

# Rapport annuel 2010

Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne Inc.

AGA 2010



Accueil

Écoute

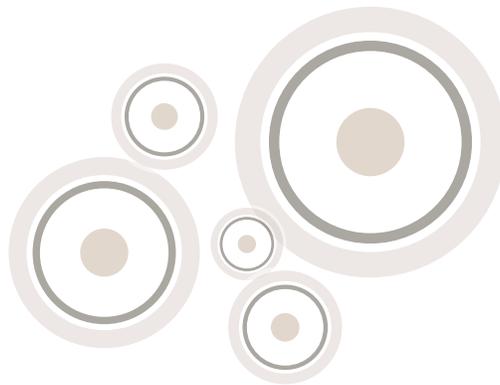
Orientation

Suivi



## **Pour votre information**

Le Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne Inc. adhère aux principes d'égalité entre les femmes et les hommes. L'utilisation du genre masculin dans ce document a pour seul but d'en alléger la lecture.





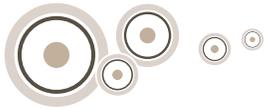
## TABLE DES MATIÈRES

	Pages
Procès-verbal 2009.....	4
Présences 2009.....	7
Rapport du président.....	8
Rapport du directeur général.....	10
Rapport d'activités.....	12
Accueil de jour.....	12
AmiSoleil.....	14
Centre de Ressources Familiales de la Péninsule Acadienne.....	16
Communauté à l'écoute des enfants.....	18
Le Passage.....	20
Programme des Repas chauds.....	22
Ressources d'accompagnement milieu et d'intégration à l'emploi.....	24
Services à la Famille de la Péninsule.....	26
Service de Conseillers/Conseillères.....	28
Service Relèves/Auxiliaires.....	30
Soutien administratif.....	32
Soutien à la communauté.....	38

### EN ANNEXE

Tableau des Projets et initiatives communautaires du CBPA  
 Tableau des Implications communautaires du CBPA  
 « Le Règlement »  
 Organigramme du CBPA Inc.





## PROCÈS-VERBAL

**Assemblée générale annuelle du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne Inc.**  
**tenue le jeudi 18 juin 2009**  
**au local 114 du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne à Caraquet**

### **Ouverture de l'assemblée/Mot de bienvenue**

Le quorum étant atteint, le président du conseil d'administration du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne Inc. (CBPA), M. Roger Boudreau, appelle l'assemblée à l'ordre à 9 h 10 et souhaite la bienvenue aux participants ainsi qu'aux membres du conseil d'administration présents : Mme Basilisse Duguay, Mme Angela Gauvin, M. Yvon Godin, Mme Marie-Jeanne Haché, Mme Irène Mauzerolle, Mme Roseline Paulin, Mme Sylvie Power, Mme Rose-Marie Robichaud et Mme Eugénie Roussel. On souligne également la présence de Mme Line Collin, du ministère du Développement social; de Mme Bernice Doiron-Chiasson, maire adjointe de la Ville de Shippagan; de M. Arisma Losier, de Vie Autonome de la Péninsule Acadienne et de M. Claude Snow, deux hommes reconnus pour leur engagement dans la communauté.

### **Lecture et adoption du procès-verbal de l'AGA 2008**

Mmes Josée Arseneau et Line Boudreau font la lecture du procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle 2008. Mme Irène Mauzerolle en propose l'adoption tel que lu. Mme Eugénie Roussel appuie la proposition. PROPOSITION ADOPTÉE.

### **Rapport du président**

Le président du conseil d'administration, M. Roger Boudreau, fait la lecture de son rapport et en propose l'adoption. Mme Basilisse Duguay appuie la proposition. PROPOSITION ADOPTÉE.

### **Rapport du directeur général**

Le directeur général, M. Léo-Paul Pinet, fait ensuite la lecture de son rapport. M. Yvon Godin en propose l'adoption. Mme Line Collin appuie la proposition. PROPOSITION ADOPTÉE.

Le président du conseil d'administration souligne l'excellent travail de M. Léo-Paul Pinet à la direction générale du Centre. Selon lui, l'équipe en place est très bien rodée et a répondu aux attentes. Les applaudissements des participants sont venus confirmer ces propos.



## **Rapport d'activités 2008-2009**

Mmes Josée Arseneau et Line Boudreau font la lecture du rapport d'activités du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne Inc. pour l'année 2008-2009. Mme Line Collin propose l'adoption de ce rapport. Mme Sylvie Power appuie la proposition. PROPOSITION ADOPTÉE.

À la suite de la lecture du rapport d'activités, le président adresse ses félicitations aux membres du personnel du CBPA pour leur beau travail.

## **Rapport de la firme comptable**

Mme Nancy Smith, de Paulin Gagnon, firme comptable de l'organisme, présente son rapport de vérification pour l'année 2008-2009. Selon elle, les états financiers présentent fidèlement, à tous égards importants, la situation financière de l'organisme au 31 mars 2009.

## **Bilan 2008-2009**

Mme Irène Mauzerolle, trésorière de l'organisme, présente les états financiers du CBPA pour l'exercice se terminant le 31 mars 2009 et en propose l'adoption. Mme Marie-Jeanne Haché appuie la proposition. PROPOSITION ADOPTÉE.

Le directeur général apporte quelques précisions au rapport financier, notamment l'état de la marge de crédit et la complexité de la gestion mensuelle. Il profite de ce moment pour féliciter l'équipe pour le travail accompli au cours de l'année et sa fierté de voir que la raison d'être du CBPA est toujours respectée. Il remercie également tous les membres du personnel pour leur engagement.

## **Amendements au « Règlement »**

Aucun amendement n'a été apporté au « Règlement ».

## **Firme comptable pour 2009-2010**

Les membres procèdent au choix de la firme comptable du CBPA pour l'exercice se terminant le 31 mars 2010. Mme Rose-Marie Robichaud propose de retenir les services de la firme Paulin Gagnon. Mme Roseline Paulin appuie la proposition. La représentante de la firme accepte. PROPOSITION ADOPTÉE.



## **Élections (choix d'un président ou d'une présidente)**

M. Yvon Godin propose que Mme Line Collin agisse en tant que présidente d'élections. Mme Eugénie Roussel appuie la proposition. PROPOSITION ADOPTÉE.

Mme Collin présente le nom des candidates soumis par le comité de nomination: Mmes Basilisse Duguay et Irène Mauzerolle, pour la région de Centre-Péninsule et Mmes Angela Gauvin et Sylvie Power, pour la région de Lamèque-Shippagan-Miscou. Toutes acceptent de renouveler leur mandat.

Après avoir invité les gens dans la salle à soumettre d'autres candidatures, la présidente d'élections met fin aux nominations, sur une proposition de Mme Eugénie Roussel, appuyée de Mme Rose-Marie Robichaud. PROPOSITION ADOPTÉE.

Le président remercie les candidates élues par acclamation d'avoir accepté de renouveler leur mandat.

## **Affaires nouvelles**

Le directeur général adresse ses félicitations à l'équipe pour la préparation du rapport annuel et l'organisation de l'AGA. Il fait ensuite la lecture du tableau de toutes les implications communautaires des membres du personnel et de la direction du CBPA. Il précise que l'engagement de l'organisme dans la communauté représente tout près de 1,5 employé par année.

## **Remerciements**

Le président, M. Roger Boudreau, remercie tous les gens qui se sont déplacés pour cette assemblée, les membres du conseil d'administration pour leur accompagnement ainsi que l'excellent travail du directeur général et du personnel. Il souhaite à tous un bon été dans le cadre du Congrès mondial acadien.

## **Clôture de l'assemblée générale annuelle**

L'ordre du jour étant épuisé, la levée de l'assemblée est proposée par M. Roger Boudreau à 10 h 30. La présentation d'un montage de photos intitulé Hommage à l'équipe du CBPA termine l'Assemblée générale annuelle 2009 du CBPA.



