (sur 46 semaines) : 5,71

Moyenne de participants par session : 5,57

Programmes disponibles au CRFPA

Haltes familiales; Prestations de maternité; Nutrition prénatale; Grossesse en santé; Travail; Allaitement; Attachement; Activités spéciales; Assemblée générale annuelle; Trucs et conseils; Introduction des solides; Ciné-Bébé; Nutrition du trottineur; Jeunes Actifs; Sièges d'auto sessions individuelles; Cuisines collectives; Artisanat; Premiers soins; Routine du sommeil; Bien manger; Crochet; Café-jasette; Soirée maman; Camping.



Connexion emplois saisonniers

Mission

Le projet pilote Connexion emplois saisonniers (anciennement Le Travailleur quatre saisons) vise à prolonger la période à l'emploi de travailleurs saisonniers de tous les secteurs.

Régine Lanteigne • Marie-Michelle Mallet

Le projet pilote Connexion emplois saisonniers en est à sa 3^e année d'opération (jusqu'en novembre 2023). Cette initiative est financée par le gouvernement du Canada et la province du Nouveau-Brunswick, dans le cadre des Ententes Canada/Nouveau-Brunswick sur le marché du travail. C'est le CBPA qui en assure la coordination provinciale. Depuis août, le programme compte deux employées à temps partiel avec Marie-Michelle Mallet venue se joindre à l'équipe. Le nombre de participants dépend entièrement des références validées et reçues des conseillers à l'emploi de Travail NB. Les employeurs sont pour leur part présélectionnés par les consultants en main-d'œuvre des huit régions provinciales et font partie de la Banque d'employeurs.

Les participants qui répondent aux critères sont référés et ont la possibilité de travailler dans leur région ou de se relocaliser. Ils se voient proposer des primes de déplacement et/ou de relocalisation et de logement, et possiblement de l'aide pour l'achat d'équipement et soutien à la formation. Au cours de la dernière année, des employeurs d'Edmundston, Fredericton et Péninsule acadienne ont bénéficié de la main-d'œuvre des travailleurs saisonniers. La gestion provinciale à Travail NB est assurée par les directrices de Miramichi et de la Péninsule acadienne. Le développement d'une culture du travail et l'accompagnement d'employeurs en manque de main-d'œuvre font aussi partie des objectifs de ce projet pilote.

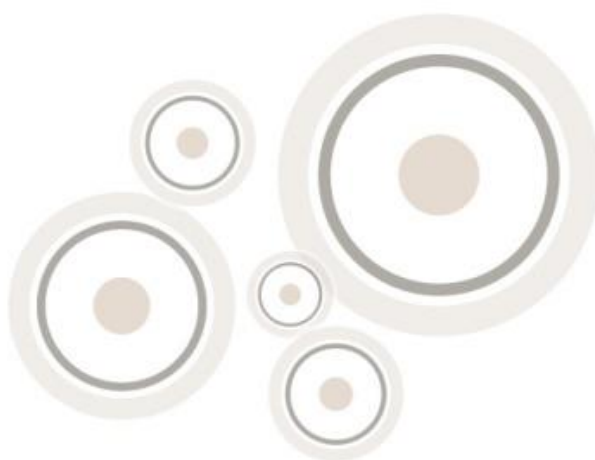
Statistiques

Nombres de placements à l'emploi : 18

Nombre de participants : 14

Nombre d'employeurs : 11

Nombres de semaines de travail : 126





Le Passage

Mission

Le programme Le Passage est responsable de la gestion du Complexe Savoie, une installation résidentielle pour enfants agréée par le ministère du Développement social/Services sociaux (DS/SS). Cette résidence accueille des enfants et des jeunes présentant des besoins complexes en cheminement thérapeutique. C'est aussi un milieu de stabilisation en prévision de démarches en vue d'un retour dans la famille ou d'un transfert à une autre installation résidentielle pour enfants.

Roland Landry • Martine Haché • Brigitte Thériault

Le foyer Le Passage compte deux maisons d'hébergement pouvant accueillir des enfants pour des séjours permanents et pour certains d'entre eux, pendant plusieurs mois consécutifs.

Une équipe de plus de trente intervenants prend en charge et accompagne ces enfants, supervisée par un travailleur social du CBPA. Le superviseur est disponible 24 heures par jour, 7 jours par semaine pour les intervenants du foyer, ainsi que les travailleurs sociaux et le service de permanence du ministère du Développement social.

Je tiens à souligner que Le Passage accompagne les enfants ayant les plus grands défis de la communauté de la Péninsule acadienne. Nous avons des rencontres cliniques toutes les trois semaines pour chacun des enfants, où psychologues, travailleur social scolaire, membres de la famille discutent ensemble pour répondre à un besoin particulier. Un plan thérapeutique est alors rédigé et révisé aux trois semaines. Cette approche s'est avérée très profitable pour nos enfants et les familles, et fait maintenant partie de tous nos plans d'intervention personnalisés.

L'année 2022-2023 a été, comme les années précédentes, très occupée. Il y a toujours une liste d'attente pour admettre de nouveaux clients. Heureusement, nous avons connu un répit de la COVID-19, les intervenants et les enfants ont alors pu retrouver un semblant de vie plus normal. Je tiens aussi à souligner les efforts et le travail exceptionnels des intervenants qui prennent soin des enfants. La force du Passage relève de leur capacité à travailler en équipe et à maintenir les besoins des enfants au centre de la démarche thérapeutique.

Merci également à l'équipe du ministère du Développement social ainsi qu'à tous les autres partenaires communautaires et gouvernementaux pour leur confiance et leur collaboration. Ensemble, il est possible de faire une différence dans la vie de ces enfants.



Merci à Brigitte Thériault, qui assure le soutien administratif. Merci à Rose Robichaud, responsable clinique, qui chaque jour accompagne les employés pour trouver des moyens d'améliorer la vie de nos enfants. À toute l'équipe du CBPA qui arrive à me suivre avec patience et à la directrice générale pour sa confiance, merci de permettre au programme Le Passage de répondre aux besoins des enfants de notre communauté.

Statistiques

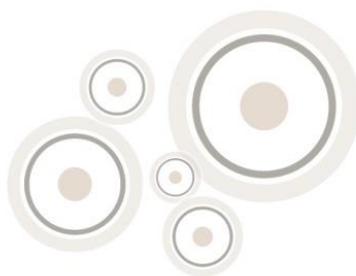
Le programme Le Passage gère deux établissements distincts depuis le mois de novembre 2019.

13 jeunes ont été admis au cours de l'année.

78 admissions (un client peut être admis plus d'une fois).

Une équipe composée de 35 employés.

Le Passage a offert au total 2 473 jours de service.





Mobilité

Objectif

Permettre aux travailleurs d'usine de la Péninsule acadienne de prolonger leurs périodes de travail en étant employés dans d'autres secteurs d'activités saisonnières et/ou d'autres régions entre les saisons de pêche.

Gaëtan Thériault • Noëlla Gionet • Brigitte Thériault

Le programme Mobilité pour les travailleurs d'usine de la Péninsule acadienne est le fruit d'une collaboration entre le Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne Inc., le ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail ainsi que Pommes de terre NB. Cette initiative est plus que jamais essentielle aux travailleurs d'usine de notre région, car elle leur permet d'accéder à des semaines de travail additionnelles pour pouvoir se qualifier et obtenir de l'Assurance-emploi.

Ces gens peuvent ainsi travailler dans le domaine de la production de pommes de terre, de petits fruits ou dans la transformation de produits marins à l'extérieur de la Péninsule acadienne. Leur expérience de travail devient mobile et est extrêmement appréciée.

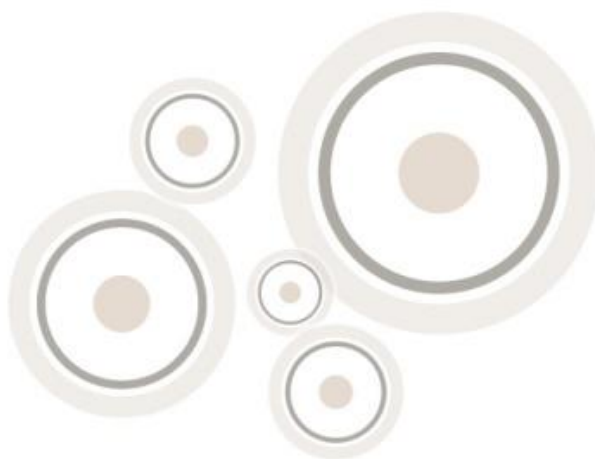
Cette année, 102 dossiers de participants ont été traités par l'initiative Mobilité, certainement un record, comparativement à 43 dossiers l'an dernier. Nous avons traité 82 dossiers dans le secteur de la production de pommes de terre (de ce nombre, 9 travailleurs n'ont finalement pas participé) et 20 dossiers dans le secteur de la transformation de produits marins. C'est dans le premier secteur que nous avons connu la plus forte augmentation avec 56 dossiers traités de plus.

Les participants ont travaillé en moyenne 4,056 semaines dans le secteur de la pomme de terre et 6,9 semaines dans le secteur de la transformation de produits marins, une augmentation dans les deux secteurs par rapport à 2022.

En terminant, la réussite de cette initiative repose sur une excellente collaboration et évidemment, l'expérience des partenaires qui y sont rattachés et qui travaillent ensemble depuis plusieurs années. La diffusion d'un message uniforme portant sur le démarchage et les règles à suivre est également très importante. Les visites annuelles de l'équipe de partenaires sur le terrain permettent d'évaluer l'initiative, d'y apporter des améliorations au besoin, en plus de rencontrer les travailleurs et les producteurs; notre présence lors de la tournée est très appréciée.



Je tiens à remercier Isabelle Lagacé, Annie Mainville et Serge Lebouthillier du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail. Merci également à Paul Leahey et Rita Boucher (Pommes de terre NB). Finalement, merci à Martine Haché, dg, Brigitte Thériault et Noëlla Gionet, ainsi que les secteurs comptabilité et secrétariat-réception du CBPA pour leur collaboration.





Programme des Repas chauds

Mission

Le programme des Repas chauds est chargé de coordonner la livraison de repas chauds sur le territoire des agences du ministère du Développement social/Services sociaux dans la Péninsule acadienne.