## PRÉSENCES

### Assemblée générale annuelle 2009

Suzane Arsenault	Sonia Lanteigne
Josée Arseneau	Maggie LeBouthillier
Louise Boucher-Gionet	Arisma Losier
Line Boudreau	Irène Mauzerolle
Marie-Jeanne Boudreau	Line Mc Graw
Roger Boudreau	Frank McLaughlin
Annie Chiasson-Doiron	Aline Noël
Ligne Collin	Christian Paulin
Emma Connolly	Roseline Paulin
Albertine Doiron	Léo-Paul Pinet
Bernice Doiron-Chiasson	Marc Plourde
Marie-Hélène Dufresne	Gaëtanne Poirier
Basilisse Duguay	Sylvie Power
Angéla Gauvin	Paula Robichaud
Dina Gauvin	Rose-Marie Robichaud
Mélanie Gionet	Eugénie Roussel
Noëlla Gionet	Mandy Savoie
Marie Godin	Nancy Smith
Yvon Godin	Claude Snow
Janie Gosselin	Pascale Sonier
Guylaine Haché	Denise Thériault
Marie-Jeanne Haché	Ginette Thériault
Martine C. Haché	Raymond Thériault
Nathalie Landry	Johanna Thibeault
Roland Landry	France Whelton
Dora Lanteigne	



## **RAPPORT DU PRÉSIDENT**

### **\*\*\*RAPPORT 2009\*\*\***

Il me fait plaisir de vous soumettre, au nom des membres du conseil d'administration, un portrait sommaire de l'année 2008-2009. Le rapport d'activités vous présentera beaucoup plus en détails les divers programmes et services de l'organisation. Je désire tout d'abord souligner le beau travail du personnel du CBPA, tant nos employés permanents que les centaines de bénévoles associés à nos programmes et services.

L'année 2008-2009, quoique très bien remplie en terme de travail, fut sur le plan financier moins stressante que certaines années passées. Les membres du conseil d'administration se joignent à moi pour reconnaître le travail de tout le personnel dans cette réussite et lui dire bravo et merci!

Par ailleurs, grâce à l'engagement du personnel et des membres du conseil d'administration, le CBPA fut bien représenté à certains événements, consultations publiques et conférences. J'estime qu'il est primordial que notre organisation et son équipe de travail continuent ce genre d'engagement communautaire.

Enfin, je tiens à transmettre les remerciements des membres du conseil d'administration aux bénévoles pour leur contribution inestimable, au personnel des agences gouvernementales et communautaires pour leur soutien continu et aux médias pour leur collaboration.

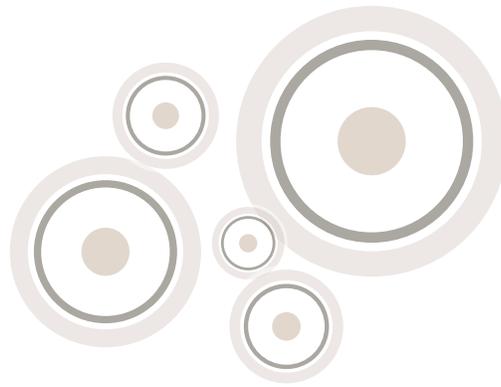
Je terminerai en soulignant l'engagement, le travail et les efforts de notre directeur général ainsi qu'à son équipe pour un travail bien fait, année après année. L'excellente crédibilité de l'organisation est le résultat de vos efforts et de votre engagement afin d'offrir des services de haut niveau aux citoyens de la Péninsule acadienne. Un sincère merci à tous.



Aux membres du conseil d'administration, un sincère merci pour votre engagement et votre participation aux affaires du CBPA.

En cette année du Congrès mondial acadien qui se déroulera dans la Péninsule acadienne, je vous souhaite à tous de joyeuses retrouvailles et de belles célébrations.

Roger Boudreau,  
président





## **RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL**

### **\*\*\*RAPPORT 2009\*\*\***

C'est avec plaisir que je présente mon rapport pour l'année 2008-2009. Je veux en premier lieu remercier les membres de l'équipe permanente du CBPA. Comme je l'ai souvent mentionné, la force du Centre réside dans les capacités d'intervention de son personnel. Il est certain que le soutien des bénévoles associés à ses divers programmes et services est venu renforcer cette capacité d'intervention et ainsi permettre d'offrir une stabilité dans ses diverses implications dans le milieu. Ces efforts ont aussi permis que le CBPA maintienne son engagement d'organisation ressource pour la communauté péninsulaire.

Au cours de la dernière année, le CBPA est demeuré actif dans son engagement communautaire en faisant connaître son positionnement lors de diverses consultations menées par l'appareil gouvernemental traitant, entre autres, de la fiscalité, de la réduction du crime et du plan de réduction de la pauvreté au Nouveau-Brunswick. Nos équipes ont aussi contribué et participé au Forum sur le mieux-être. Dans le rapport d'activités de l'organisation, on sera en mesure de constater la contribution et la participation de plusieurs de nos programmes.

Sur le plan de la représentation, j'ai maintenu la présence du CBPA sur la scène régionale et provinciale à plusieurs niveaux. J'ai également poursuivi mon mandat de représenter le secteur de l'économie sociale au conseil d'administration d'Entreprise Péninsule tout en assumant la présidence pour une deuxième année.

Il est certain que la décision d'accepter la coprésidence provinciale de l'initiative gouvernementale Élaboration d'un plan de réduction de la pauvreté au Nouveau-Brunswick aura exigé une importante réorganisation de mon travail au CBPA. Sans pour autant transférer les tâches, une absence d'une vingtaine de jours pendant les mois de janvier à mars 2009 a entraîné une certaine adaptation pour mes consoeurs et confrères de travail. Je tiens à les remercier pour leur compréhension.



Sur le plan de la gestion des ressources humaines, la dernière année aura été plus exigeante en raison de l'accroissement des besoins d'accompagnement et de leur complexité. Du point de vue financier, l'année 2008-2009 présente un résultat très satisfaisant. Toutefois, il faut le reconnaître, plusieurs de nos programmes et services demeurent déficitaires, et ce, depuis quelques années. Par contre, le maintien de ces programmes et services répond précisément à la raison d'être de l'organisation. Il nous sera possible de continuer tant et aussi longtemps que le CBPA pourra négocier des ententes ponctuelles avantageuses avec l'appareil gouvernemental, tant au provincial qu'au fédéral.

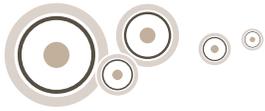
Je tiens à souligner l'engagement des centaines de bénévoles à nos programmes et services. C'est une grande fierté que de pouvoir compter sur ces femmes et ces hommes qui donnent si généreusement de leur temps. Leur contribution et les efforts du personnel permanent ont fait que c'est un travail formidable qu'a accompli l'équipe du CBPA. À chacun et chacune, un sincère merci!

Comme je viens de le mentionner, la réalité du CBPA est liée à la confiance que de nombreuses agences gouvernementales lui manifestent. Cette relation d'affaires démontre la crédibilité de nos équipes de travail et j'en profite ici pour transmettre mon appréciation aux gestionnaires de programmes.

Aux agences gouvernementales et aux organisations communautaires avec qui nous avons collaboré au cours de l'année, je transmets des souhaits de maintien de ce travail de collaboration; la Péninsule acadienne en a bien besoin. Je ne peux passer sous silence la collaboration des médias qui informent la population sur les programmes et services qui lui sont offerts.

Enfin, je transmets mon appréciation à toute l'équipe, au personnel régulier et sur appel et aux gestionnaires des programmes pour l'engagement à faire du CBPA une organisation crédible et responsable. Aux membres du conseil d'administration, merci pour votre confiance et votre ouverture à permettre à nos équipes de travail de rêver et d'agir concrètement par des actions qui améliorent la qualité de vie de notre population péninsulaire. MERCI!

Léo-Paul Pinet,  
directeur général



# RAPPORT D'ACTIVITÉS

## Accueil de jour

### Mission

L'Accueil de jour vise à maintenir et/ou augmenter l'autonomie chez les aînés ainsi que retarder leur entrée en institution.

**Line McGraw** • Marie-Jeanne Boudreau • Albertine Doiron •  
Marie-France Mallet • Aline Noël • Louise Noël

Nous avons répondu à notre mission en accueillant des aînés qui ont souvent de la difficulté à participer à des activités dans la communauté. La programmation de l'Accueil de jour leur offre une multitude de services : le transport, des repas santé ou collations; un sentiment de sécurité grâce à la chaîne téléphonique; l'intégration dans un groupe et dans la communauté; la stimulation de l'estime de soi, de la motivation et de la valorisation; la possibilité de briser l'isolement et de prévenir les états dépressifs; l'information générée par plus de 45 chroniques santé sur divers sujets; un suivi individuel et collectif ainsi qu'un soutien aux familles.

Le Festival des aîné.e.s en mouvement, une activité qui regroupe les participants des trois accueils de la Péninsule, demeure un événement annuel majeur. Organisé depuis plus de quinze ans, il propose des défis physiques et cognitifs ainsi qu'un rallye. Les équipes sont formées de manière à permettre un échange entre des gens de toutes les localités. L'enthousiasme des participants et l'engagement des bénévoles assurent le succès de ce Festival.

Nous souhaitons pour la prochaine année le maintien de la qualité des services. Nous prévoyons également poursuivre le travail et les consultations amorcées pour assurer la viabilité et l'expansion du programme. Le plus grand rêve de l'équipe est d'augmenter l'accessibilité des aînés à nos services.

Nous terminons l'année avec une grande fierté du travail accompli par tout le personnel de l'Accueil de jour. Nous tenons à remercier ceux qui ont contribué à faire de notre programme ce qu'il est présentement. Bien sûr, il y a toujours place à l'amélioration et à l'évaluation, mais quand votre programme sert de modèle et que la visibilité et la reconnaissance de vos efforts sont reconnus par les hautes autorités qui rêvent d'exporter le programme de l'Accueil de jour dans d'autres régions du Nouveau-Brunswick, vous savez que vous avez fait du bon travail.



## Activités de sensibilisation et d'information

### Mars-avril 2009

- Guide alimentaire canadien
- Chronique et quiz : Fruit et légume, les produits céréaliers, les produits laitiers, les viandes et substituts
- Chronique : La vitamine D
- Dégustation santé : Les épinards
- Session : Le soin des pieds

### Mai-juin 2009

- Calendrier et session de motivation activité physique
- Les plantes et l'air de nos maison
- Quiz : Bonjour Docteur
- Chronique : Le stress
- Dégustation santé : Le poireau
- Quiz : Les portions alimentaires
- Chronique : Pour garder les fonctions cognitives alertes

### Septembre-octobre 2009

- Pharmacie maison : Ce qu'il faut savoir
- Choix d'un bon jus
- Mythes fréquents sur l'hypertension
- Chronique : Le régime DASH pour l'hypertension
- Dégustation : Crêpes au blé entier et bleuets
- Chronique : Les problèmes de vision

### Novembre-décembre 2009

- Bonne hydratation et soin de la peau
- Renforcer son système immunitaire
- Dégustation santé : Scone de blé entier à l'orange
- Les perceptions sensorielles
- Les aides fonctionnelles
- La salubrité des aliments

### Janvier-février 2010

- Chronique : La santé mentale
- Chronique : L'activité physique
- Chronique : Les mauvais traitements
- Chronique : Le sommeil
- Chronique : Les soins dentaires
- Dégustation santé : Brownies aux haricots noirs
- Quiz santé d'observation

### Mars 2010

- Chronique : Bien manger
- Le palmarès des 10 super aliments
- Les effets du sel sur ma santé
- Le sel : Où se cache-t-il?
- Dégustation santé : La tomate
- Dégustation santé : Le brocoli
- Motivation à l'hydratation
- Chronique sur les soins quotidiens des pieds
- Maintenir son autonomie par l'adaptation au logement
- Diététique de la mémoire

## Quelques statistiques

Nombre de présences aux activités	2 413
La moyenne d'âge des participants	85 ans
Nombre de bénévoles	Plus de 50
Nombre de groupes différents par semaine	7
Septembre à juin nombre de rencontres par semaine	1
Juillet et août nombre de rencontres par mois	2
Nombre d'appels pour la chaîne téléphonique	Plus de 6 000

La clientèle cible du programme répond aux critères d'éligibilité de la Stratégie des soins de longue durée du ministère du Développement social.



## AmiSoleil

### Mission

Le programme AmiSoleil vise essentiellement à répondre à des besoins de base des familles ou d'individus défavorisés, qui résident dans la région couverte par le bureau de Caraquet du ministère du Développement social.

### Léo-Paul Pinet • Brigitte Thériault • Raymond Thériault

Malgré une année de remise en question de la structure opérationnelle du programme, l'équipe de travail a su manoeuvrer et répondre adéquatement aux besoins de la clientèle. Que ce soit par le biais de la banque vestimentaire ou encore de la banque alimentaire, AmiSoleil a répondu à l'appel, encore une fois.

L'expression répondre à l'appel, chez AmiSoleil, est à prendre au sens propre. Considérant que le financement des opérations est soutenu pour plus des deux tiers par les ventes du magasin, un tiers des opérations étant assumé par le ministère du Développement social, il peut devenir difficile pour la banque alimentaire de répondre à toutes les demandes qui lui sont présentées. Et cet état de fait peut à l'occasion susciter des réactions que notre équipe de travail doit gérer.

Le CBPA est un partenaire dans le maintien d'AmiSoleil. Depuis son ouverture, c'est une perte de 200 000 \$ qu'aura absorbée le CBPA. Mais, tant que la santé financière de l'organisation le permettra, AmiSoleil demeure une priorité.

L'année 2009-2010 aura été une année record à bien des points de vue; les statistiques jointes le démontrent. Pour continuer à opérer, il aura fallu le soutien de la population qui s'est encore une fois maintenu. C'est grâce aux dons de vêtements déposés au local que le tout est rendu possible.

Par ailleurs, le soutien financier du ministère du Développement social fut d'une grande aide au maintien des services et, par le biais de ses programmes, le ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail (EPFT) a permis l'accès à une main-d'oeuvre très appréciée.

Enfin, répondre aux besoins de la clientèle demeure l'objectif du personnel. Et pour 2010-2011, c'est avec un dévouement et un grand intérêt que chacun va chercher à faire une différence dans la vie des plus démunis.

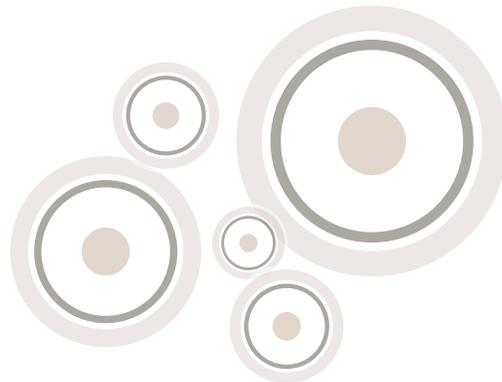


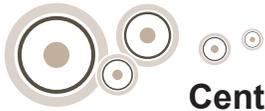
Quelques statistiques

---

15 423 entrées correspondent à 41 642 clients  
766 boîtes de nourriture destinées à 1023 adultes et 621 enfants  
11 871 sacs déposés à AmiSoleil (dons de la communauté)

---





## Centre de ressources familiales de la péninsule acadienne (CRFPA)

### Mission

La mission du CRFPA est de munir la Péninsule acadienne d'un centre qui vise à appuyer toutes les familles qui ont des enfants de 0 à 6 ans sur le territoire.