Lise Basque • Marie-Michelle Mallet • France Richardson

Nous avons débuté l'année 2022-2023 en agrandissant l'équipe du programme des Repas chauds. Une nouvelle intervenante, Marie-Michelle Mallet, s'est jointe à France Richardson sur une base occasionnelle pour coordonner la livraison des repas et donner un coup de main. Lise Basque est la nouvelle gestionnaire du programme qui accompagne les deux coordinatrices.

Nous avons dix établissements qui font la préparation des repas et deux cuisines qui demeurent disponibles comme filet de sécurité. Nos 102 clients ont reçu au total 15 376 repas au cours de l'année, soit 1 672 de plus que l'année précédente. Cet accomplissement n'aurait pas été possible sans l'implication et le dévouement de nos 150 bénévoles actifs. De la part de l'équipe du programme des Repas chauds et des bénéficiaires, nous les remercions très sincèrement.

Encore une fois cette année, avec l'aide et la générosité des entrepreneurs et commerces de la communauté, nous avons organisé un souper au Centre communautaire d'Inkerman, pour remercier nos bénévoles qui ont livré les repas aux bénéficiaires du programme.

Nous désirons remercier tous nos partenaires qui font de ce programme essentiel une réussite et spécialement aux établissements qui préparent les repas, au personnel du ministère du Développement social et des Anciens combattants, aux secteurs comptabilité et secrétariat-réception du CBPA et finalement, à notre directrice générale, Martine Haché, pour son ouverture d'esprit et sa coopération.

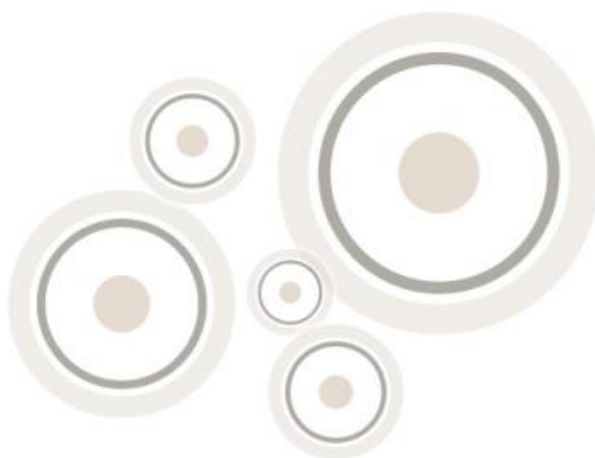


Statistiques

150 bénévoles actifs

15 376 repas livrés

102 clients





Ressources d'accompagnement milieu et d'intégration à l'emploi

Mission

Le programme Ressources d'accompagnement milieu et d'intégration à l'emploi (RAMIE) vise l'accompagnement des clients de l'appareil correctionnel dans leur intégration à la communauté et au monde du travail.

Roland Landry • Nathalie Landry

Je tiens tout d'abord à remercier le ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail et le ministère du Développement social/Soutien du revenu, de croire et d'investir dans le programme RAMIE.

J'accompagne une clientèle très vulnérable, et plusieurs d'entre eux ont des problèmes de santé mentale, de dépendance et d'itinérance. Mon travail, qui consiste à faciliter la réinsertion sociale de cette clientèle, est également rendu possible grâce à la collaboration des gestionnaires de cas et des conseillers à l'emploi ainsi que des agents de probation et de libération conditionnelle, sans oublier les ressources de la communauté en général. Merci à tous!

En 2022-2023, RAMIE a reçu 32 références, une augmentation de 8 clients par rapport à l'année précédente, et un total de 9 placements à l'emploi.

J'ai poursuivi le développement et la livraison du service pour les itinérants. Cette année, 47 personnes de la communauté ont eu besoin d'un accompagnement direct pour répondre à leurs besoins de base tels que nourriture, vêtements, logements, rendez-vous médicaux, etc. Il est à noter que 9 clients de RAMIE ont eu recours à ce programme. Une centaine d'interventions ont été nécessaires au cours de l'année pour aider et orienter ces personnes confrontées à l'itinérance.

Nous observons également une augmentation majeure du nombre de clients associés à l'itinérance, 32 de plus que l'an dernier, pour un total de 47 clients. Nous avons enregistré 80 aides directes pour certains qui ont dû être accompagnés à plusieurs reprises. L'inflation, l'augmentation des loyers, la toxicomanie et la santé mentale comptent parmi les défis majeurs de cette clientèle.

J'ai aussi répondu à plusieurs individus et familles qui contactent le CBPA pour être orientés et accompagnés vers différentes ressources de la communauté (y compris celles du Centre de Bénévolat).

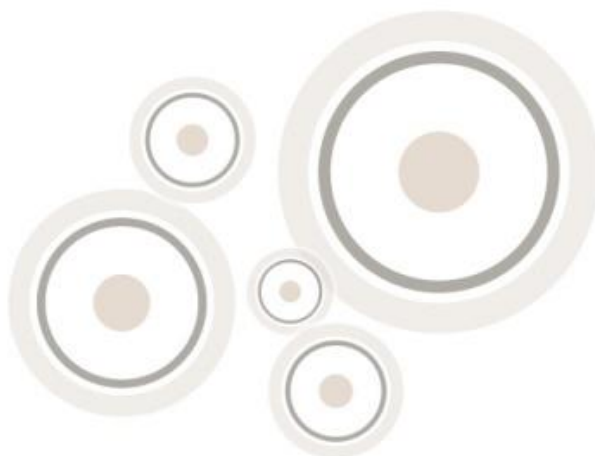
Je désire remercier les personnes de la communauté qui offrent des dons en argent ou en articles divers, tels que matelas, téléviseur, literie, etc. Plusieurs individus et familles confrontés à l'itinérance ont pu bénéficier de ces coups de pouce qui parfois leur permettent de se remettre en route.



Un merci tout spécial à Nathalie Landry ainsi qu'à toute l'équipe du CBPA qui me soutiennent dans différentes tâches administratives et thérapeutiques pour mener à bien l'accompagnement des personnes dans le besoin et leur intégration en communauté.

Sources des références

- Ministère du Développement social/Soutien du revenu (DS/SR)
- Ministère de la Sécurité publique
- Ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail (EPFT)
- Service correctionnel Canada





Service de Conseillers/Conseillères

Mission

Les conseillers et conseillères répondent aux besoins du ministère du Développement social en matière de cas de protection, de tutelle, de vie autonome et d'enfants et d'adultes à besoins spéciaux.

Martine Haché • Mélanie Gionet • Steve Savoie • Brigitte Thériault

Le Service de Conseillers/Conseillères demeure un programme très important auprès de la clientèle du ministère du Développement social de la Péninsule acadienne. Le travail quotidien des conseillers consiste à offrir différents services, tels que les visites supervisées, les cours d'habiletés parentales, les cours d'habiletés sociales, le Programme de vie autonome ou encore le Programme de soutien aux personnes ayant un handicap (PSPH).

Notre programme a connu un changement en matière de supervision : Steve Savoie et Mélanie Gionet sont maintenant co-superviseurs du programme. Mélanie s'occupe principalement des visites supervisées, des cours d'habiletés parentales ainsi que du Programme de soutien aux personnes ayant un handicap. Pour sa part, Steve est responsable du Programme vie autonome.

Cette année, nous avons présenté le *Coffre à Outils* ainsi que le *Plan spécifique* aux travailleuses et travailleurs sociaux du ministère du Développement social – équipe de Protection à l'enfance, à leur demande, car il y a eu un changement de personnel au sein de leur équipe au cours des dernières années. Lors de cette rencontre, nous avons pris note de leurs recommandations. Ainsi, nous prévoyons, en 2023-2024, mettre à jour le *Coffre à Outils*, afin de l'améliorer, faire des ajouts et enlever ce qui est désuet.

En 2022, le *Comité du Nord*, composé des gestionnaires des programmes de conseillers et conseillères des différentes régions du Nord, a poursuivi ses travaux. À la suite d'une présentation de nos recommandations aux dirigeants du ministère du Développement social, il a été convenu de signer le contrat des conseillers/conseillères jusqu'au 31 mars 2024, aux conditions suivantes : avoir des rencontres régulières avec le ministère du Développement social et modifier le contrat pour le 0,50 \$ du km, ce qui est un pas de plus pour améliorer la reconnaissance du travail fait par nos conseillers/conseillères.

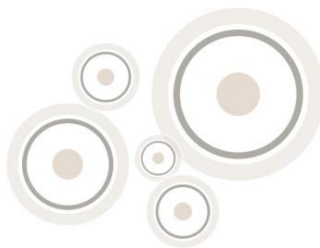


Le Service de Conseillers/Conseillères s'est encore agrandi avec l'arrivée d'une nouvelle employée, Karine Joly. Bienvenue dans la grande famille du CBPA. Nous avons également dû faire face au départ de Carolane Landry qui porte maintenant un nouveau chapeau, celui d'intervenante auprès de l'initiative Accès santé jeunesse/CBPA, ainsi qu'Alexandra Losier qui nous a quittés pour occuper un poste au Centre de ressources familiales de la Péninsule acadienne. Nous leur souhaitons bon succès dans leurs nouvelles fonctions.

Nous remercions l'équipe de conseillers qui continuent, année après année, à se dévouer pour offrir un travail exceptionnel aux familles et gens de la Péninsule acadienne. Votre travail fait une différence dans leur vie. Vous démontrez une belle ouverture face aux changements et aux nombreux défis qui font partie de votre quotidien. Encore merci pour votre travail qui est très apprécié.

Quelques statistiques

- 17 dossiers Adulte à besoins spéciaux
- 11 dossiers Habiletés parentales
- 28 dossiers Habiletés sociales
- 17 dossiers Programme de vie autonome
- 6 dossiers Transport
- 22 dossiers Visites supervisées Protection
- 4 dossiers Visites supervisées Tutelle
- 14 conseillers et conseillères





Service Relèves/Auxiliaires

Mission

La mission du Service Relèves/Auxiliaires est de permettre à des clients âgés de 19 ans et plus (majoritairement des aînés) de la Péninsule acadienne de profiter de la vie familiale le plus longtemps possible avec leur famille et amis.

Lise Basque • Sylvie Gagné • Noëlla Gionet

L'année 2022-2023 fut remplie d'idées et d'actions innovantes pour le Service Relèves/Auxiliaires. Tout en suivant la tendance en ce qui concerne la technologie et les possibilités qu'elle peut nous procurer, nous faisons maintenant la location de la plateforme Generation Homecare System pour la gestion de données, de dossiers des clients et aides-soignants. Cet outil donne la possibilité aux intervenantes de faire du télétravail au besoin et nous transporte tranquillement vers un virage vert.