**Josée Arseneau • Annie Chiasson-Doiron • Sonia Gauvin**  
• Janie Gosselin • France Whelton

Durant la dernière année, en plus de la programmation régulière et un congé de maternité, plusieurs nouveaux projets ont vu le jour : Un nouveau design pour l'image du CRFPA; le lancement du livre Picot à la halte familiale; une nouvelle édition du Répertoire de ressources et de formations; des cuisines collectives; un deuxième Groupe support à l'allaitement maternel et la location de tire-lait. Nous avons aussi participé au 15e anniversaire du Programme d'action communautaire pour les enfants (PACE) en lançant un concours de dessins d'enfants. L'équipe a suivi plusieurs formations afin de se mettre à jour dans différents domaines de la petite enfance. Finalement, plusieurs comités (régional, provincial et national) rattachés à la petite enfance ont une employée du CRFPA qui siège à leur table.

Notre coup de coeur va aux familles de la Péninsule acadienne qui ont participé d'une façon incroyable à nos différents programmes et activités. Une participation record. Merci de croire en vous et en vos enfants.

La prochaine année s'annonce très active. De nouvelles ressources d'accompagnement verront le jour : Mères en mouvement, les cliniques de sièges d'auto, les cours de couture, un deuxième livre de recettes, une autre histoire de Picot et encore plus de belles surprises.

Je suis, une fois de plus, incroyablement touchée par la passion des employées, le dévouement des membres du conseil d'administration et des bénévoles, le sourire et le regard des enfants, l'empowerment des parents (grands-parents, gardiennes), la fidélité des partenaires, la capacité d'écoute et les précieux conseils de l'organisme parrain, les contractuels attentionnés. Sans vous, nous ne pourrions pas avancer et développer de si belles choses ensemble.



Tableau de participation aux différents programmes et activités

Programmes (avril 2009-mars 2010)	Nombre de fois que le programme a été offert	Nombre de participations de parents	Nombre de participations d'enfants	Familles différentes
Bébé Grandit!	26	357	19	66
Haltes familiales				
▪ Jeunes actifs				
▪ La Douce	124	1609	2183	310
▪ M <sup>me</sup> Popotte				
▪ On joue avec les sous				
Cuisines collectives	3	28	---	17
Cours d'habiletés parentales				
▪ Comment parler pour que les enfants écoutent	4 (24 rencontres)	136	---	33
Centre de documentation	124	61	505	92
Activités spéciales	10	280	284	172
Artisanat	7	90	---	27
Clinique de sièges d'auto	4 cliniques	73 sièges	---	50
Jeunes actifs (parents)	3	35	---	31
Scrapbooking	7	122	---	39

Quelques statistiques

Nombre de familles différentes ayant participé à au moins 1 programme durant l'année	520
Nombre de participations d'enfants	2 991
Nombre de participations de parents	2 791



## Communauté à l'écoute des enfants (CEE)

**Sonia Lanteigne • Mélanie Gionet**

La Table de concertation de la petite enfance CEE-Péninsule acadienne est une initiative communautaire du programme provincial Communauté à l'écoute des enfants, du ministère du Développement social. Elle a pour objectif de permettre aux individus, organismes, entreprises et gouvernements de la communauté de participer à un dialogue et de passer à l'action pour les enfants de 0 à 5 ans et leur famille. Le soutien aux familles, l'appui dans le rôle parental et l'accroissement des soutiens communautaires dans le domaine familial font partie intégrante de notre mandat.

Au cours de la dernière année, l'équipe CEE/CBPA est très fière d'avoir réussi à maintenir le fonctionnement de la Table CEE et d'avoir répondu à sa raison d'être, et ce, malgré les nombreux changements provinciaux. Voici les projets qui ont retenu notre attention : une 3<sup>e</sup> planification stratégique 2009-2011; nos chroniques radio hebdomadaires; des présentations/rencontres avec les ministères, le District scolaire 9 ainsi que le conseil d'éducation; le recrutement de 3 nouveaux membres; et des forums de discussion, dont un Forum sur la santé et un autre sur les droits des enfants au Nouveau-Brunswick.

Notre coup de cœur de l'année 2009 est certainement l'accompagnement d'un projet communautaire. Sans les fonds annuels du programme provincial, ce fut un réel défi d'appuyer financièrement le beau projet d'Éveil à la lecture du Salon du livre de la Péninsule acadienne. C'est un exemple de travail d'équipe, de collaboration, de concertation et de prise en charge des secteurs privé, communautaire et gouvernemental pour les enfants de la Péninsule acadienne.

Nous prévoyons organiser un 3<sup>e</sup> Rendez-vous de la petite enfance afin de répondre à la demande générale. Une conférence pour les parents et intervenants est à venir sous peu. Mais plus que tout, la Table CEE souhaite pouvoir continuer à travailler en concertation pour nos enfants.

Je souhaite remercier notre directeur général, Léo-Paul Pinet, pour sa confiance, et son dévouement. Merci à Mélanie pour son beau travail et sa disponibilité, ainsi qu'à tous les membres de la Table qui ont su garder leur motivation et leur implication. Un merci sincère aux dirigeants du ministère du Développement social pour leur soutien, leur confiance et surtout pour l'importance accordée à la petite enfance. C'est grâce à un esprit d'équipe que nous avons réussi à relever les défis. Les nombreux accomplissements et le succès de notre région dans le domaine de la petite enfance sont le résultat du dévouement de tous et des efforts déployés.

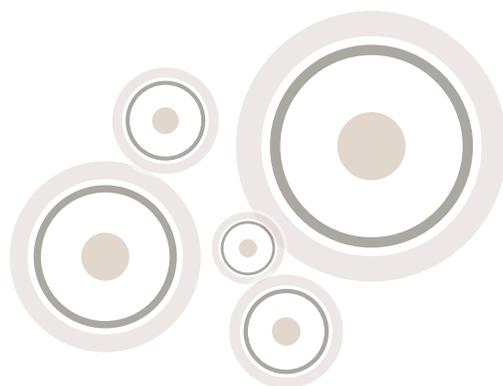


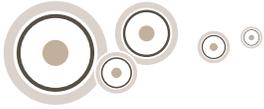
Quelques statistiques

Plus d'une trentaine de chroniques radio sur une base hebdomadaire

Conférences gratuites pour parents 56 parents et 43 intervenants

La Table de concertation regroupe 13 membres





## Le Passage

### Mission

Le Passage est une installation résidentielle pour enfants agréée par le ministère du Développement social/Programmes et services de services sociaux (PSSS), et considéré comme un endroit d'attente pour enfants à besoins spéciaux ou socio-affectifs dans une situation de crise et en prévision de démarches face à la famille naturelle ou à d'autres installations résidentielles pour enfants.

**Marie Godin • Martine Haché • Roland Landry**

En 2009-2010, Le Passage a maintenu 4 lits dans l'unité de crise et 2 lits dans l'unité de soins de relève pour les enfants à besoins spéciaux. La direction et le personnel ont travaillé de concert pour améliorer le quotidien des clients. Les jeunes accueillis au foyer peuvent désormais profiter d'une toute nouvelle salle d'entraînement physique bien équipée. L'équipe a également élaboré un système de menus nutritifs et variés associé à un formulaire de commande hebdomadaire de produits, une mesure plus organisée, plus intéressante et plus économique.

L'un des plus gros défis que nous ayons à relever demeure le recrutement du personnel, difficulté que l'on retrouve également dans d'autres secteurs. Parmi les projets en cours, un comité régional a été formé en vue de l'implantation d'un foyer pour accueillir les cas complexes; un dossier intéressant en perspective.

Si nous pouvions exprimer un souhait pour la prochaine année, ce serait de pouvoir offrir aux intervenants du Passage des horaires établis à l'avance, ce qui contribuerait à améliorer leur vie professionnelle et personnelle. Nous souhaitons également leur proposer des formations davantage reliées aux problématiques qu'ils rencontrent avec la clientèle.

Bravo à une équipe formidable qui se dévoue jour après jour pour le bien-être de nos jeunes.