Les aides-soignants ont eu droit à deux augmentations salariales au cours de l'année ainsi qu'une augmentation du taux accordé au kilométrage, une gratification amplement méritée pour ces employés compte tenu du travail acharné qu'ils fournissent au quotidien. L'équipe du SRA travaille aussi en collaboration avec une compagnie d'assurance pour développer une police d'assurance collective qui couvrirait les aides-soignants. Avec ces nouveaux avantages, nous désirons aussi augmenter et faciliter le recrutement d'employés et ainsi pouvoir concurrencer en matière d'embauche. Nous désirons souligner le travail exemplaire du secteur comptabilité du CBPA qui nous a accompagnés avec une ouverture d'esprit et une aptitude au changement remarquables.

La pandémie de la COVID-19 est pour plusieurs chose du passé, mais pas pour les employés du SRA. Les aides-soignants portent toujours leur masque au travail et doivent continuer de se tester régulièrement. Nos clients sont toujours vulnérables à ce virus et nous continuons de prendre les précautions recommandées par le ministère du Développement social et le ministère de la Santé publique.

Notre programme comprend deux intervenantes, un soutien administratif et 96 aides-soignants actifs. Nous avons enregistré 122 787,5 heures travaillées en 2022-2023. Depuis plusieurs années maintenant, nous observons une diminution de près de 10 % du nombre d'aides-soignants et d'heures travaillées, et l'année qui vient de se terminer ne fait pas exception. Plusieurs raisons expliquent cette diminution : le recrutement très difficile, le manque de relève, la concurrence avec les autres agences, le départ à la retraite de plusieurs et la complexité des demandes de service.

Nous tenons à remercier nos partenaires, le personnel du ministère du Développement social, de l'Extra-mural, de la Santé mentale et des Anciens combattants pour leur collaboration.



En terminant, il est important de souligner le travail accompli par nos aides-soignants et nous reconnaissons leurs efforts, leur engagement et leur résilience et nous tenons à les remercier très sincèrement. Un remerciement est aussi de mise au secteur secrétariat-réception du CBPA, à René Pinet, gestionnaire d'AmiSoleil, pour ses conseils, et finalement merci à notre directrice générale, Martine Haché, qui sait nous guider et nous donne la chance de nous perfectionner professionnellement.

Quelques statistiques

Nombre d'heures de service	122 788
Nombre d'aides-soignants	96
Nombre de clients	141





Services à la famille de la Péninsule

Mission

Services à la famille de la Péninsule a pour mission d'encourager et favoriser la vie familiale et aider les individus à mieux composer avec leurs problèmes personnels, familiaux et sociaux.

**Guylaine Haché • Carolanne Desroches-Brideau • Mélanie Gionet • Isabelle Godin
• Dora Lanteigne • Christian Paulin • Marc Plourde • Steve Savoie**

En 2022-2023, nous avons accueilli deux nouveaux programmes. Le Programme pour survivants de violence sexuelle qui vise à offrir un service gratuit à tous les survivants de violence sexuelle de plus de 16 ans. Ce programme est rendu possible grâce à un financement de la province et est géré en partenariat avec l'Accueil Sainte-Famille. Le programme de Suspension du casier judiciaire, financé par la Société John Howard, offre pour sa part de l'accompagnement aux gens qui veulent obtenir une demande de pardon.

Nous avons connu quelques changements dans notre équipe au cours de la dernière année. En effet, Dora Lanteigne, notre travailleuse sociale chevronnée, a quitté l'équipe permanente en octobre 2022 pour l'équipe contractuelle, puisqu'elle a décidé de prendre une semi-retraite. Carolanne Desroches-Brideau, travailleuse sociale, a alors intégré notre équipe permanente. De plus, notre collègue, Christian Paulin, maintenant certifié comme praticien en soins sonores et hypnothérapeute, commence graduellement à servir des clients de SFP. Nous avons aussi été attristés par le décès soudain en août 2022 de notre psychologue contractuelle, Carole Godin, qui était avec nous depuis plusieurs années.

Au cours de l'année 2022-2023, l'équipe de Services à la famille de la Péninsule a répondu à 530 références de thérapie individuelle, familiale, de couple et de groupe. La clientèle a accès à notre équipe de professionnels composée de 5 psychologues, 12 travailleurs sociaux et d'un praticien en soins sonores et hypnothérapeute.

L'équipe permanente et contractuelle de SFP a continué d'offrir à la population de la Péninsule acadienne une expertise variée, afin de répondre à diverses problématiques et divers besoins personnels et familiaux. SFP livre ses services dans les trois grandes régions de la Péninsule acadienne : Shippagan, Tracadie et Caraquet. Les gens de la Péninsule acadienne peuvent être référés à nos services par les différentes agences gouvernementales, privées et communautaires de la région. Certains vont prendre rendez-vous avec nous directement ou bénéficier de leur Programme d'aide aux employés et famille (PAEF). De plus, un budget spécial nous a permis d'offrir des rencontres gratuitement à notre clientèle vulnérable. Nous avons aussi offert des ateliers sur le mieux-être, le stress, la gestion des émotions et les relations saines dans les écoles, organismes et entreprises de la Péninsule.

Encore cette année, grâce au fonds de dépannage, nous avons pu offrir des services à court terme aux victimes de violence conjugale et violence sexuelle qui ne peuvent pas être référées par le secteur public. De plus, SFP



est membre du Comité RCC (Réponse Communautaire Concertée) pour les cas à haut risque de violence conjugale. SFP continue d'offrir des services en violence conjugale aux femmes, aux hommes et aux enfants.

Nous maintenons notre implication au sein du conseil d'administration de la Table de concertation pour contrer la violence conjugale et familiale dans la Péninsule acadienne et du Comité de prévention du suicide de la Péninsule.

Nous avons créé notre page Facebook en juillet 2022 et avons finalement lancé notre site Web le 21 février 2023 : www.sfpeninsule.ca.

SFP assure toujours la gestion et la supervision du Service de Conseillers/Conseillères ainsi que l'orientation clinique de certains programmes du CBPA, dont *Accès santé jeunesse*, *Ancrage* et *Lift/Futur en tête*. Pour ce qui est de ces initiatives, nous sommes en attente d'un financement pour leur continuité.

Afin d'aider les familles dans le besoin, tant pour la rentrée scolaire que pour la période des Fêtes ainsi que pour d'autres situations d'urgence, SFP a poursuivi sa collaboration avec des entreprises et des particuliers de la région. Nous avons encore pu compter sur la grande générosité des gens et des entreprises de la Péninsule et nous tenons à les remercier chaleureusement.

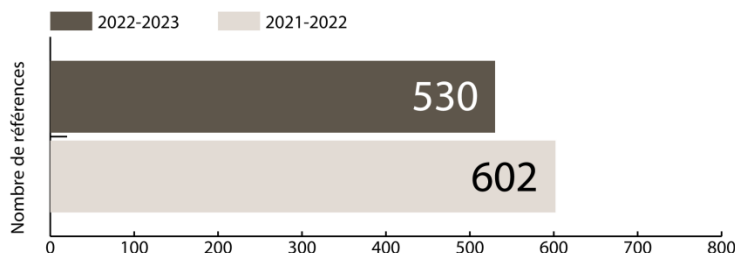
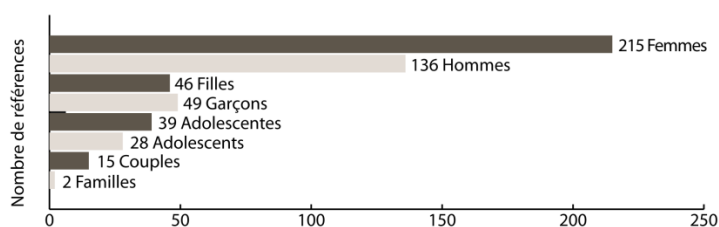
Un merci spécial à tous nos partenaires publics, privés et communautaires qui continuent de nous faire confiance et qui collaborent avec notre équipe : ce partenariat contribue à offrir des services de qualité à notre clientèle. Un immense merci à Martine de continuer de nous accompagner et de nous conseiller. Merci aussi à l'équipe de la direction permanente pour tout votre soutien. Je tiens sincèrement à remercier les employés de SFP pour leur excellent travail et leur dévouement. Vous êtes une équipe formidable!

Quelques statistiques

Programme en violence sexuelle :
9 références

Programme de suspension du
casier judiciaire :
23 références

Nombre total de références en 2022-2023 : 530





Soutien administratif

Secteur comptabilité

Mission

Notre mission est de répondre à la demande des différents programmes et paliers gouvernementaux et de s'assurer d'une image fidèle de la situation financière de l'organisme
Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne Inc.

Line Boudreau • Louise Boucher Gionet • Johanna Thériault

L'année 2022-2023 en fut une d'ajustement avec l'arrivée de la nouvelle directrice générale. Les changements apportés furent très positifs. Un peu plus de travail pour l'équipe mais le résultat semble porter fruit, surtout en ce qui concerne les rapports mensuels.

Le gouvernement provincial a accordé un fonds de 164 239,58 \$ pour aider les travailleurs de soutien à domicile et les préposés aux services de soutien à la famille face aux coûts de transport plus élevés. Ce travail a demandé beaucoup de temps et d'énergie à l'équipe de comptabilité pour pouvoir redistribuer la totalité du montant équitablement aux employés concernés. Au cours de l'année, nous avons également eu trois versements pour suppléments COVID pour heures travaillées, une indemnité pour kilométrage et deux versements de 1 \$ supplémentaire relié au salaire minimum. Toutes ces augmentations ont été versées aux employés mentionnés ci-dessus et une partie des suppléments COVID a aussi été versée aux employés d'AmiSoleil. Ces ajustements ont demandé beaucoup de préparation et de rapports de la part de toute l'équipe de comptabilité, mais le travail en valait la peine, de pouvoir ainsi récompenser les employés pour leur dévouement envers leurs clients.

Nous avons aussi fait un virage plus informatisé pour les dépôts directs aux fournisseurs et de retraits automatiques pour les programmes SRA et Repas chauds, en collaboration avec UNI coopération financière.

Cette année, nous avons produit 233 T4 et 19 T4A pour l'année d'imposition 2022.