Quelques statistiques

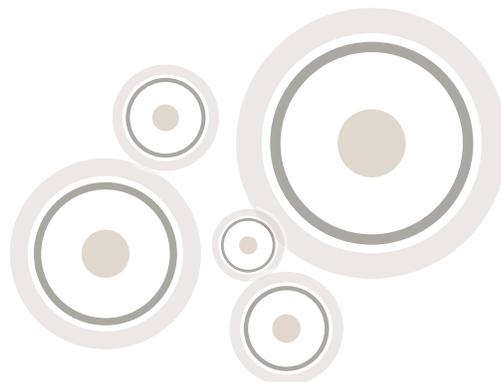
Le programme Le Passage gère 3 établissements distincts

21 jeunes ont été admis au cours de l'année

81 admissions (un client peut être admis plus d'une fois)

Une équipe composée de 23 employés

Ratio : 1 intervenant (parfois 2) pour 1 client





## Programme des Repas chauds

### **Mission**

Le Programme des Repas chauds est chargé de coordonner la livraison de repas chauds sur le territoire de l'agence du Développement social/Programmes et services de services sociaux du grand Tracadie.

### **Frank Wilson McLaughlin**

Le programme des Repas chauds est l'un des premiers services développés par le Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne. Bien que le territoire couvert soit plus petit qu'à ses débuts, les fondements du programme sont demeurés les mêmes. Les repas sont toujours préparés par les points de service - le Centre hospitalier de Tracadie-Sheila et la Villa St-Joseph - et distribués à l'heure du dîner par des bénévoles.

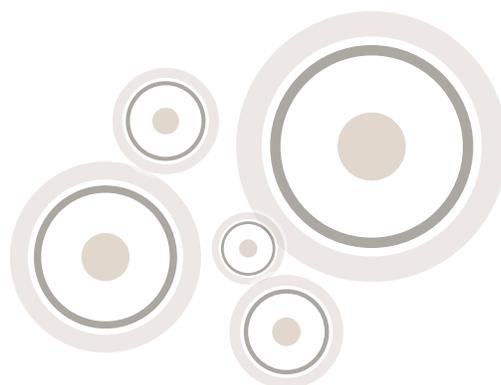
La coordination du programme est faite à partir du bureau satellite du CBPA situé à Tracadie-Sheila. Le préposé s'occupe des références, de la commande aux points de service, du jumelage client/bénévole ainsi que de l'envoi des rapports aux bureaux du CBPA.

Notre objectif pour la prochaine année est de maintenir, voire augmenter, le nombre de clients. Les bénévoles sont la pierre angulaire du programme des Repas chauds. Notre coup de coeur va donc à ces femmes et ces hommes qui assurent la livraison des repas.



### Quelques statistiques

Nombre de repas préparés	3 786
Nombre de bénévoles actifs	49
Nombre d'heures de bénévolat pour la livraison des repas chauds dans la région du grand Tracadie	1 458 heures
Nombre de clients	20





## Ressources d'accompagnement milieu et d'intégration à l'emploi (RAMIE)

### Mission

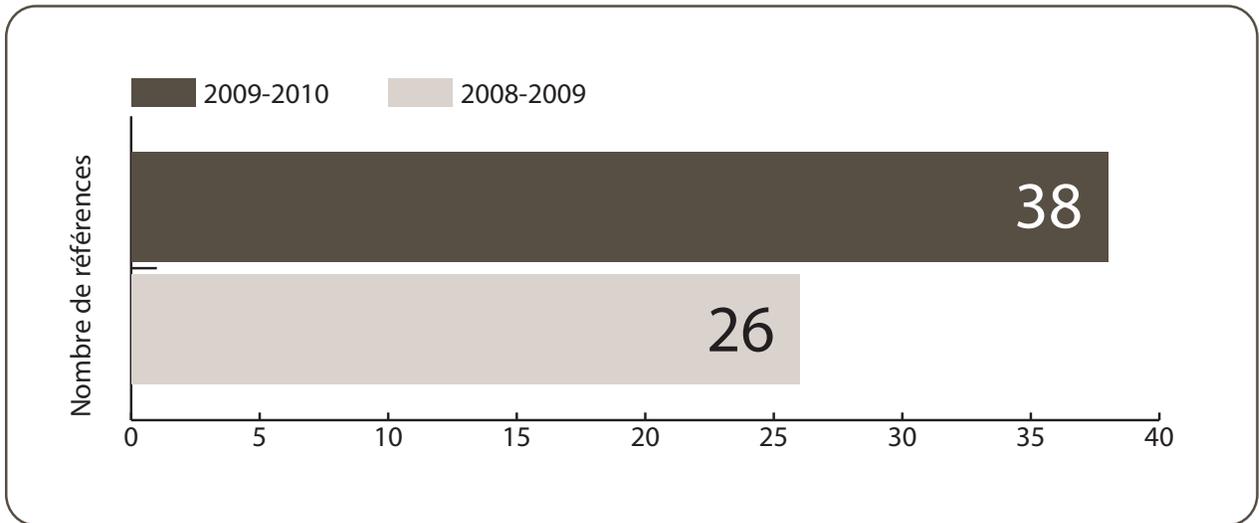
Le programme Ressources d'accompagnement milieu et d'intégration à l'emploi (RAMIE) vise l'accompagnement des clients de l'appareil correctionnel dans leur intégration à la communauté et au monde du travail.

### Roland Landry • Nathalie Landry

Au cours de la dernière année, l'intervenant a aidé plusieurs clients à trouver un emploi. D'autres ont été accompagnés dans leurs démarches pour retourner aux études.

Les responsables de RAMIE entendent poursuivre leurs efforts pour maintenir le programme afin de maintenir l'accompagnement des clients. Les gens que nous accueillons ont commis des actes illégaux et parfois cruels; ils ont pour la plupart un passé très difficile et une énorme souffrance, provenant de leur enfance ou de l'adolescence. L'approche utilisée, celle du travailleur de rue, qui utilise l'accueil, l'écoute, l'orientation et le suivi, nous fournit souvent de l'information sur les barrières qu'ils ont à surmonter pour aller de l'avant. En discutant ouvertement de leurs peurs, de leur souffrance et de leurs besoins réels, cette approche nous permet d'aller beaucoup plus loin que le simple fait de se réintégrer à la communauté.

Je suis très heureux d'avoir pu offrir mes services aux clients de RAMIE. J'ai apprécié la collaboration des gestionnaires de cas, des conseillers à l'emploi, des agents de probation ainsi que des nombreux autres partenaires communautaires et gouvernementaux.

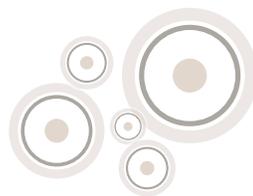


#### Quelques statistiques

Augmentation du nombre de références	46 %
Placements à l'emploi	15

#### Sources des références :

- Développement social/Programmes et services de soutien du revenu (PSSR)
- Sécurité publique
- Éducation postsecondaire, Formation et Travail (EPFT)
- Service correctionnel Canada





## Services à la Famille de la Péninsule (SFP)

### Mission

Services à la Famille de la Péninsule a pour mission d'encourager et favoriser la vie familiale et aider les individus à mieux composer avec leurs problèmes personnels, familiaux et sociaux.

**Martine Haché** • Dina Gauvin • Mélanie Gionet • Guylaine Haché •  
Dora Lanteigne • Sonia Lanteigne • Marc Plourde • Pascale Sonier

SFP offre des services de thérapie individuelle et de groupe, des ateliers de prévention et d'éducation et de l'animation en communauté. L'équipe est impliquée dans différentes initiatives communautaires, est active dans des projets sur le plan régional, provincial et national et peut répondre à différentes problématiques qui touchent les individus et les familles de la communauté. Un de nos programmes majeurs demeure celui qui traite de violence conjugale, avec des groupes pour les femmes, les hommes et les enfants. De plus, afin de répondre aux besoins de la communauté, quatre membres de l'équipe permanente ont reçu une formation en médiation par l'entremise de l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard.