Je désire remercier la directrice générale pour son accompagnement durant tous ces changements. Très disponible et attentive au bien-être du secteur comptabilité, je suis certaine que mes collègues de travail se joignent à moi pour la remercier de son temps et de son écoute.

À mes collègues de travail, Louise et Johanna, merci infiniment pour votre soutien, votre travail professionnel et votre amitié si précieuse. Je remercie tout particulièrement Yvon Sivret, d'Informatique Sivret, pour son accompagnement mensuel. Un merci spécial à tous mes collègues des autres secteurs pour leur collaboration.



En 2022-2023, le secteur comptabilité
a émis 233 T4 et 19 T4A.

PAR RÉGION		
	T4	T4 A
RÉGION CARAQUET	84	10
RÉGION LAMÈQUE-SHIPAGAN-MISCOU	40	1
RÉGION TRACADIE	48	6
RÉGION CENTRE PÉNINSULE	61	2
HORS PÉNINSULE	-	-
TOTAL	233	19





Soutien administratif

Secteur informatique

Nathalie Landry • Christian Paulin

C'est avec le sentiment d'avoir su répondre à la demande que nous terminons cette belle année, en offrant aide et soutien à l'ensemble du personnel et des programmes du Centre, ce qui est notre priorité.

Une année bien remplie avec de beaux défis, chose que nous apprécions, car ceci nous nourrit et nous permet d'accroître nos connaissances.

En plus de tenir l'inventaire et de faire l'achat de toute fourniture informatique et électronique, notre secteur est responsable de la gestion des lignes téléphoniques, des cellulaires, des adresses courriels, de la mise à jour de notre site Web et de notre page Facebook, en plus de maintenir les contacts et demandes avec nos fournisseurs de services.

Avec pour objectif d'augmenter la qualité et l'efficacité du travail du secteur comptabilité, le remplacement du copieur par un modèle à la fine pointe de la technologie a permis d'être encore plus performant et organisé, en plus d'offrir un bon soutien à l'ensemble des programmes du Centre, tout en diminuant les coûts d'impression.

En terminant, une analyse de nos besoins fut effectuée, question de rajeunir notre parc informatique dans un avenir rapproché. Faut bien rêver!

L'équipe du secteur informatique reste à l'écoute de vos besoins. Merci à Christian Paulin, des Initiatives et de SFP pour son aide ainsi qu'à tout le personnel du Centre pour sa collaboration.



Quelques statistiques

Demandes de service informatique	± 550
Ordinateurs intra CBPA	14
Ordinateurs extra CBPA	6
Portables	24
Cartouches d'encre achetées au cours de l'année	± 23

Gestion

- Plus de 59 lignes téléphoniques, télécopieurs et cellulaires
- 40 courriers électroniques
- 25 boîtes vocales
- 1 site Web
- 1 page Facebook

Site Web

- Moyenne de visites par mois : 3 478

Page Facebook

- Total des abonnés à la Page au 31 mars : 1 406



Soutien administratif

Secteur secrétariat-réception

Martine Haché • Noëlla Gionet • Guylaine Haché • Nathalie Landry
• Paula Robichaud (contractuelle) • Mandy Savoie • Brigitte Thériault

Une année bien remplie pour le secteur secrétariat-réception. Il est impressionnant de constater le nombre de demandes qui sont adressées à cette équipe, que ce soit par téléphone, en personne ou par d'autres moyens technologiques; la porte d'entrée du CBPA est certainement très occupée. Merci à l'équipe pour l'accueil, le soutien, la flexibilité, de si bien connaître l'ensemble des services du CBPA et de répondre de façon si efficace aux multiples demandes de vos collègues de chaque programme et initiative.

Le secrétariat est le centre de l'organisme, le lieu d'accueil et de rencontres et le secteur qui fait le lien entre tous les programmes. Merci à l'équipe d'accueillir, accompagner et guider la clientèle et les équipes de travail.

Merci de votre soutien à la direction générale et au conseil d'administration. La collaboration avec le secteur comptabilité est essentielle et démontre un très beau travail d'équipe.

Merci à Paula qui a continué de nous accompagner pour la correction de nos travaux par télétravail. Nous apprécions pouvoir compter sur cette expertise.

Brigitte, Mandy, Nathalie, Guylaine et Noëlla, votre travail est très apprécié!



Quelques statistiques

Nombre d'appels téléphoniques	9 362
Nombre de photocopies	153 728
Nombre de télécopies envoyées et reçues	7 136
Frais de poste	10 975,22 \$



Soutien à la communauté

Ateliers

Martine Haché

La livraison d'ateliers au bénéfice de la communauté s'est poursuivie au cours de la dernière année. Le personnel de différents programmes a fait plusieurs présentations, soit par visioconférence ou en présentiel.

Option amende

Martine Haché • Roland Landry

Le CBPA a poursuivi sa collaboration avec les agents de probation pour le programme Option amende pour une 40^e année. Ce partenariat consiste à superviser l'exécution de travaux communautaires par des personnes ayant reçu une sentence de la Cour.



Paniers de Noël 2022

Martine Haché • René Pinet • Brigitte Thériault

La campagne *Enfants heureux 2022* a permis d'aider une trentaine de comités locaux responsables de l'organisation des paniers de Noël dans leur communauté. Sous la direction de Diane Plante et Léopold McGraw, la campagne a pu, grâce à de généreux commanditaires de la région, redistribuer 23 000 \$ dans la Péninsule acadienne.