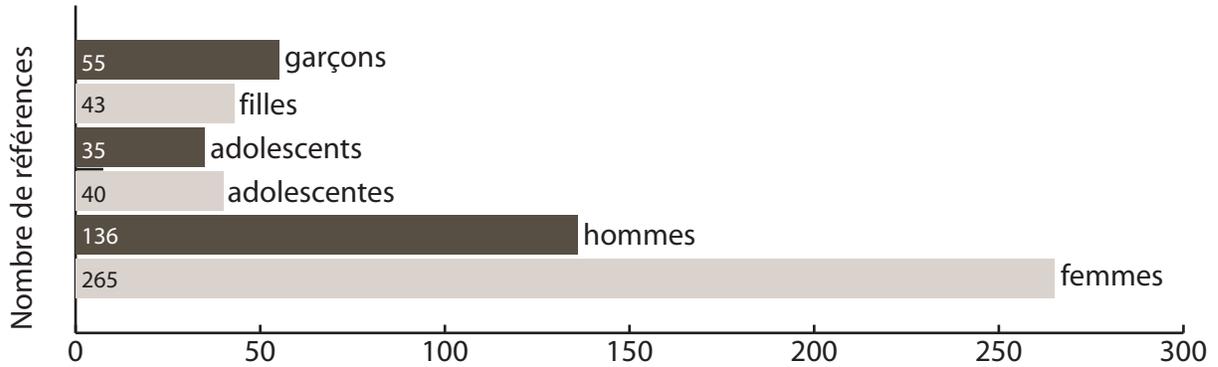
Notre coup de coeur de cette année est certainement notre implication dans le Comité d'agression sexuelle dans la Péninsule acadienne, coordonné par notre sexologue. Grâce à ce comité, les victimes d'agression sexuelle de notre région ont désormais accès à la ligne d'écoute Libère-toi. Ce service propose également des services de counselling gratuit pour les victimes et les membres de leur famille et permet aussi aux intervenants de présenter des ateliers de prévention et de sensibilisation dans la communauté.

La prochaine année sera pleine de défis puisque l'équipe devra composer avec deux congés de maternité et le départ d'une employée, ainsi que la possibilité d'obtenir le Youth Inclusion Program (YIP), un programme majeur d'inclusion sociale pour les jeunes de 13 à 16 ans qui sont à risque de décrochage scolaire ou de démêlés avec la justice.

L'équipe SFP a, encore cette année, bien répondu aux besoins de la communauté et a travaillé très fort. Je profite de l'occasion pour remercier tous les employés de SFP pour leur beau travail et leur engagement. Nous voulons aussi remercier tous nos partenaires des ministères et programmes d'aide aux employés pour leur précieuse collaboration et pour leur confiance en nos services.



Nombre total de références : **574**

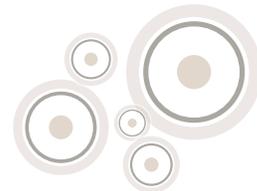


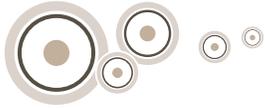
#### Quelques statistiques

Le groupe pour homme violents a été livré 2 fois  
Le groupe pour hommes Contrôle de la colère a été livré 2 fois  
Le Groupe pour femmes victimes de violence a été livré 2 fois

#### Équipe SFP

- 6 travailleurs sociaux
- 1 sexologue
- 8 psychologues contractuels
- 1 psychométricienne contractuelle
- 1 responsable du soutien administratif





## Service de Conseillers/Conseillères

### **Mission**

Les conseillers et conseillères répondent aux besoins du ministère du Développement social en matière de cas de protection, de tutelle, de vie autonome et d'enfants à besoins spéciaux.

**Marie Godin • Martine Haché • Roland Landry • Brigitte Thériault**

Malgré une année très occupée, nos conseillers ont comblé la majorité des demandes du ministère. Si la tendance se maintient, nous devons faire l'embauche d'une nouvel employé.

Les demandes qui nous sont adressées sont très variées : faire des visites supervisées, donner des formations sur les habiletés parentales, les habiletés sociales et la discipline, le Programme vie autonome, prendre soin des enfants et des adultes à besoins spéciaux, faire du transport et accompagner les clients pour des sorties récréatives.

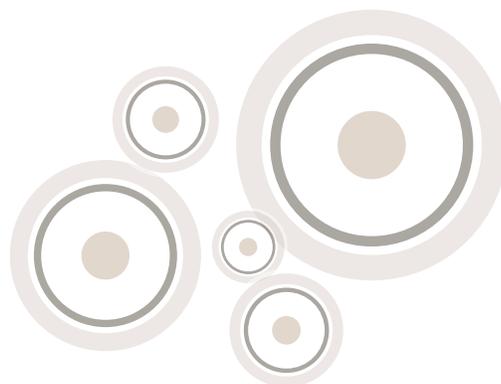
Pour accomplir cette multitude de tâches, les hommes et les femmes qui forment le service des Conseillers/Conseillères doivent posséder, en plus d'une formation reconnue, de nombreuses forces : la capacité de s'adapter aux horaires sur mesure, aux contretemps et aux demandes de dernière minute; la patience; une écoute attentive; le caring; le respect et l'amour des autres; la volonté d'aider les gens.

Un gros merci aux membres de cette équipe qui fait une différence dans la vie de nombreuses familles de toute la Péninsule. Je tiens également à souligner le soutien de Brigitte qui a fait un magnifique travail lors de mon absence.



Quelques statistiques

Nombre de cas actifs	112
Nombre de conseillers/conseillères	12
Nombre d'heures de service	18 985 heures





## Service Relèves/Auxiliaires (SRA)

### Mission

La mission du Service Relèves/Auxiliaires est de permettre à des clients âgés de 19 ans et plus (majoritairement des aînés) de la Péninsule acadienne de profiter de la vie familiale le plus longtemps possible avec leur famille et amis.

**Marie Godin • Noëlla Gionet • Denise Thériault • Gaëtan Thériault • Ginette Thériault**

Notre programme, qui s'inscrit dans la Stratégie des soins de longue durée du ministère du Développement social, a offert tout au long de l'année de l'aide dans les activités quotidiennes comme la préparation des repas, l'entretien ménager léger, les soins personnels et autres tâches non médicales.

Notre plus grand défi, depuis plusieurs années, consiste à répondre à toutes les demandes qui nous sont adressées. Malheureusement, le manque de personnel et les problématiques rencontrées sur certains cas nous empêchent d'atteindre cet objectif, ce qui n'empêche pas l'équipe d'intervenants en place de consacrer beaucoup d'efforts au recrutement du personnel et à la gestion quotidienne des dossiers. En janvier dernier, le dépôt d'une demande d'accréditation syndicale par le personnel du SRA est venue ajouter à leur charge de travail. Coïncidant avec une restructuration majeure du Centre de Bénévolat, cette situation a entraîné la décision du directeur général de reprendre la gestion du Service Relèves/Auxiliaires.

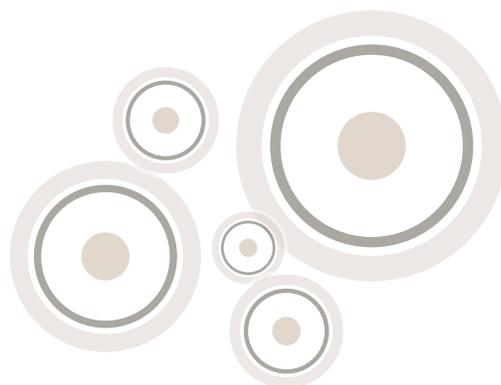
Au cours des mois qui viennent, notre programme devra donc se pencher, en plus du maintien du service, sur le développement d'un cahier des politiques pour le personnel de soutien à domicile. Au fil des ans, les critères et règles entourant ce type de service sont devenus de plus en plus exigeants; les fournisseurs de services doivent s'adapter et c'est tant mieux pour les clients. Notre programme est prêt à relever ce défi.

Merci à l'équipe d'intervenants ainsi qu'à toutes les relèves/auxiliaires pour l'excellent travail tout au long de l'année.



Quelques statistiques

Nombre d'heures de service	206 272
Nombre de relèves/auxiliaires	130
Nombre de clients	190
Nombre de kilomètres parcourus dans la Péninsule acadienne	393 563





## Soutien administratif

### Comptabilité

Le rôle du secteur comptabilité consiste à assurer le contrôle de l'ensemble des factures et rapports comptables et répondre aux différentes demandes de vérification de la part de l'appareil gouvernemental et de nos partenaires.

**Line Boudreau • Louise Boucher-Gionet • Johanna thibeault**

Bien que la charge de travail et la diversité des tâches de ce secteur soient impressionnantes, nous avons la conviction d'avoir rempli notre mandat.

Nous souhaitons pour la prochaine année continuer à travailler en équipe afin de procurer à la direction, à nos programmes et à nos partenaires le meilleur service possible.

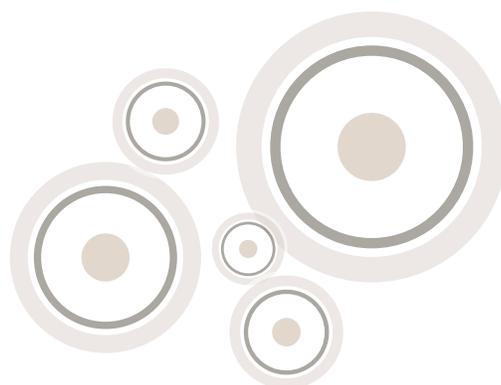
Je désire remercier mes collègues de travail pour leur dévouement, leur professionnalisme et surtout leur engagement à faire de notre secteur un endroit agréable où travailler. Au directeur général, merci de nous faire confiance.

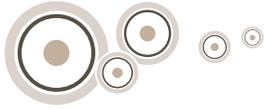
À tous nos partenaires, un sincère merci pour votre collaboration. À Yvon Sivret, d'Informatique Sivret, toute ma reconnaissance pour ta grande disponibilité et ton expertise.



### Quelques statistiques

Chiffre d'affaire	Près de 7.5 millions
Nombre de postes comptables distincts	7
Nombre de sous-programmes	75
Nombres de paies déposées au cours de l'année	1 579
Nombre de T4	280
Nombre de T4A	20
Nombre de chèques émis aux fournisseurs	2 385
Nombre de factures adressées aux ministères	4 183





## Soutien administratif

### Secteur informatique

**Nathalie Landry • Christian Paulin**

Le secteur informatique a su encore cette année répondre aux besoins toujours grandissants de l'ensemble des programmes du CBPA, tout en assurant une disponibilité pour les besoins et demandes ponctuelles provenant de diverses initiatives.

Notre secteur a accompagné l'ensemble du personnel sur tout le territoire pour ses besoins techniques et informatiques, en plus de faire l'acquisition de nouveaux équipements plus performants afin de maintenir la qualité de notre parc informatique.

Nous avons assuré la mise à jour, l'inventaire et l'entretien de l'équipement. Parmi les demandes qui nous sont adressées, mentionnons les diverses analyses, la mise à jour et l'installation de logiciels, la réparation et le nettoyage de l'équipement, les prêts de matériel ainsi que les achats d'équipement, de pièces et des cartouches d'encre.

Depuis 2001, nous assurons l'accompagnement aux besoins et le soutien technique aux trois Centres information carrière de Caraquet, Shippagan et Tracadie-Sheila.

Encore une fois, je tiens à remercier Christian Paulin, de l'initiative Je me prends en main pour son soutien, ainsi que l'ensemble du personnel pour sa collaboration.

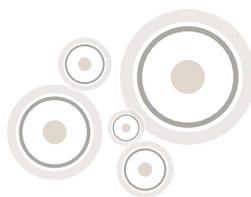


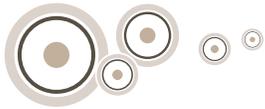
### Quelques statistiques

Demandes de services	Près de 500
Serveur	1
Ordinateurs intra CBPA	31
Ordinateurs extra CBPA	20
Portables	10
Cartouches d'encre achetées au cours de l'année	158
Télécopieurs	9

### Gestion

Plus de 60 lignes téléphoniques, télécopieurs, cellulaires et pagettes  
30 courriers électroniques  
26 boîtes vocales





## Soutien administratif

### Secrétariat-réception

**Marie Godin • Nathalie Landry • Paula Robichaud •  
Mandy Savoie • Brigitte Thériault**

Ce secteur a toujours été très occupé et l'année qui s'achève ne fait pas exception à la règle. L'accueil, les appels téléphoniques, l'achalandage ainsi que le nombre et la diversité des demandes ont suivi le rythme engendré par le développement et la croissance des divers programmes du Centre de Bénévolat. L'équipe a cependant maintenu le cap et a su livrer un service de qualité.

Depuis de nombreuses années, notre secteur a développé une véritable résilience aux besoins toujours croissants de l'administration et des programmes, au point que l'expression *Virer sur un 10 ¢* soit utilisée avec le plus grand sérieux. L'annonce récente par la direction générale d'entamer une nouvelle restructuration, est venue confirmer aux membres de ce secteur la reconnaissance de la charge de travail de chacune et l'importance d'apporter des modifications de manière à assurer l'utilisation maximale des forces des membres de ce secteur. Non seulement l'équipe voit-elle cette restructuration d'un bon oeil, mais elle contribue activement à la démarche.

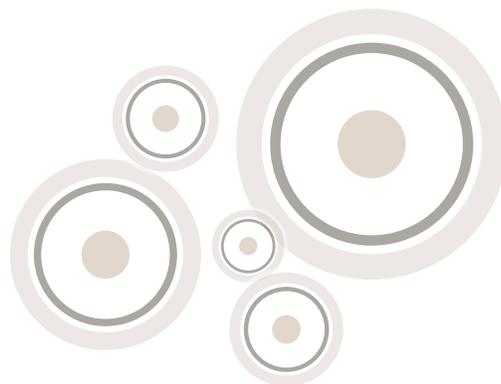
Bien que le secrétariat-réception, au même titre que la comptabilité et l'informatique, joue un rôle beaucoup plus administratif, nous sommes fières de contribuer au succès du Centre et de permettre aux autres programmes et services de rêver.

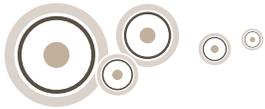
Merci à l'équipe du secteur secrétariat-réception, c'est un plaisir d'être entourée de femmes aussi compétentes.



### Quelques statistiques

Nombre d'appels téléphoniques	Plus de 50 000
Nombre de photocopies	223 411
Nombre de télécopies envoyées et reçues	16 242
Nombre de travaux de secrétariat	Plus de 500
Frais de poste	12 368,20 \$





## Soutien à la communauté

### **Ateliers** **Léo-Paul Pinet**

Le CBPA a maintenu, selon ses capacités et surtout selon la disponibilité des ressources, un engagement d'apporter sa contribution dans le milieu. De l'animation d'activités, la livraison d'ateliers, la coordination de consultations communauté-systèmes et autres implications se sont concrétisées.

Le CBPA entend continuer ce genre d'engagement avec le milieu.

### **Option amende** **Léo-Paul Pinet • Roland Landry**

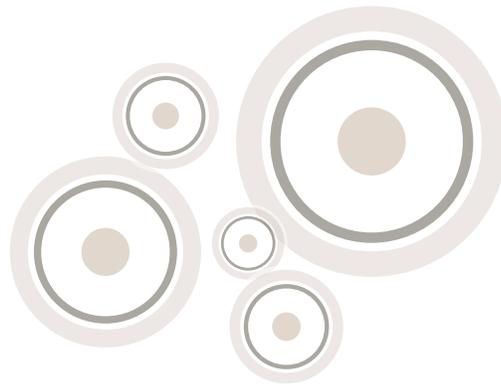
Nous sommes maintenant rendu à une 28<sup>e</sup> année de collaboration avec les agents de probation par le biais du programme Option amende. Ce programme consiste en l'exécution de travaux communautaires par des personnes ayant reçu une sentence de la Cour. Fort probable que la collaboration sera maintenue pour une autre année.