Le CBPA a maintenu son engagement de soutenir l'Accueil Sainte-Famille en raison de la présence à l'Accueil de femmes et d'enfants pendant la période des Fêtes.

Pour sa part, la banque alimentaire AmiSoleil, un programme du CBPA, a doublé le contenu des boîtes de nourriture d'urgence pendant le mois de décembre. On y a ajouté les dons de nourriture et les cadeaux reçus de la communauté ou encore du personnel de différentes entreprises ou agences de la région.



Projets et initiatives communautaires du CBPA 2022-2023

Ministère/Organisme	Projet/Initiative	Responsabilité
Centre for Addiction and Mental Health (CAMH)	Lift/Futur en tête	▪ Coordination et gestion
Le Centre de recherche Douglas (ACCESS Esprits ouverts)	Lift/Futur en tête	▪ Recherche
Développement social du Nouveau-Brunswick	Services pour les sans-abris	▪ Gestion
Éducation postsecondaire, Formation et Travail	Agence emploi retraite	▪ Gestion
	Aptitudes à l'emploi	▪ Personnel ponctuel
	Initiative 2022 pour les travailleurs d'usine - <i>Mobilité</i>	▪ Gestion
Fondation communautaire de la Péninsule acadienne Inc.	Fonds de l'entraide	▪ Suivi des paiements aux personnes
	Université du 3 ^e âge	▪ Suivi des paiements aux personnes
Fonds McGraw-Plante/CBPA	Fonds pour besoins spéciaux	▪ Administration
Société John Howard	Initiative jeunesse interculturelle (IJI) - Ancrage	▪ Gestion
Société Santé en français	Accès santé jeunesse Péninsule acadienne (ASJPA)	▪ Coordination et gestion
Travail N.-B.	Connexion emplois saisonniers	• Coordination provinciale et gestion



Implications communautaires du CBPA 2022-2023

Implication	Individu/Programme
ACCESS Esprits ouverts national/Réseau SRAP/ Fondation Graham Boeckh	Martine Haché, d.g. Isabelle Godin, SFP Christian Paulin, SFP
Ancrage Initiative jeunesse interculturelle (IJ)	Martine Haché, d.g. Isabelle Godin, SFP Christian Paulin, SFP
Association des Centres de ressources familiales du Nouveau-Brunswick	Hélène Basque, CRFPA
Association des services de soutien à domicile N.-B.	Lise Basque, SRA
Association des Services résidentiels pour jeunes du Nouveau-Brunswick	Roland Landry, Le Passage
Atelier de soins sonores	Christian Paulin, SFP
CAIENA	Bachir Adjami, Accueil de jour
Comité consultatif communautaire des besoins en matière de santé	Gaëtan Thériault, Accueil de jour
Comité consultatif communautaire sur la santé mentale	Isabelle Godin, SFP
Comité consultatif en matière d'agression sexuelle dans la Péninsule acadienne	Isabelle Godin, SFP Carolanne Desroches-Brideau, SFP
Comité consultatif provincial sur les modèles de soins par paliers pour les services à la jeunesse/Santé mentale	Martine Haché, d.g.
Comité Effets et troubles causés par l'alcoolisation fœtale (ETCAF)	Hélène Basque, CRFPA Brigitte Thériault, CBPA
Comité de prévention du suicide de la Péninsule	Mélanie Gionet, SFP



Implications communautaires du CBPA 2022-2023 (suite)

Implication	Individu/Programme
Comité régional de la résilience	Lise Basque, SRA
Comité sur l'allaitement maternel Péninsule acadienne	Brigitte Thériault, CBPA
<i>Enfants heureux</i>	CBPA Inc.
Fondation communautaire de la Péninsule acadienne	CBPA Inc.
Food Depot Alimentaire	René Pinet, AmiSoleil
Le Maillon	Bachir Adjami, Accueil de jour
Municipalité amie des aînés (Lamèque)	Aline Noël, Accueil de jour
Prestation des services intégrés (PSI) Équipe enfants-jeunes (EJ)	Roland Landry, Le Passage
Réponse Communautaire Concertée – Violence conjugale	Carolanne Desroches-Brideau, SFP Dora Lanteigne, SFP
Réseau d'inclusion communautaire – Péninsule acadienne (RICPA)	Bachir Adjami, Accueil de jour
Réseau mieux-être Péninsule acadienne	Hélène Basque, CRFPA
Réseau Petite enfance	Hélène Basque, CRFPA
Réseau Santé mieux-être	Bachir Adjami, Accueil de jour
Réseau Sécurité alimentaire	Hélène Basque, CRFPA
Société John Howard	Martine Haché, d.g.
Stratégie des partenariats de lutte contre l'itinérance (SPLI)	Martine Haché, d.g. Roland Landry, RAMIE
Table de concertation pour les aînés en perte d'autonomie	Lise Basque, SRA Martine Haché, d.g. Christian Paulin, Initiatives et SFP Gaëtan Thériault, Accueil de jour
Table de concertation pour contrer la violence conjugale et familiale dans la Péninsule acadienne	Carolanne Desroches-Brideau, SFP Dora Lanteigne, SFP