## **Paniers de Noël 2009** **Léo-Paul Pinet • Brigitte Thériault**

Le CBPA fut impliqué pour une sixième année avec le Fonds Enfants heureux à Noël de McGraw et Frère. Cette activité consiste pour le personnel de McGraw et Frère à organiser des activités de levée de fonds tout au long de l'année et de remettre cet argent aux comités locaux responsables de l'organisation des paniers de Noël dans leur communauté. Le mandat du CBPA est de redistribuer l'argent aux comités locaux. C'est un montant de 24 385 \$ qui fut redistribué à l'occasion de Noël 2009.

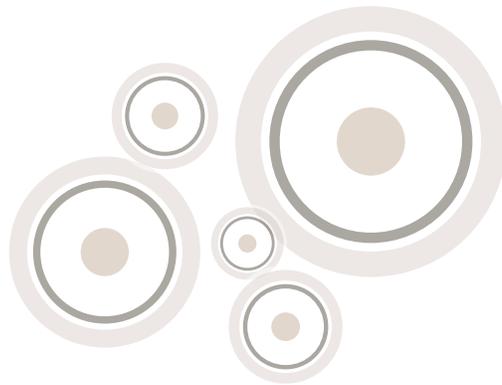
Le CBPA a aussi maintenu son engagement à soutenir l'Accueil Sainte-Famille dans l'hébergement de femmes et d'enfants pendant la période des fêtes. Chez AmiSoleil, chaque boîte de nourriture d'urgence fut doublée pendant le mois de décembre. Nous y avons aussi ajouté les dons de nourriture et les cadeaux reçus de la communauté et du personnel de différentes entreprises ou agences de la communauté.





## Projets et initiatives communautaires du CBPA

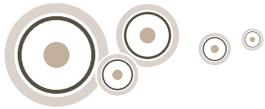
Ministère/Organisme	Projet/Initiative	Responsabilité
Community Services Council of Newfoundland and Labrador	L'Échange d'apprentissage pour les organismes de bienfaisance de l'Atlantique (EAOPA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Coordination</li> <li>▪ Animation</li> </ul>
Développement social du Nouveau-Brunswick	CEE - Transition 2006-2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gestion du budget</li> <li>▪ Animation de l'initiative</li> </ul>
	Programme Vie Autonome	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gestion</li> </ul>
Développement social et Éducation postsecondaire, Formation et Travail	Avenir jeunesse de la Péninsule acadienne	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gestion du budget</li> <li>▪ Participation au comité de travail</li> </ul>
Éducation postsecondaire, Formation et Travail	Aptitudes à l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ AmiSoleil a bénéficié d'employés</li> </ul>
	Centre information carrière	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gestion</li> </ul>
	Compétences essentielles au travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Administration</li> </ul>
	Initiative à l'emploi <i>Nouveau Départ! 55+ (3)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gestion</li> </ul>
	Initiative 2009 pour les travailleurs d'usine - Mobilité	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gestion</li> </ul>
Service Canada/Connexion compétences et Éducation postsecondaire, Formation et Travail	Initiative <i>Je me prends en main VI</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gestion de l'initiative</li> </ul>





## Implications communautaires du CBPA

<b>Implication</b>	<b>Individu/Programme</b>
Association des Banques alimentaires du Nouveau-Brunswick	Gaëtan Thériault, AmiSoleil Brigitte Thériault
Association des Centres de ressources familiales du Nouveau-Brunswick	Josée Arseneau, CRFPA
Association des Services résidentiels pour jeunes du Nouveau-Brunswick	Léo-Paul Pinet, d.g.
Chroniques radio Parent tout simplement	Équipe du CRFPA Équipe de SFP
Collectivité ingénieuse de la Péninsule acadienne (CIPA)	Roger Boudreau, président du c.a. CBPA Yvon Godin, membre du c.a. CBPA
Comité d'accueil pour les nouveaux arrivants (Immigration)	Marie-Hélène Dufresne, Initiatives Josée Arseneau, CRFPA
Comité d'allaitement de la Péninsule acadienne	Annie Chiasson-Doiron, CRFPA
Comité Avenir jeunesse	Roland Landry, RAMIE Léo-Paul Pinet, d.g.
Comité consultatif communautaire sur la santé mentale	Marie Godin, Le Passage et Conseillers/ Conseillères
Comité consultatif en matière d'agression sexuelle dans la Péninsule acadienne	Pascale Sonier, SFP
Comité consultatif sur la stratégie provinciale de services en matière d'agression sexuelle	Pascale Sonier, SFP
Comité des enfants à risque de mauvais traitements et de négligence	Martine Haché, SFP Sonia Lanteigne, SFP
Comité Info-gai (sous-comité du Comité de la prévention du suicide)	Pascale Sonier, SFP
Comité Prévention du suicide de la P.A.	Dina Gauvin, SFP
Comité de réinsertion sociale pour les victimes d'accident vasculaire cérébral	Line Mc Graw, Accueil de jour
Comité SPCA (visant à trouver des refuges pour les animaux en cas de violence conjugale)	Dina Gauvin, SFP
Comité visant l'avancement sur l'autisme dans la Péninsule acadienne	Sonia Lanteigne, SFP



## Implications communautaires du CBPA (suite)

Implication	Individu/Programme
Communauté à l'écoute des enfants (CEE)	Sonia Lanteigne, SFP Léo-Paul Pinet, d.g.
Coopérative de solidarité en recyclage et intégration à l'emploi (CSRIE)	CBPA Inc.
Élaboration d'un plan de réduction de la pauvreté au Nouveau-Brunswick	Léo-Paul Pinet, d.g. Josée Arseneau, CRFPA (Phase II)
Entreprise Péninsule	Léo-Paul Pinet, d.g.
Équipe de travail pour la mise sur pied d'une expertise reliée à la problématique de l'agression sexuelle dans la Péninsule acadienne	Martine Haché, SFP Marc Plourde, SFP Pascale Sonier, SFP
Étude sur les outils de communication dans l'économie sociale au Canada atlantique (volet francophone)	Christian Paulin, Initiatives CBPA Paula Robichaud, CBPA
Fondation communautaire de la Péninsule acadienne	Léo-Paul Pinet, d.g. Christian Paulin, Initiatives CBPA
Fonds Mc Graw et Frère Ltée - Enfants heureux à Noël	CBPA Inc.
Forum de discussion avec le défenseur des droits des enfants	Sonia Lanteigne, SFP
Forum sur la santé	Sonia Lanteigne, SFP
Groupe de travail de la ministre sur la violence faite aux femmes	Martine Haché, SFP
Mouvement Acadien des Communautés en Santé du N.-B.	Léo-Paul Pinet, d.g.
Partenariat provincial en action pour la violence conjugale	Martine Haché, SFP
Pleins feux sur la génération 19-35, CMA 2009, Entreprise Péninsule	Christian Paulin, Initiatives CBPA
Réseau de la petite enfance au N.-B.	Josée Arseneau, CRFPA
Réseau des jeunes en affaires, CBDC-PA	Christian Paulin, Initiatives CBPA
Secrétariat des organismes communautaires sans but lucratif	Léo-Paul Pinet, d.g.
Société John Howard	Léo-Paul Pinet, d.g.
Stratégie de réduction du crime	Léo-Paul Pinet, d.g.



## Implications communautaires du CBPA (suite)

<b>Implication</b>	<b>Individu/Programme</b>
Table de concertation de la petite enfance CEE- Péninsule acadienne	Josée Arseneau, CRFPA Mélanie Gionet, SFP Sonia Lanteigne, SFP
Table de concertation pour contrer la violence conjugale et familiale dans la Péninsule acadienne	Martine Haché, SFP Roland Landry, RAMIE Dora Lanteigne, SFP
Vague par Vague (prévention de la violence dans les fréquentations des jeunes)	Dina Gauvin SFP
Women & Girls at Risk Steering Committee	Martine Haché, SFP

